

## **COMMISSIONE TRIPARTITA IN MATERIA DI LIBERA CIRCOLAZIONE DELLE PERSONE**

c/o Ufficio per la sorveglianza del mercato del lavoro

Via Lugano 4

6501 Bellinzona

Bellinzona, 12 dicembre 2014

### **COMUNICATO STAMPA**

---

#### **Contratti normali di lavoro: due nuove proposte e due rinnovi**

*Durante la seduta odierna, la Commissione tripartita (CT) ha preso importanti decisioni riguardo all'adozione o al rinnovo di contratti normali di lavoro (CNL). La CT ha deciso di proporre l'adozione di un CNL per il settore orologiero e uno per gli impiegati di commercio negli studi legali. Se approvati dal Consiglio di Stato, questi ultimi contratti normali di lavoro andranno quindi ad aggiungersi ai 12 CNL già adottati. È stato, inoltre, proposto il rinnovo dei CNL per i settori dei saloni di bellezza e dei centri fitness. Proprio alla luce del numero sempre maggiore di CNL e dei conseguenti possibili rinnovi, la CT ha infine approvato una variante del modello di valutazione del dumping che facilita questo tipo di procedura.*

#### **Settore orologiero**

Nella riunione del 19 settembre scorso la CT, preso atto dei dati emersi nell'inchiesta, aveva deciso di proporre al Consiglio di Stato l'adozione di un CNL, della durata di tre anni, per le aziende del settore orologiero non firmatarie della Convenzione.

Diverse aziende hanno presentato delle osservazioni, sottolineando che l'adozione del CNL, così come proposto, avrebbe avuto ripercussioni finanziarie difficilmente sopportabili a causa della precedente fissazione dei prezzi delle commesse per il 2015.

Dopo attenta ponderazione di tutti gli elementi a disposizione, la CT ha comunque deciso di proporre al Consiglio di Stato l'adozione del CNL a partire dal 1° luglio 2015.

Il salario orario minimo proposto è quello previsto dalla Convenzione di 18.75 fr. (tenendo conto che la stessa, dal 1° luglio 2014, prevede un salario mensile di 3'000 fr. per 40 ore settimanali, con pagamento della tredicesima mensilità). Si prevede, inoltre, un adeguamento salariale legato all'evoluzione della Convenzione.

## **CNL per gli impiegati di commercio negli studi legali**

L'inchiesta del mercato del lavoro svolta nel settore degli impiegati di commercio negli studi legali ha riguardato la totalità degli studi legali (426) e ha coinvolto complessivamente 594 impiegati di commercio di cui 49 (ca. 8%) con uno stipendio inferiore al salario di riferimento.

I contratti stipulati o modificati negli ultimi due anni hanno evidenziato che 36 lavoratori su un totale di 306 percepiscono una retribuzione inferiore al salario di riferimento (ca. 12%).

Per costante prassi, ritenuto che i datori di lavoro sono oltre 30 e il divario tra il salario di riferimento e quello percepito è significativo, la CT rinuncia ad avviare una procedura conciliativa.

La CT ha quindi deciso di proporre al Consiglio di Stato l'adozione di un CNL con un salario orario minimo di 19.35 franchi, corrispondente al salario attualmente previsto dal CCL per gli impiegati di commercio nell'economia ticinese di 3'250 franchi mensili e già precedentemente introdotto nel settore della consulenza aziendale e nelle fiduciarie.

## **Rinnovo CNL per i saloni di bellezza e per i centri fitness**

Nel settore dei saloni di bellezza e in quello dei centri fitness sono già in vigore dei CNL. Le inchieste erano volte perciò a verificare se i presupposti per il rinnovo di questi ultimi fossero o meno adempiuti. I risultati rivelano che il livello di abusi gravi si attesta al 12.5% del totale dei lavoratori controllati presso i saloni di bellezza e al 5.6% nei centri fitness, dimostrando pertanto il perdurare della situazione di *dumping* in entrambi i settori. La CT ha quindi ritenuto che vi fossero gli estremi per proporre al Consiglio di Stato la proroga, per ulteriori 3 anni e alle medesime condizioni, dei CNL in scadenza il 31 dicembre di quest'anno.

## **Pianificazione inchieste del mercato del lavoro 2015**

La pianificazione dei controlli e delle inchieste del mercato del lavoro per l'anno 2015 comprende gli usuali controlli sul rispetto dei minimi salariali stabiliti da un CNL adottato nell'ambito delle misure di accompagnamento (12 CNL, più 2 in fase di adozione), le inchieste nei settori definiti a rischio dalla SECO e le inchieste del mercato del lavoro nei settori decisi dalla CT a livello cantonale. Più precisamente, questi ultimi comprendono agenzie di viaggio, commercio all'ingrosso, corrieri veloci, ottici (negozi con più di 9 dipendenti), commercio all'ingrosso e al dettaglio di autoveicoli e di motocicli.

## **Approvazione modello di valutazione per il rinnovo dei CNL**

Ritenuto che il Cantone Ticino ha adottato un importante numero di CNL, i quali hanno una validità di 3 anni al massimo, appariva indispensabile stabilire – in assenza di specifiche disposizioni federali – la procedura da seguire per il rinnovo dei CNL senza dover investire un eccessivo numero di risorse.

È per questo motivo che la CT ha deciso di approvare una variante del modello di valutazione, che permette di adottare una strategia di campionamento ottimale – che non compromette la pianificazione annuale delle inchieste del mercato del lavoro – per la constatazione della presenza o meno di *dumping* salariale al livello settoriale nell'ambito del rinnovo di un CNL.

## **Settore media**

La CT, pur rinunciando a svolgere un'inchiesta del mercato del lavoro nell'ambito del giornalismo per assenza di dumping, sottolinea fermamente che la RSI e le aziende che le forniscono personale devono completare al più presto il percorso per garantire la piena conformità alla Legge sul collocamento (LC).

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

Stefano Rizzi, *Presidente della Commissione tripartita e Direttore della Divisione dell'economia*, stefano.rizzi@ti.ch, tel. 091 814 35 33