



PMIAZIONE+

AGIRE CONCRETAMENTE PER
PREVENIRE LE VIOLAZIONI
DELL'INTEGRITÀ PERSONALE
SUL POSTO DI LAVORO



Repubblica e Cantone
Ticino



Agite concretamente per promuovere e garantire un ambiente di lavoro sano e rispettoso all'interno della vostra azienda/organizzazione

Un buon clima di lavoro porta numerosi vantaggi alla vostra azienda/organizzazione quali:

- ⊕ Miglioramento dell'immagine e aumento dell'attrattività quale datore/trice di lavoro
- ⊕ Promozione della soddisfazione e del rendimento dei/delle collaboratori/trici
- ⊕ Meno fluttuazioni del personale, riduzione dell'assenteismo e risparmio sui costi

I/le collaboratori/trici apprezzano l'impegno delle Direzioni nel promuovere un ambiente di lavoro privo di conflitti, mobbing, molestie sessuali e sessiste e discriminazioni. Aderendo al progetto, la vostra azienda/organizzazione si impegna a tutelare l'integrità personale dei/delle propri/e dipendenti.

Cosa dice la legge

Le leggi svizzere obbligano i/le datori/trici di lavoro ad adottare misure preventive contro le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro, proteggere i/le dipendenti e intervenire laddove si dovesse verificare un caso concreto.

- Art. 4 e art. 5 cpv. 3 della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar)
- Art. 6 cpv. 1 della Legge sul lavoro (LL)
- Art. 328 del Codice delle obbligazioni (CO)



Cosa offriamo

La sua azienda/organizzazione impiega tra le 5 e le 250 persone?

In questo caso il Servizio per le pari opportunità, in collaborazione con il Laboratorio di psicopatologia del lavoro, l'Ufficio dell'ispettorato del lavoro e altri/e esperti/e, è a vostra disposizione per accompagnarvi e sostenervi nell'adozione di misure preventive contro le violazioni dell'integrità personale sul posto di lavoro. L'offerta è gratuita, grazie all'aiuto finanziario dell'Ufficio federale dell'Uguaglianza tra uomo e donna (UFU).

L'offerta, adattata alla vostra realtà aziendale e organizzativa, viene realizzata da un team di formatori/trici professionisti/e direttamente presso la vostra organizzazione e comprende le seguenti proposte:

- ⊕ Una formazione sul tema della prevenzione delle violazioni dell'integrità personale destinata ai quadri superiori e alla dirigenza
- ⊕ Un incontro informativo e di sensibilizzazione destinato a tutti/e i/le dipendenti
- ⊕ L'accompagnamento nell'elaborazione di strumenti di prevenzione e regolamenti aziendali

Per maggiori informazioni

Servizio per le pari opportunità

Via Canonico Ghiringhelli 1

6501 Bellinzona

Tel. +41 (0)91 814 45 00

E-Mail: pariopportunita@ti.ch

Ufficio dell'ispettorato del lavoro

Viale Stefano Franscini 17

6501 Bellinzona

Tel. +41 (0)91 814 30 96

dfc-uil.rischipsicosociali@ti.ch

Laboratorio di psicopatologia del lavoro

Via Luganetto 5

6962 Viganello

Tel. +41 (0)91 815 21 11

E-Mail: dss-osc.lavoroesalute@ti.ch

