

COLLOCAMENTO A TIROCINIO E SCELTE DEI GIOVANI

RAPPORTO

Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport
Divisione della scuola
Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale

Rita Beltrami, 5 luglio 2019

1. Posti di tirocinio 2019

La campagna di collocamento ha preso avvio a novembre 2018 con l'invio di un questionario alle 4'732 aziende ticinesi abilitate a formare apprendisti. Obiettivo della campagna conoscere le esigenze degli imprenditori in merito al numero di apprendisti che avrebbero deciso di assumere per il nuovo anno scolastico, mettendo a disposizione dei giovani il corrispettivo elenco. A sette mesi dal lancio di questa indagine, ossia fine giugno 2019, si constata che rispetto allo scorso anno le aziende formatrici interpellate sono diminuite di 21 unità, mentre nel 2017/18 vi era stato un aumento di 303 unità. Il lieve calo di quest'anno non è numericamente significativo, ma resta un segnale preoccupante. Sono state complessivamente 1'125 le aziende che hanno dato la loro disponibilità ad assumere uno o più apprendisti. Quest'anno registriamo anche una percentuale relativamente alta di aziende che non hanno ancora risposto; si tratta del 12.6% ossia 598 unità; questa percentuale dovrebbe andare diminuendo nel corso del periodo estivo, ci si augura a favore di una risposta affermativa. (Figura 1). Nel frattempo sono già annunciati 3'056 (3'228 nel 2018) posti di tirocinio destinati a nuovi apprendisti.

Il numero dei posti di tirocinio messi a disposizione comprende anche quelli offerti dalle scuole a tempo pieno, e sono:

- Il Centro scolastico per le industrie artistiche, che forma creatori/trici di tessuti, decoratori/trici 3D, disegnatori/trici (architettura d'interni) grafici/che, interactive media designer, pittori/trici di scenari, tecnologi/ghe tessili;
- Le Scuole d'arti e mestieri di Bellinzona e Trevano, che formano elettronici/che, operatori/trici in automazione, polimeccanici/che, progettisti/e meccanici/che, disegnatore/trici architettura o ingegneria civile, elettronici/che multimediali, informatici/che aziendali, laboratoristi/e (chimica);
- Le Scuole d'arti e mestieri della sartoria di Biasca e Viganello, che formano addetti/e alla cucitura e creatori/trici di abbigliamento;
- Le Scuole medie di commercio (Chiasso, Locarno, Lugano, Tenero), che formano impiegati/e di commercio;
- La Scuola specializzata per le professioni sanitarie e sociali, che forma operatori/trici socioassistenziali e operatori/trici sociosanitari.

I posti messi a disposizione dalle aziende si suddividono in posti liberi, posti in trattativa - dove figurano sia quelli dati dalle scuole professionali a tempo pieno, sia quelli per i quali vi sono delle trattative in corso fra azienda e candidato - e i posti già occupati per i quali il contratto è già stato stipulato. (Figura 2)

Il 32.1% dei posti disponibili è già stato assegnato e i relativi contratti di tirocinio sono già stati firmati dalle parti. Lo scorso anno la percentuale era del 28.6%. Il 54.2% dei posti disponibili è in trattativa e fra questi figurano i circa 1'000 posti destinati alle scuole a tempo pieno. Ancora disponibili 419 posti di tirocinio (erano 569 nel 2018 e 360 nel 2017), corrispondenti al 13.7% del totale di quelli segnalati. Osservando l'andamento dell'ultimo decennio (Figura 3) si può constatare che nonostante quest'anno si sia registrata una flessione rispetto agli ultimi due anni, l'offerta resta superiore alla media del decennio. Rimane tuttavia importante operare affinché possa tornare a crescere.

L'andamento generale, come si può vedere dal grafico figura 4, si rispecchia su due variabili: i posti liberi rimasti sono in numero inferiore, così come le aziende in trattativa. Interessante il dato per cui a fronte dei posti offerti si registra un aumento dei contratti già stipulati. Gli sforzi intrapresi negli ultimi anni dall'Ufficio dell'orientamento in collaborazione con gli orientatori e i docenti degli Istituti di scuola media sembrano dare ora i primi frutti; è infatti il primo anno che si registra a fine giugno un numero così alto di contratti firmati. Certamente pagante è anche la sensibilizzazione agita nei confronti dei giovani per spronarli a iniziare per tempo la ricerca del posto.

