



Repubblica e Cantone  
Ticino

# **Parità tra donne e uomini in Ticino: a che punto siamo?**

***Presentazione della pubblicazione «Le cifre della parità: un quadro statistico delle pari opportunità fra i sessi in Ticino»***

**Ufficio di Statistica (Ustat)**

**Commissione consultiva per le pari opportunità fra i sessi**

Bellinzona, 8 marzo 2018

Repubblica e Cantone Ticino



Repubblica e Cantone  
Ticino

# Le cifre della parità: un quadro statistico delle pari opportunità fra i sessi in Ticino

**Davina Fitas**

Presidente della commissione consultiva per le pari opportunità fra i sessi





Repubblica e Cantone  
Ticino

# ***Le cifre della parità – edizione 2018***

**Francesco Giudici**

**Elisa Geronimi**

Settore Società, Ufficio di statistica

# Le cifre della parità – edizione 2018

Repubblica e Cantone Ticino  
Dipartimento delle finanze e dell'economia  
Divisione delle risorse  
Ufficio di statistica

## LE CIFRE DELLA PARITÀ

Un quadro statistico delle pari opportunità  
fra i sessi in Ticino

Edizione 2018



## 10 schede tematiche:

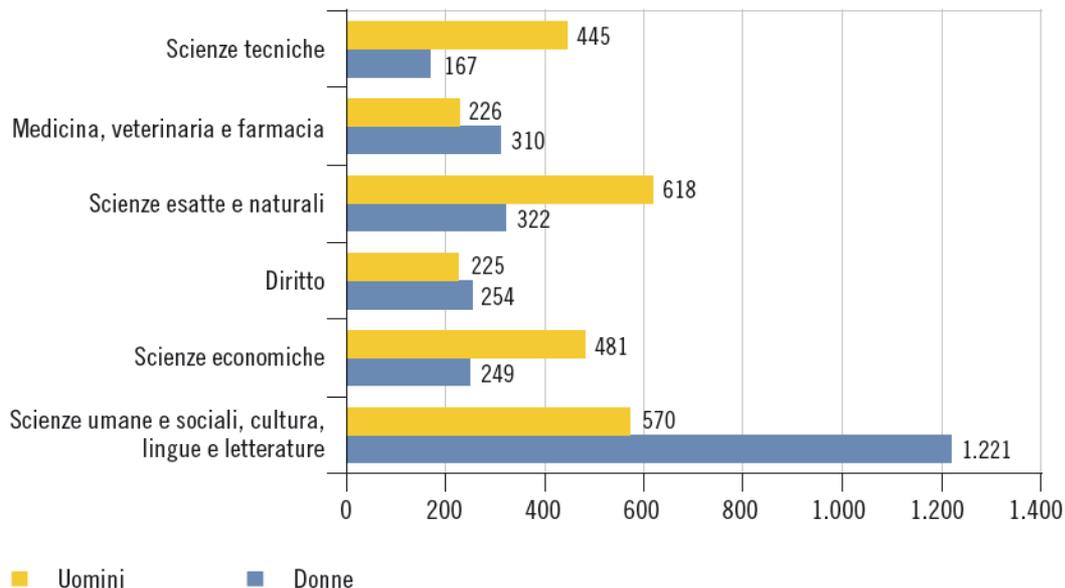
1. Demografia
2. Salute e benessere
3. Formazione
4. Professioni e salari
5. Occupazione
6. Conciliazione
7. Lavoro non retribuito
8. Povertà
9. Politica
10. Violenza

Confronto TI-CH

# Le cifre della parità – esempi

## Formazione

Studenti universitari ticinesi, secondo l'ambito di studio, in Svizzera, nel semestre invernale 2016/17

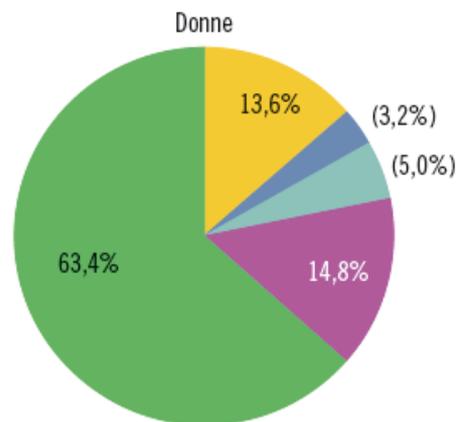
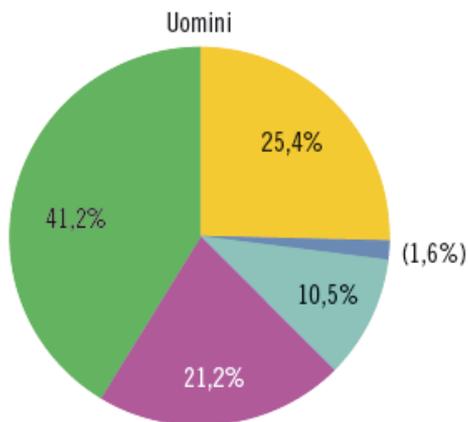


