# «Secondo pacchetto» di misure
## nell'ambito del mercato del lavoro

**Conferenza stampa**
11 ottobre 2017
Bellinzona

Repubblica e Cantone Ticino
**Dipartimento delle finanze e dell'economia**

# Introduzione

**Christian Vitta**
Consigliere di Stato
Direttore del Dipartimento delle finanze e dell'economia

Repubblica e Cantone Ticino
**Dipartimento delle finanze e dell'economia**

# «Primo pacchetto» di misure

- **Settembre 2015**: il DFE lancia un «primo pacchetto» di 8 misure a favore del mercato del lavoro e dell'occupazione. Obiettivi:
  - lotta alla concorrenza sleale e agli abusi sul mercato del lavoro
  - sostegno al collocamento delle persone in cerca di impiego iscritte agli Uffici regionali di collocamento (URC)
- **Oggi**: le misure sono entrate a regime e sono parte integrante del sistema di sorveglianza del mercato del lavoro e del sostegno al collocamento.
  - Dalla loro introduzione sono stati ottenuti risultati **concreti**.

# Sguardo sui risultati del «primo pacchetto» di misure / 1

## Ambito «sorveglianza del mercato del lavoro»

1. **Nuova procedura contro le «aziende fittizie»**
   - **200** casi segnalati
   - **60** permessi di lavoro negati o revocati
2. **Scambio d'informazioni con le autorità italiane**
   - **95** casi segnalati alle autorità italiane
   - **34** irregolarità riscontrate
3. **Portale online per la segnalazione di abusi salariali**
   - **10%** delle segnalazioni totali
4. **Concretizzazione dell'inasprimento delle multe LDist**
   - In vigore dal **1° aprile 2017**

# Sguardo sui risultati del «primo pacchetto» di misure / 2

## Ambito «occupazione e collocamento»

**5 Collaborazione DFE-DECS per migliorare il collocamento**

**1'400** aziende coinvolte, **1/5** ha approfondito i contatti
**26** autorizzazioni a formare apprendisti
**13** posti vacanti segnalati e **4** collocamenti

**6 Riqualifica di giovani con un nuovo apprendistato**

**21** nuovi contratti di tirocinio (2016-2017)
**9** contratti nell'attuale anno scolastico

**7 Rafforzamento delle relazioni tra URC e aziende**

**+29%** posti vacanti gestiti
**+42%** collocamenti (rispetto al pre-campagna)

**8 Sostegno intensivo al collocamento**

**42%** dei partecipanti trova lavoro entro la fine dei programmi

# «Secondo pacchetto» di misure

Il mercato del lavoro è un ambito prioritario, dove anche in futuro il DFE intende continuare ad impegnarsi con costanza.

- Sulla base del primo, è stato elaborato **un «secondo pacchetto» di 8 nuove misure mirate**, che riguardano lo sviluppo di misure precedenti, l'utilizzo delle tecnologie per un supporto tempestivo e un'attività di informazione e sensibilizzazione.
- Restano perseguiti anche altri **obiettivi**:
  - concretizzazione controprogetto «Basta con il dumping salariale»
  - concretizzazione iniziativa popolare «Salviamo il lavoro in Ticino»
  - concretizzazione iniziativa «Contro l'immigrazione di massa»

# Il nuovo pacchetto di misure del DFE

**Stefano Rizzi**
Direttore della Divisione dell'economia

Repubblica e Cantone Ticino
**Dipartimento delle finanze e dell'economia**
Divisione dell'economia

# «Secondo pacchetto»: panoramica delle otto nuove misure

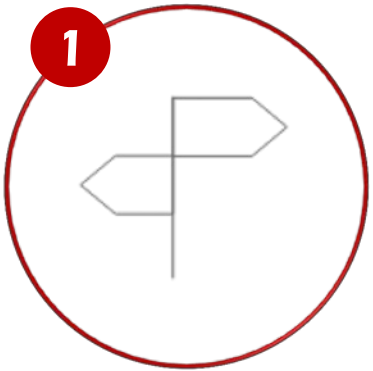
1. Estensione della strategia di lotta contro le «aziende fittizie»
2. Spot promozionali “Più opportunità per tutti”
3. Simulatore per colloqui di lavoro
4. Definizione, pianificazione e realizzazione di ricerche d’impiego tramite supporto digitale
5. Nuova «InfoURC» online
6. Eventi informativi sull’applicazione del voto del 9 febbraio
7. Sensibilizzazione sui pericoli psicosociali
8. Rafforzamento del ruolo dell’Ufficio di conciliazione

Sviluppo precedenti misure

Digitalizzazione e supporto tempestivo

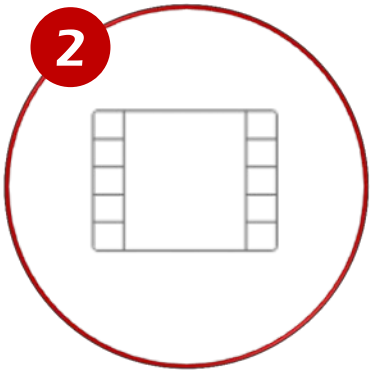
Informazione e sensibilizzazione

# Estensione strategia di lotta contro le «aziende fittizie»




Estendere la collaborazione al Cantone Grigioni per evitare il fenomeno del «turismo delle aziende fittizie».

