

**“Cosa farò da grande”**

**Lancio di ESPOprofessioni e Campagna collocamento a tirocinio**

**7. Promotir *melius*: un progetto di promozione del tirocinio nel Cantone Ticino**

Il progetto Promotir *melius* – Promozione del Tirocinio in Ticino è la continuazione dell'analogo progetto attivato dalla Divisione della formazione professionale con il partenariato della Commissione cantonale della formazione professionale nel corso del 2005 e del 2006.

Esso ha come scopo quello di attivare al meglio sul territorio cantonale tutte le istanze preposte all'assunzione di apprendisti. In particolare le aziende, i giovani, le famiglie, le associazioni professionali e le competenti istanze del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport.

Come il precedente intervento si caratterizza in due fasi di intervento (promozione dei posti di tirocinio presso le aziende che è stata consolidata con il presente progetto e il sostegno collettivo o individuale ai giovani alla ricerca di un posto di tirocinio che è stata migliorata) a cui ne è stata aggiunta una terza che intende prevenire lo scioglimento del contratto di tirocinio nel periodo di prova.

Il progetto è pure lo sviluppo in senso qualitativo e quantitativo del precedente intervento. Infatti fino alla fine del 2004 l'azione di promozione dei posti di tirocinio aveva assunto i connotati di azioni non molto coese, effettuate da parte di diversi partner attivi nell'ambito formativo: ispettori, orientatori, membri di associazioni professionali ecc. Con la concretizzazione del progetto PromoTir 05/06 si è data una struttura univoca operante con un calendario di interventi definito e programmato. L'esperienza effettuata con il precedente progetto ha fatto sì che diversi meccanismi messi in atto hanno potuto dimostrare il loro impatto positivo sul territorio migliorando l'offerta di nuovi posti di tirocinio e nel contempo migliorando sostanzialmente il clima operativo degli addetti alla ricerca di nuovi contatti con il mondo economico al fine di identificare nuovi potenziali datori di lavoro disponibili ad assumere apprendisti. Vi è stata inoltre la consapevolezza di poter analizzare la situazione anche dei datori di lavoro che da parecchi anni assumevano apprendisti ma che per varie ragioni avevano rinunciato a questa funzione. Il nuovo progetto PromoTir *melius* dimostra tutta la sua necessità proprio perché ha dato ampia dimostrazione di efficacia.

In relazione alle tre azioni previste dal Progetto PromoTir *melius* sono fissati i seguenti obiettivi quantitativi e qualitativi:

1. Per quel che riguarda i posti di tirocinio, si vuol raggiungere l'obiettivo del 5% dell'incremento delle aziende autorizzate, rispettivamente del 10% delle aziende attive, dunque 270 nuove aziende di tirocinio.
2. Per quel che riguarda i giovani alla ricerca di un posto di tirocinio si vogliono mantenere i seguenti obiettivi:
  - a) da 50 a 100 contratti di tirocinio (compresa la formazione empirica) in più ogni anno nei prossimi anni, più o meno il trend dell'aumento in questi anni, fino al 2009;
  - b) “tolleranza zero”, ossia meno di 10 giovani non collocati a fine ottobre nel 2007, 2008 e 2009;

3. Per quel che riguarda l'accompagnamento dei giovani che hanno trovato il posto di tirocinio grazie al collocamento "last minute" si vuol avere al massimo il 10% di contratti sciolti durante il periodo di prova.
4. Deve essere raggiunto con le due prime azioni il pieno collocamento a tirocinio, mentre con la terza azione si vuol mantenere il collocamento, soprattutto dei giovani collocati con l'azione "last minute", nei primi tre mesi critici del periodo di prova.

### **Risultati azione 2007 Promotir *melius***

Sono stati 286 i nuovi datori di lavoro che si sono resi disponibili ad assumere apprendisti per la prima volta e che quindi entrano a far parte della cerchia dei 5196 datori di lavoro che, tuttora, hanno la facoltà nel nostro Cantone di assumere. Effettivamente i datori di lavoro che hanno attualmente alle loro dipendenze almeno un apprendista sono a tutt'oggi 2689.

Da notare che, proprio quest'anno, a fronte di un'azione molto mirata di analisi del potenziale formativo delle singole aziende e con l'entrata in vigore di nuove Ordinanze della formazione il numero totale delle aziende abilitate a formare apprendisti è sceso da 6578 (stato novembre 2006) alle attuali 5196 con una diminuzione del 21,1%. In pratica un'azienda su cinque è stata stralciata dall'elenco.

Anno	DL abilitati	DL formatori	Contratti 2007	Rispetto al 2006
2007	5196	2689	2588	+ 78

A fine 2007 i nuovi contratti di tirocinio stipulati per il 2007/2008 sono 2588 con un incremento di 78 rispetto al 2006. A conferma di un trend che è andato aumentando dal 2003 dove avevamo 1811 contratti sottoscritti.

Per ciò che riguarda i giovani che hanno terminato la loro scolarità obbligatoria e che hanno postulato la loro candidatura per entrare in qualità di apprendisti nel mondo del lavoro a fine 2007 se ne contavano solo 10 che non hanno trovato una collocazione. Anche su questo fronte quindi possiamo affermare di avere raggiunto l'obiettivo prefissato.

### **Obiettivi azione 2008**

Si vuole cercare in tutti i modi di approfittare del traino di ESPOprofessioni per attivare il maggior numero di contatti possibili con potenziali nuovi datori di lavoro. La vetrina della formazione professionale approda quest'anno a Lugano con una vasta eco mediatica che sicuramente potrà dare la giusta dimensione e la giusta cassa di risonanza a tutte le azioni che saranno intraprese.

Si tende quindi a raggiungere il pieno collocamento di tutti i giovani in aziende adatte e che sappiano dare le garanzie di qualità. A questo riguardo particolare attenzione verrà riservata a tutte quelle azioni in grado di garantire anche agli apprendisti più deboli, quindi a maggior rischio di rottura di contratto di tirocinio nei primi tre mesi, il migliore accompagnamento.

### **Per ulteriori informazioni rivolgersi a**

Istituto universitario federale per la formazione professionale, Luigi Bernasconi,  
tel. 091 960 77 77, [luigi.bernasconi@iuffp-svizzera.ch](mailto:luigi.bernasconi@iuffp-svizzera.ch)