Fonte: SIUS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

## Attività professionale

Occupati\* (in %), secondo la posizione nella professione, in Ticino, nel 2016



- Indipendente
- Salariato/a membro di direzione
- Salariato/a senza funzione di responsabilità

- Collaboratore/collaboratrice familiare
- Salariato/a con funzione di responsabilità

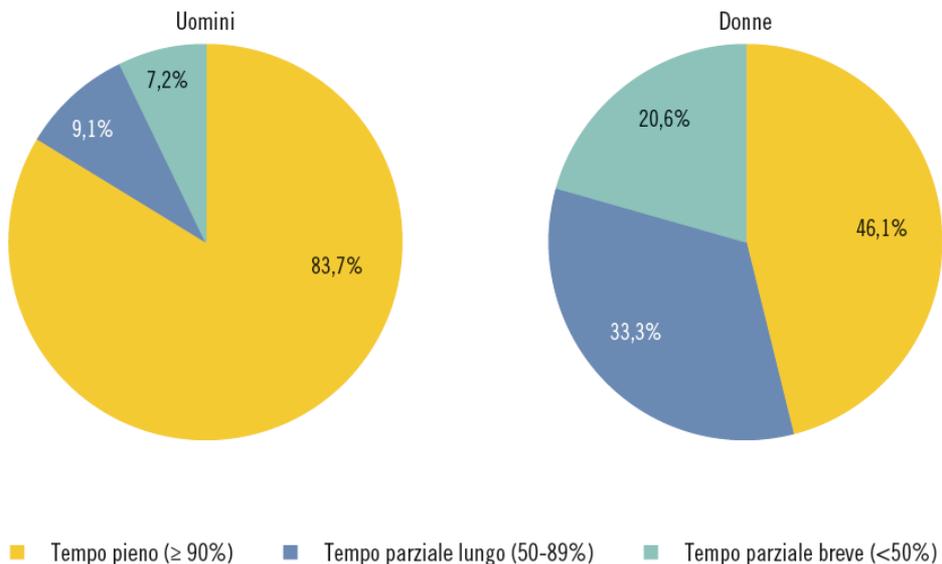
\* Apprendisti esclusi.