L'offerta di posti di tirocinio sul piano cantonale presenta differenze a livello regionale. Dei 3'056 posti di tirocinio offerti finora, il 36.9% si trova nel Luganese. Lo scorso anno questa percentuale si attestava al 36.5%. Nel Bellinzonese e nel Locarnese sono stati segnalati rispettivamente il 27.7% (28.7%/ 2018) e il 18.8% (19.2%/ 2018) del totale. Infine il Mendrisiotto, con il 10.7% (9.5%/ 2018) vede aumentare la percentuale dei posti offerti nella regione. Le Tre Valli, con il 5.9% (6%/ 2017) presentano un'offerta vicina a quella dello scorso anno. (Figura 5). Le due regioni situate agli estremi nord e sud del Cantone si

confermano territori con meno opportunità di tirocinio, ma con motivazioni diverse: nelle Tre Valli operano meno aziende, mentre nel Mendrisiotto le ditte sono meno disponibili ad accogliere giovani in formazione. Nel Sopraceneri si registra la percentuale più bassa di posti liberi e al contempo il più alto numero di posti occupati, tendenza questa che si ripete negli anni.

Quest'anno sorprende il picco registrato nel settore commerciale con 412 posti di tirocinio duale messi a disposizione: il numero più consistente registrato negli ultimi anni in questa professione (Figura 8). Lo scorso anno aveva sorpreso l'aumento del numero dei posti di tirocinio offerti nel settore della vendita che quest'anno torna in linea con la tendenza degli anni precedenti.

I posti ancora liberi a fine giugno erano 419, ma su questo numero una precisazione è d'obbligo: molte aziende hanno già ricevuto numerose candidature e, pur segnalando i posti come ancora liberi, in realtà sono quasi al termine della procedura di selezione e non più disposte a vagliare nuovi candidati. I giovani interessati a un posto di tirocinio sono invitati ad accelerare la loro ricerca prendendo contatto con più aziende e soprattutto vagliando diverse possibilità professionali, per evitare di rimanere senza posto di tirocinio a ridosso dell'inizio della formazione.

In generale si può però affermare che sarà necessario un maggiore impegno da parte di tutti i partner coinvolti per aumentare l'offerta di posti di tirocinio. Non va infatti dimenticato che sono molte le aziende che non hanno il riconoscimento per formare e potrebbero dunque essere stimolate a farlo così come parecchie aziende che hanno il riconoscimento per formare da anni non hanno più messo a disposizione posti di apprendistato.

2. Scelte dei giovani al termine della quarta media

Erano 3'213 gli allievi e le allieve di quarta media (3'221 nel 2018) che, lo scorso maggio, hanno compilato un questionario sulle scelte al termine della scuola dell'obbligo. Grazie a questo rilevamento e a successivi contatti con i giovani, si è potuta stilare una prima stima. Il risultato è da considerarsi provvisorio poiché il desiderio espresso dai giovani non si trasforma necessariamente in realtà. Molti i fattori che possono modificare questa prima scelta: la media scolastica, il luogo di apprendistato da trovare, la concorrenza con altri candidati, etc. Sarà dunque solo a fine ottobre che si potrà fare un bilancio effettivo sulle scelte intraprese dalle ragazze e ragazzi che hanno terminato a giugno la scuola media.

Dalle risposte fornite (Figura 9) emerge che il 43.4% (43.6% lo scorso anno) degli allievi e delle allieve vorrebbe frequentare una scuola media superiore, mentre il 50.4% (50.6% nel 2018) desidera intraprendere un percorso professionale, di cui il 27.8% nella forma dell'apprendistato in azienda. Per quanto concerne il medio superiore, la percentuale si suddivide fra il 32.2% (31.3%/ 2018) di chi sceglie il liceo cantonale, l'8.2% (8.5%/ 2018) la Scuola cantonale di commercio di Bellinzona e il restante 3% (3.8%/ 2017) un liceo privato.