# Spot promozionali «Più opportunità per tutti»




Realizzare spot promozionali per rafforzare ulteriormente le proficue relazioni tra imprese e «Servizio aziende URC», anche in vista dell'attuazione del voto del 9 febbraio.

# Simulatore per colloqui di lavoro

Sperimentare l'utilizzo di un simulatore comportamentale per i colloqui di lavoro, basato sull'intelligenza artificiale, per allenare le competenze e migliorare le prestazioni delle persone in cerca d'impiego.

# Supporto digitale per realizzazione ricerche d’impiego

Testare un nuovo applicativo digitale, nell’ambito dei corsi e delle attività individuali, offrendo così nuovi strumenti per pianificare e realizzare in maniera più efficace e flessibile le ricerche d’impiego.

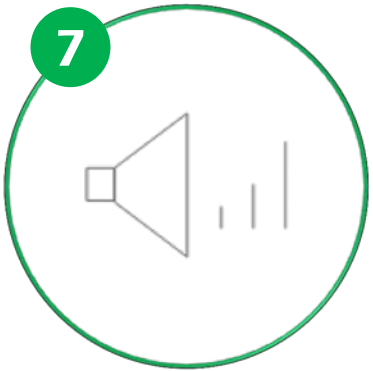
# Nuova «InfoURC online»

Implementare il percorso online per la presentazione dei «diritti e doveri», così da favorire una presa a carico tempestiva dei nuovi disoccupati e uno sviluppo rapido della strategia personalizzata di reinserimento.

# Eventi informativi sull'applicazione del voto del 9 febbraio

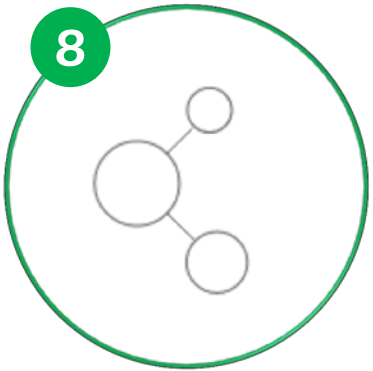
Organizzare due eventi regionali per informare le aziende sull'applicazione dell'iniziativa «contro l'immigrazione di massa» decisa dalle Camere federali (obbligo di annuncio).

# Sensibilizzazione sui pericoli psicosociali



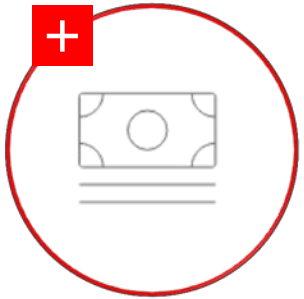

Promuovere attività di sensibilizzazione e formazione sui pericoli psicosociali, grazie a una collaborazione tra UIL e Servizio aziende URC e una proattiva apertura verso le associazioni di categoria.

# Rafforzamento del ruolo dell'Ufficio di conciliazione

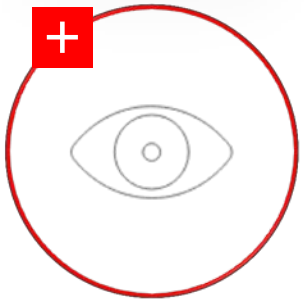



Rafforzare il ruolo dell'Ufficio cantonale di conciliazione, in modo da favorire e incentivare il partenariato sociale e la stipulazione di contratti collettivi di lavoro (CCL).

# Altre due misure a livello federale



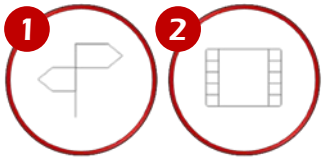
Modificare la Legge federale sui lavoratori distaccati per permettere di applicare i salari minimi cantonali anche ai lavoratori distaccati da un'azienda estera in Svizzera, favorendo così una concorrenza leale.



Armonizzare la procedura di contravvenzione per mancata notifica, passando per tutte le prestazioni transfrontaliere di servizio alla procedura amministrativa, per lottare più rapidamente ed efficacemente contro gli abusi.

# Le conclusioni in un colpo d'occhio…

## Secondo pacchetto
di misure del DFE

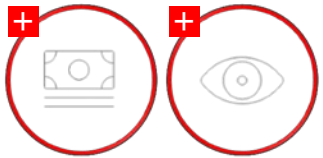



### Sviluppo misure precedenti
Incrementare e consolidare i risultati ottenuti, con un occhio di riguardo per la concorrenza leale e le relazioni con le aziende.

### Digitalizzazione e supporto tempestivo
Puntare sulle tecnologie digitali per sostenere gli iscritti agli URC in una più efficace ricerca d'impiego.

### Informazione e sensibilizzazione
Promuovere tra aziende e lavoratori temi sensibili o di attualità, valorizzando il partenariato sociale.

## Altre due misure
a livello federale



### Ottimizzazione delle misure di accompagnamento
alla libera circolazione, per applicare le leggi cantonali e lottare con più efficacia contro gli abusi.

1 2 3 4 5 6 7 8 Primo pacchetto di misure del DFE «a regime»…