Fonte: RIFOS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

## Attività professionale

Occupati (in %), secondo il tempo di lavoro, in Ticino, nel 2016

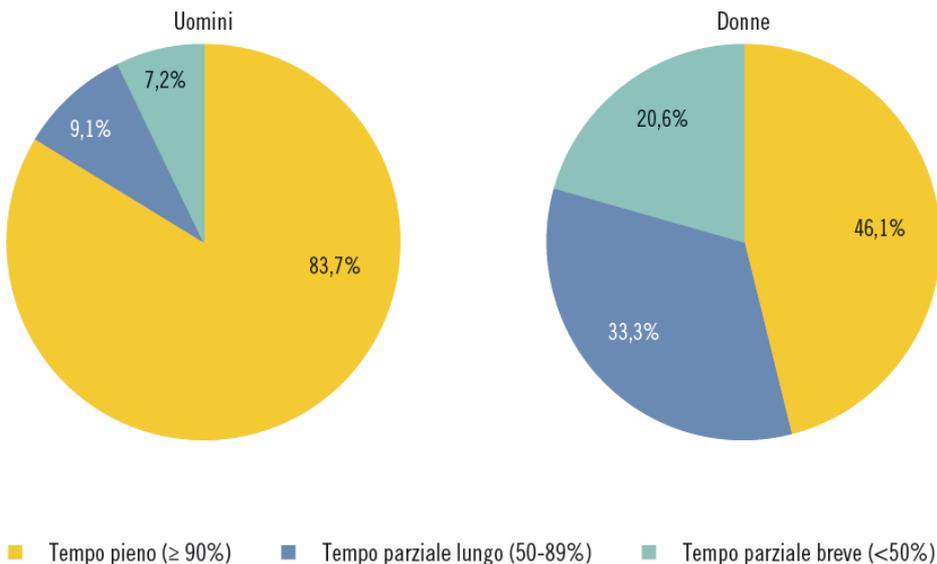


Fonte: RIFOS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

## Attività professionale

Occupati (in %), secondo il tempo di lavoro, in Ticino, nel 2016



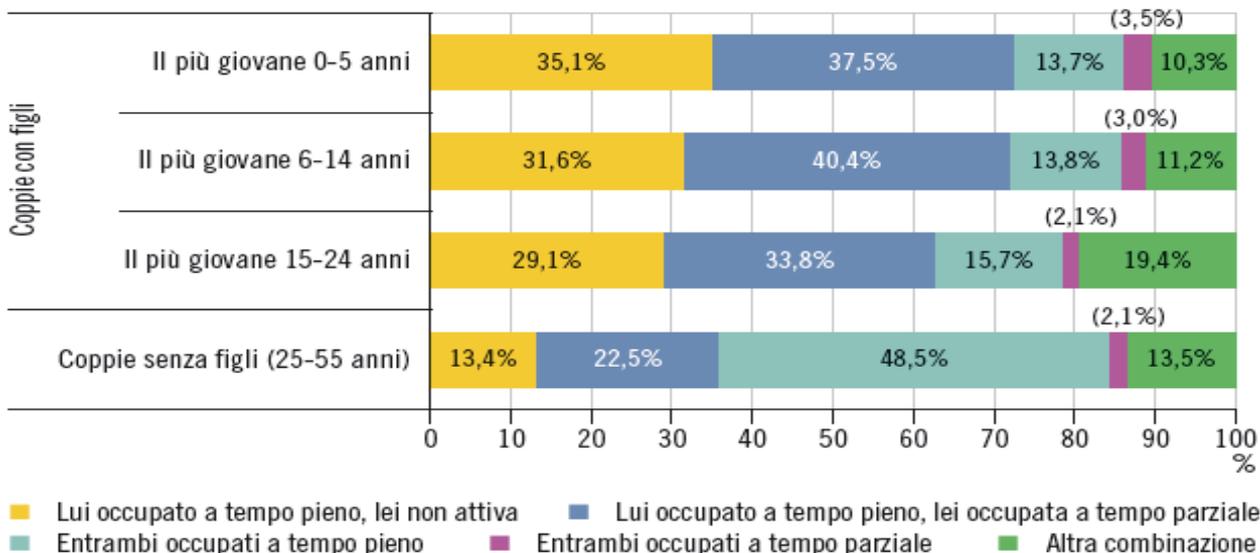
**Sottoccupati/e:**  
**31% uomini**  
**69% donne**

Fonte: RIFOS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

## Conciliazione lavoro-famiglia

**Economie domestiche di coppie (in %), secondo la presenza/la classe d'età dei figli e il modello occupazionale della coppia, in Ticino, nel 2015**

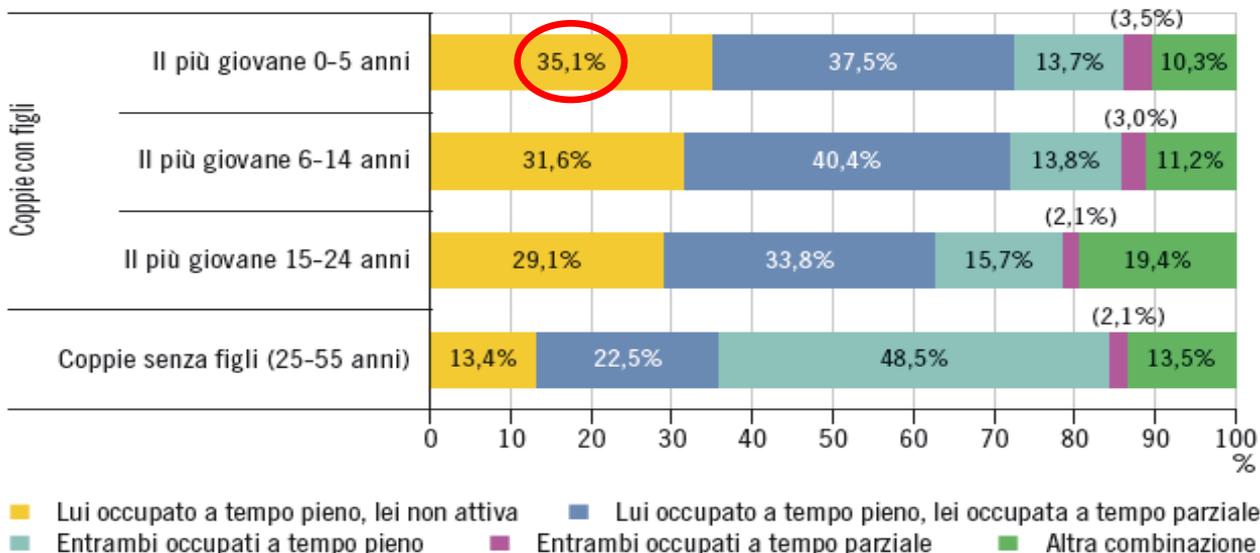


Fonte: RS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

## Conciliazione lavoro-famiglia

Economie domestiche di coppie (in %), secondo la presenza/la classe d'età dei figli e il modello occupazionale della coppia, in Ticino, nel 2015