Nelle scelte degli allievi a fine obbligo è sempre interessante analizzare i dati con una suddivisione fra generi. (Figura 10). Il primo elemento rilevante riguarda le ragazze: più della metà delle allieve sceglie il medio superiore. Tendenza che si ripete da anni. Sempre tra le giovani vi è un maggior divario fra chi sceglie l'apprendistato in azienda - 17.6% (18.3%/ 2018) - e una scuola media superiore - 51% (50.4%/ 2018) - con uno scarto percentuale di ben 33.4 punti. Per i ragazzi invece la tendenza è invertita: il 37.6% vorrebbe intraprendere un apprendistato in azienda contro il 36.1% interessato al settore medio superiore. Anche nelle scuole professionali a tempo pieno si osservano differenze in base al genere: le ragazze propendono per il settore sanitario, sociale e artistico, mentre i ragazzi prediligono i profili tecnici. Più equilibrata invece la presenza di genere nel settore commerciale.

I giovani collocati che alla fine della quarta media affermavano di voler optare per un apprendistato duale ammontavano a 893 unità (Figura 11). Il 47.9% del totale che aveva deciso d'intraprendere un tirocinio ha già stipulato un contratto con un datore di lavoro (44%/2018). Poco più di un quinto invece era in trattativa con un'azienda, mentre 265 giovani (il 31.4%) erano ancora alla ricerca di un'opportunità per intraprendere un apprendistato (330/2018). Quest'ultimi dati si riferiscono unicamente a coloro che hanno lasciato la scuola media a giugno 2019 e non tiene in considerazione il potenziale di altri giovani e adulti intenzionati a iniziare quest'anno un apprendistato.

È in corso l'opera di segnalazione dei posti ancora vacanti. In stretta collaborazione con la Divisione della formazione professionale e con le associazioni di categoria si cercherà di trovare un collocamento ai

richiedenti stando la scelta corrispondente a criteri di fattibilità. Pertanto, nel corso dei mesi di luglio e agosto, parecchi di questi giovani potranno essere collocati nella professione che intendono abbracciare o in una professione affine. In questa fase è oltremodo importante il costante contatto tra i servizi dello Stato preposti al collocamento a tirocinio (Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale e Divisione della formazione professionale), i datori di lavoro e le rispettive associazioni di categoria, nonché i giovani interessati. Nonostante a fine giugno vi fossero ancora posti a disposizione nelle varie regioni, va detto che non necessariamente i posti offerti corrispondono alle attese dei giovani, così come non sempre il profilo dei giovani alla ricerca di un posto risulta interessante per le aziende. Per contro non va dimenticato che i posti comunicati dalle aziende non sono unicamente a disposizione dei giovani che hanno terminato nell'anno l'obbligo scolastico, ma anche di chi proviene da altri percorsi formativi o professionali. Questi ultimi rappresentano solitamente il 60% del totale di chi inizia un nuovo apprendistato, il che rende più difficile la ricerca di un'opportunità professionale da parte dei giovani che hanno terminato la quarta media. Per alcune professioni i posti di apprendistato messi a disposizione, perlomeno quelli del mercato aperto, risultano esauriti. Trovare una collocazione nel settore dell'informatica, sanitario, estetica, solo per citarne alcuni, è molto difficile (Figura 15). Per contro in alcune professioni, ad esempio installatore/trice elettricista, installatore/trice d'impianti sanitari o metalcostruttore/trice l'offerta di posti supera la domanda.

3. Conclusioni

I posti segnalati dalle aziende e a disposizione di nuovi apprendisti ammontano a 3'056 unità, mentre i giovani che hanno concluso quest'anno la quarta media con l'intenzione di intraprendere un apprendistato sono 893. Ai giovani per i quali l'apprendistato in azienda rappresenta una valida opportunità formativa e che tutt'oggi cercano un collocamento, si raccomanda di restare in contatto con gli uffici regionali dell'orientamento scolastico e professionale che, in collaborazione con la Divisione della formazione professionale, offrono un sostegno in questo percorso di ricerca. Dopo la metà di agosto i candidati minorenni che non hanno ancora trovato un posto di tirocinio potranno contare sul sostegno al collocamento offerto dai servizi del DECS attraverso lo specifico Gruppo Operativo. Per facilitare l'operazione di collocamento a tirocinio è indispensabile un'ottimale collaborazione tra tutti gli operatori in campo, in particolare tra i datori di lavoro, i giovani coinvolti e le autorità cantonali competenti. In questo senso è determinante il tempestivo interscambio di informazioni tra gli attori interessati per aggiornare costantemente la situazione relativa ai posti di tirocinio ancora liberi e la situazione dei giovani ancora alla ricerca di un posto. Le aziende sono inoltre invitate a dare priorità di collocamento a giovani residenti in Ticino, inviare al più presto alla Divisione della formazione professionale i contratti di tirocinio sottoscritti e segnalare alla direzione dell'Ufficio dell'orientamento, o ai suoi centri regionali, gli eventuali nuovi posti che intendono mettere a disposizione degli apprendisti.