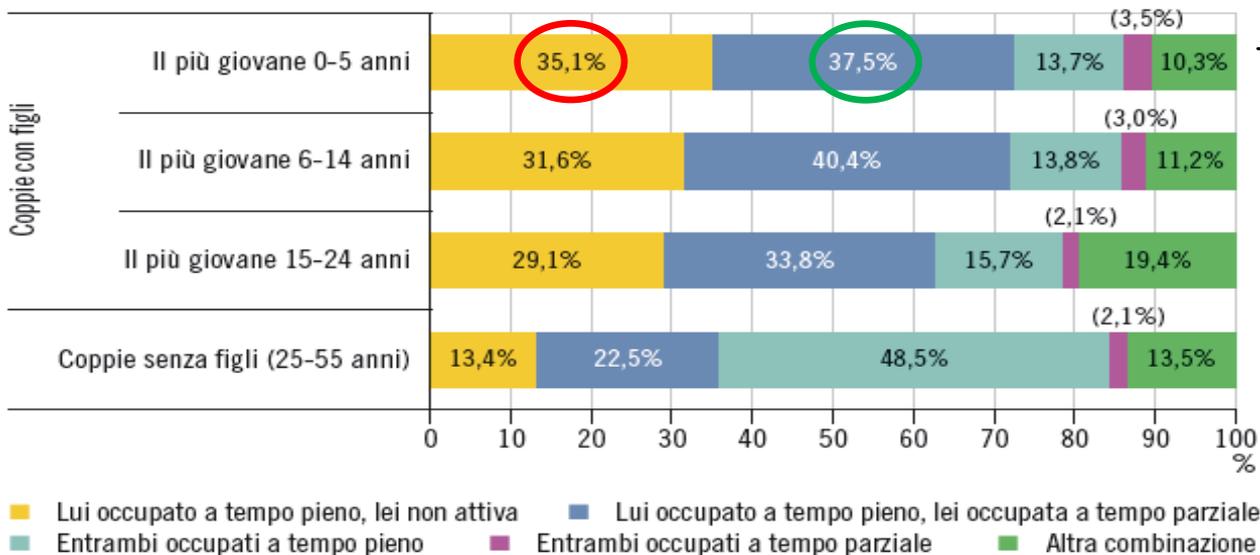


Fonte: RS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

## Conciliazione lavoro-famiglia

Economie domestiche di coppie (in %), secondo la presenza/la classe d'età dei figli e il modello occupazionale della coppia, in Ticino, nel 2015



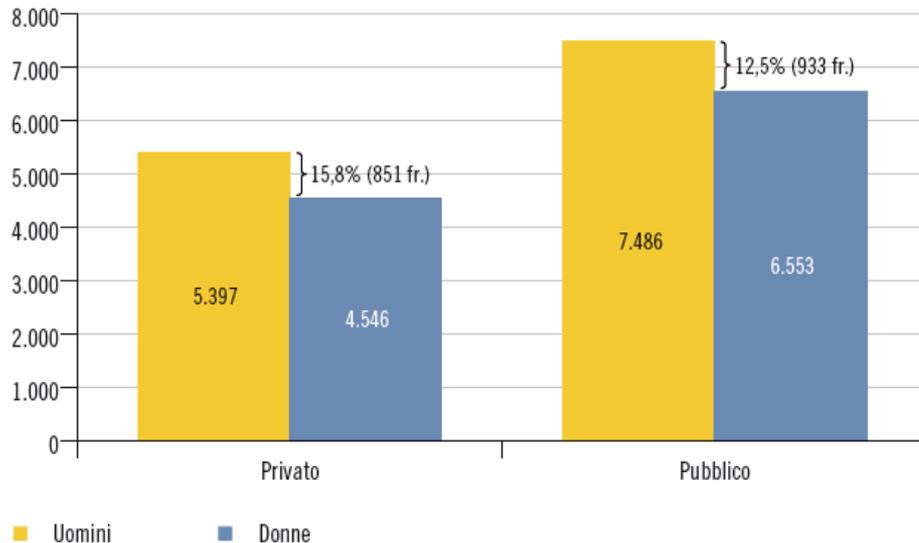
2011: 42%

2011: 34,2%

# Le cifre della parità – esempi

## Salari

Salari mensili lordi standardizzati (mediana in fr.) e differenza salariale (in % e in fr.), secondo il settore, in Ticino, nel 2014

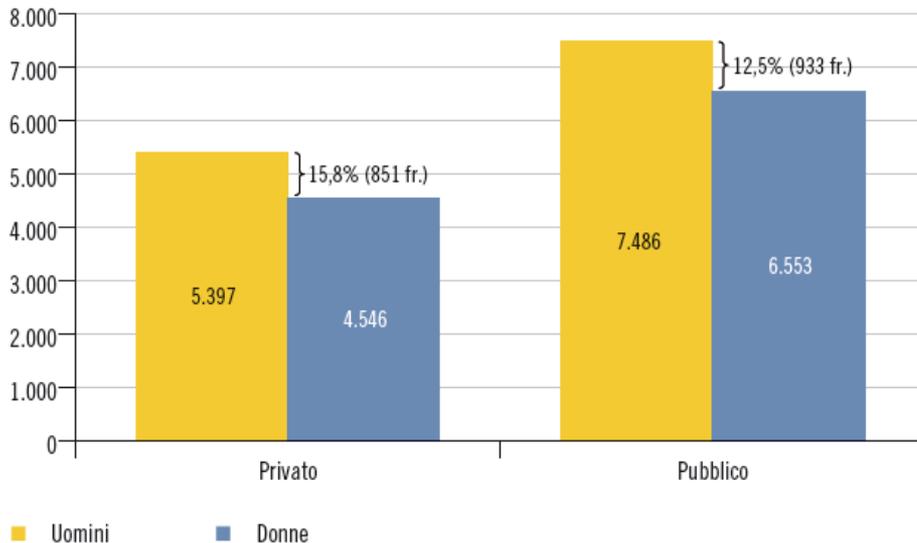


Fonte: RSS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

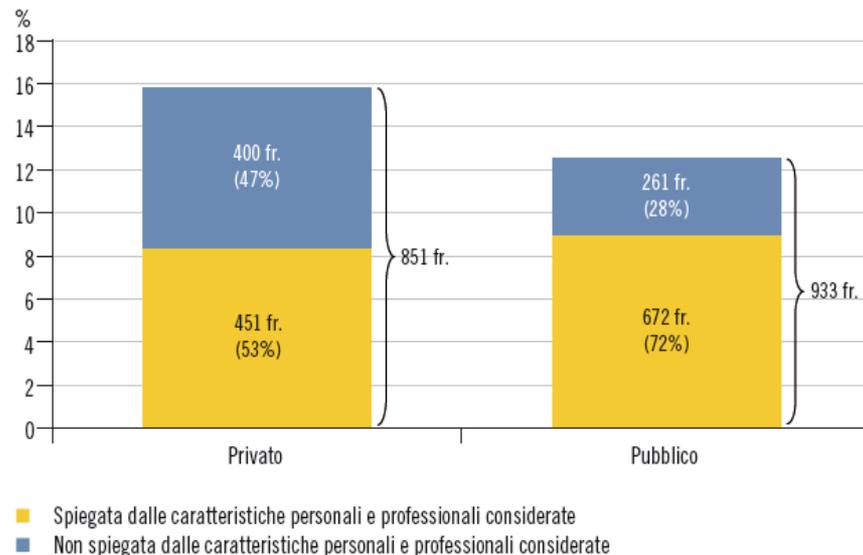
## Salari

Salari mensili lordi standardizzati (mediana in fr.) e differenza salariale (in % e in fr.), secondo il settore, in Ticino, nel 2014



Fonte: RSS, UST, Neuchâtel

Differenza salariale tra uomini e donne (in fr. e in %), secondo il settore e il tipo, in Ticino, nel 2014

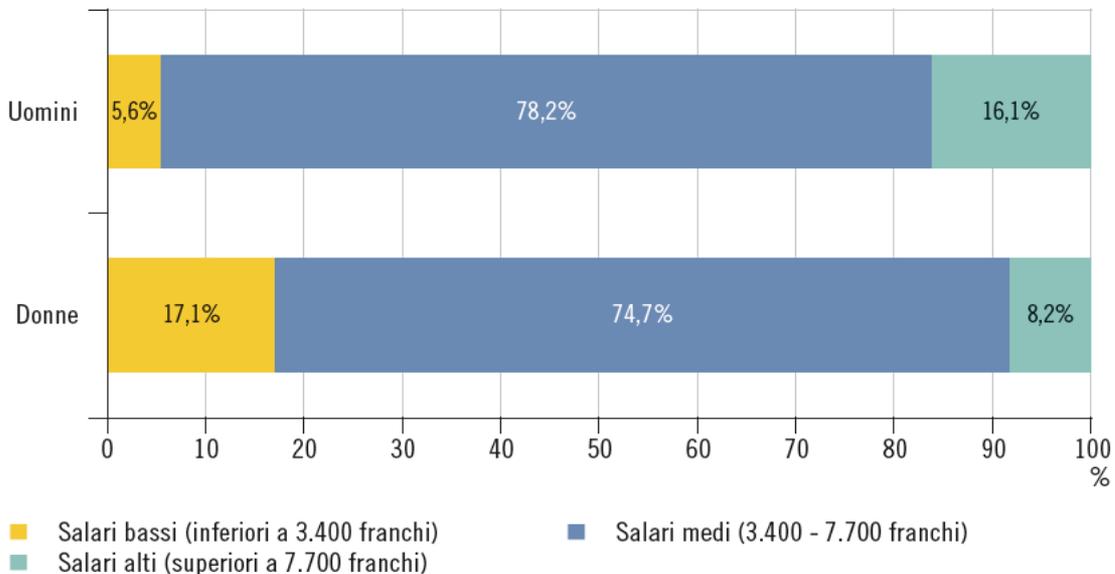


Fonte: RSS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

## Salari

Salari mensili lordi standardizzati nel settore privato: salari bassi, medi e alti (in %), in Ticino, nel 2014

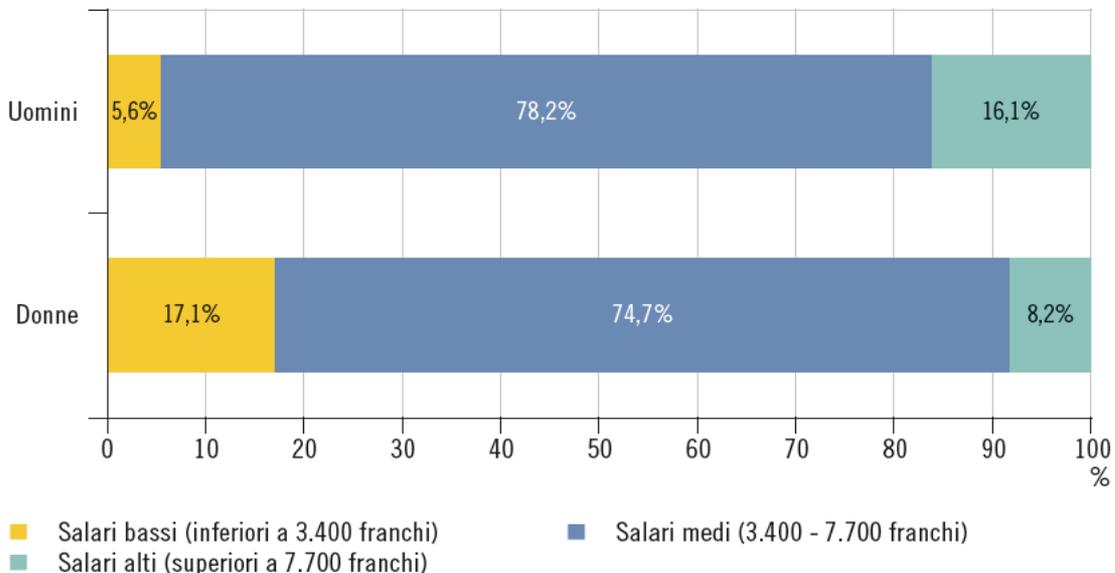


Fonte: RSS, UST, Neuchâtel

# Le cifre della parità – esempi

## Salari

Salari mensili lordi standardizzati nel settore privato: salari bassi, medi e alti (in %), in Ticino, nel 2014



**Beneficiano di prestazioni complementari AVS:**

**Il 15,4% degli uomini e il 24% delle donne**

# Le cifre della parità – Dove trovarle?

**Sul nostro sito, da cui è possibile ordinare anche il prodotto in formato cartaceo:**

**[www.ti.ch/ustat](http://www.ti.ch/ustat) > Pubblicazioni > Schede**

**Cliccando direttamente il link del volume:**

**<https://www3.ti.ch/DFE/DR/USTAT/index.php?fuseaction=pubblicazioni.dettaglioVolume&t=1&idCollana=29&idVolume=2102>**



# Le cifre della parità... e poi ?

**Rachele Santoro**

Delegata per le pari opportunità

**Cancelleria dello Stato**

**Servizi giuridici del Consiglio di Stato**

# Indice

- 1. Scelte formative e professionali**
- 2. (Dis)parità salariale**
- 3. Donne e politica**
- 4. Violenza domestica**

# 1. Scelte formative e professionali

- **Sensibilizzazione alla parità di genere nel contesto formativo**
  - Cifre della parità quale strumento didattico
  - Poster didattici per le scuole di maturità
  - Schede didattiche a disposizione dei docenti
- **Giornata Nuovo Futuro**
  - Giornata rivolta ai/alle ragazzi/e delle Scuole Medie che per un giorno possono sperimentare alcune professioni tradizionalmente considerate femminili o maschili
- **Educazione alle scelte**
  - Inserimento di alcune ore di insegnamento volte a promuovere un'educazione alle scelte consapevoli rispetto al proseguimento del percorso formativo o professionale e libera dagli stereotipi di genere

## 2. (Dis)parità salariale

- **Art. 8, cpv. 3 della Costituzione federale**

- *[...] Uomo e donna hanno diritto a un salario uguale per un lavoro di uguale valore.*

- **Art. 3 della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar)**

- Cpv. 1: Divieto di discriminazione tra uomo e donna nei rapporti di lavoro
- Cpv. 2: *Il divieto si applica in particolare all'assunzione, all'attribuzione dei compiti, all'assetto delle condizioni di lavoro, alla retribuzione, alla formazione e alla formazione continua, alla promozione e al licenziamento*

## 2. (Dis)parità salariale

- **Modifica della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar)**
  - **Consiglio federale:** propone di introdurre la verifica regolare della disparità salariale per le aziende con almeno 50 dipendenti → **RESPINTA**
  - **Consiglio degli Stati:** propone di introdurre l'autodichiarazione del rispetto della parità salariale → **In discussione nelle commissioni parlamentari competenti**



# 3. Donne e politica

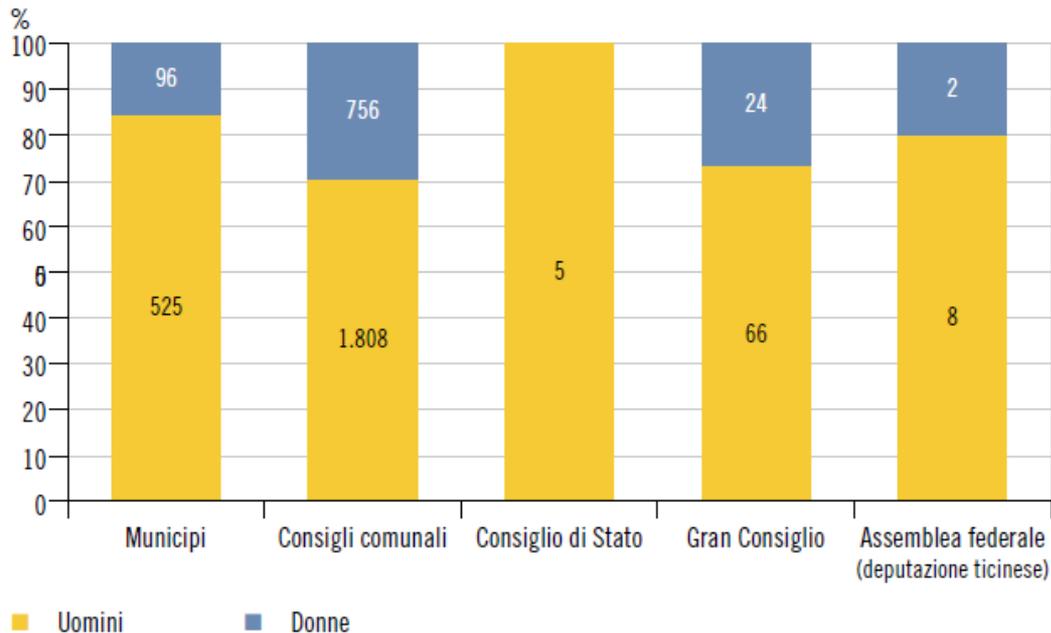
## Rappresentanza femminile nelle istituzioni politiche

(stato al 25.07.2017)

- **Municipi: 15%**
- **Consigli comunali: 29%**
- **Consiglio di Stato: 0%**
- **Gran Consiglio: 27%**
- **Assemblea federale: 20%**

F. 4

Membri delle istituzioni politiche ticinesi (in %), al 25 luglio 2017



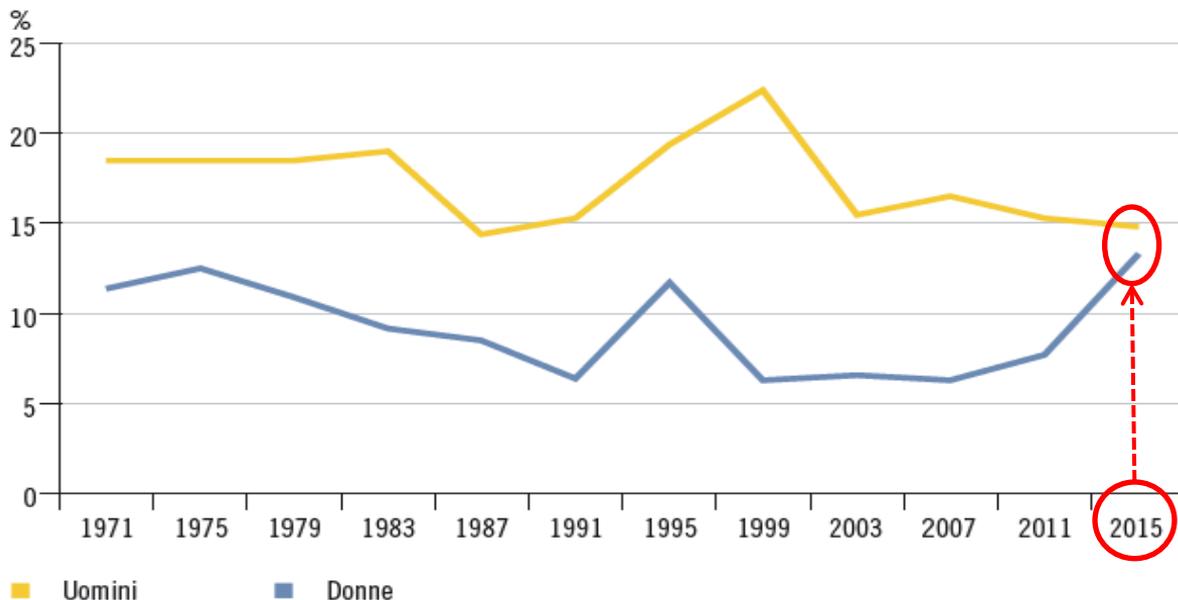
Fonte: CAN, Bellinzona e Ustat, Giubiasco

# 3. Donne e politica

Miglioramento del tasso di successo delle candidate elette in Gran Consiglio

F. 2

Tasso di successo per i candidati al Gran Consiglio ticinese (in %), dal 1971



Fonte: Ustat, Giubiasco

## 3. Donne e politica

- **Campagna in vista delle elezioni cantonali e nazionali del 2019:** collaborazione tra Forum 54 Donne Elettrici, Commissione consultiva per le pari opportunità fra i sessi e Associazioni femminili ticinesi
- **Regolamento concernente le commissioni, i gruppi di lavoro e le rappresentanze presso enti di nomina del Consiglio di Stato:** esso prevede che *“la rappresentanza dell’uno o dell’altro sesso deve essere, nella misura del possibile, di almeno il 30%”* (art. 4, cpv. 3).
- **Parlamento delle ragazze:** sensibilizzazione al tema delle donne in politica partendo dalle giovani ragazze, mediante la simulazione di una giornata da Gran Consigliera. Il progetto è destinato alle allieve delle scuole di maturità.

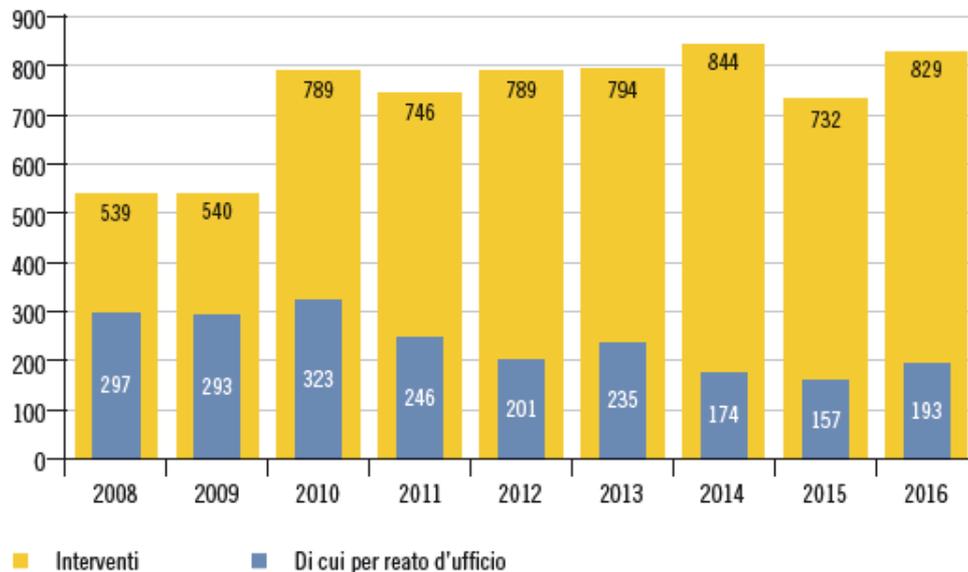
## 4. Violenza domestica

### ● Dati 2016

- 829 interventi per violenza domestica, di cui 193 perseguiti d'ufficio
- 63 allontanamenti ordinati per violenza domestica

#### F.2

Interventi per violenza domestica, di cui per reato d'ufficio, in Ticino, dal 2008



Fonte: POL, Bellinzona

## 4. Violenza domestica

- **Novità legislative a livello internazionale: la Svizzera ha ratificato la Convenzione di Istanbul**
  - **16 giugno 2017:** approvazione da parte del Parlamento federale della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (**Convenzione di Istanbul**)
  - **01 aprile 2018:** entrata in vigore in Svizzera
  - *Primo strumento internazionale giuridicamente vincolante che crea un quadro giuridico completo per proteggere le donne contro qualsiasi forma di violenza*

## 4. Violenza domestica

- **Novità legislative a livello federale: inasprimento del diritto penale e civile**
  - **11 ottobre 2017:** il Consiglio federale ha approvato un messaggio che prevede modifiche del diritto penale e civile volte a proteggere meglio le vittime di violenza domestica e di stalking
  - Attualmente in discussione nelle commissioni parlamentari competenti

## 4. Violenza domestica

- **Novità legislative a livello cantonale: modifica dell'art. 9a della Legge cantonale sulla polizia**
  - **1° febbraio 2018:** entrata in vigore della modifica dell'art. 9a della Legge cantonale sulla polizia
    - L'ufficiale di polizia può decidere l'allontanamento dell'autore di violenza
    - Trasmissione automatica dei dati della persona allontanata all'Ufficio dell'assistenza riabilitativa (UAR) per una prima presa di contatto
  - **Progetto di Legge cantonale in materia di violenza domestica**

8 marzo 2018

***Ci auguriamo la  
parità tra uomo e  
donna al più tardi  
entro il 2030!***



## Ulteriori informazioni

**Commissione consultiva per le pari opportunità fra i sessi**  
**c/o Delegata per le pari opportunità**  
**Via Canonico Ghiringhelli 1**  
**6501 Bellinzona**  
**Tel. 091 814 45 00**  
**E-mail: [pariopportunita@ti.ch](mailto:pariopportunita@ti.ch)**

Repubblica e Cantone Ticino  
**Cancelleria dello Stato, CAN**  
**Dipartimento delle finanze e dell'economia, DFE**

**Ufficio di statistica**  
**Francesco Giudici**  
**Via Bellinzona 31**  
**6512 Giubiasco**  
**Tel. 091 814 50 30**  
**E-mail: [francesco.giudici@ti.ch](mailto:francesco.giudici@ti.ch)**

CARTELLA STAMPA  
[www.ti.ch/stampa](http://www.ti.ch/stampa)