Per consentire a tutti gli interessati una visione realistica e aggiornata del mercato degli impieghi di tirocinio, l'Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale pubblica quotidianamente su Internet (www.orientamento.ch) i dati sui posti liberi.

Indirizzi utili

Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale, sedi regionali
6500 Bellinzona, Via H. Guisan 3, tel. 091 814 63 51
6932 Breganzona, Via Vergiò 8, tel. 091 815 61 81
6600 Locarno, Via della Posta 9, tel. 091 816 14 71
6850 Mendrisio, Via P.F. Mola, tel. 091 816 41 21

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

Rita Beltrami, direttrice Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale, Via Henri Guisan 3, 6501 Bellinzona, decs-uosp@ti.ch, tel. 091 814 63 51.

Allegati:

	Indagine 2019		Indagine 2018		Indagine 2017		Indagine 2016		Indagine 2015		Indagine 2014	
AZIENDE	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%
Risposte positive (disponibilità ad assumere apprendisti)	1125	23.8	1198	25.2	1190	26.7	1136	23.8	1174	24.1	1182	23.7
Risposte negative	3009	63.6	2995	63.0	3092	69.5	3422	71.6	3610	74.2	3705	74.2
Questionari non ancora rientrati	598	12.6	560	11.8	168	3.8	220	4.6	82	1.7	105	2.1
Totale	4732	100.0	4753	100.0	4450	100.0	4778	100.0	4866	100.0	4992	100.0

Figura 1 - Rispondenza delle ditte all'indagine 2019 e confronti con lo stesso periodo degli anni precedenti

	Maschi		Femmine		Maschi/Femmine		Totale	
POSTI DI TIROCINIO	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%
Posti già assegnati	586	37.7	396	36.6	-	-	982	32.1
Posti in trattativa	969	62.3	686	63.4	-	-	1655	54.2
Posti ancora disponibili	-	-	-	-	419	100	419	13.7
Totale posti offerti	1555	50.9	1082	35.4	419	13.7	3056	100.0

Figura 2 - Situazione generale dei posti di tirocinio a fine giugno 2018. I posti ancora disponibili, non potendo avere un'attribuzione di genere, vengono indicati nella colonna Maschi/Femmine.

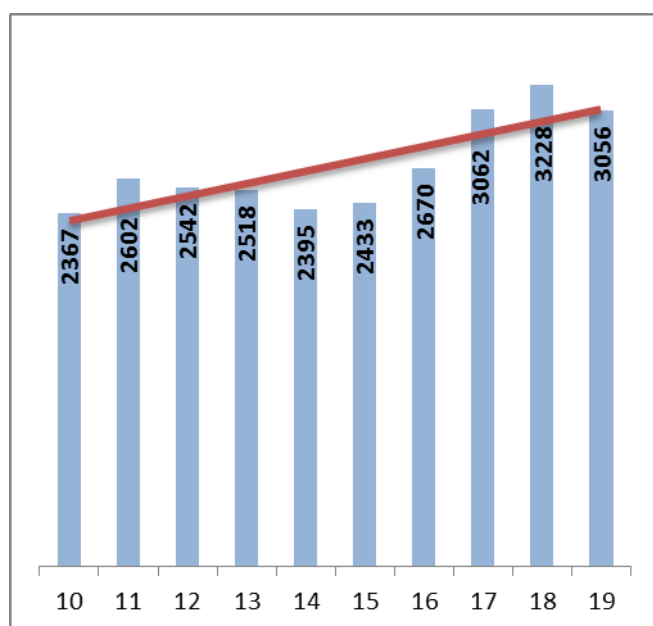


Figura 3 - Evoluzione dei posti di tirocinio offerti a fine giugno, dal 2010 al 2019

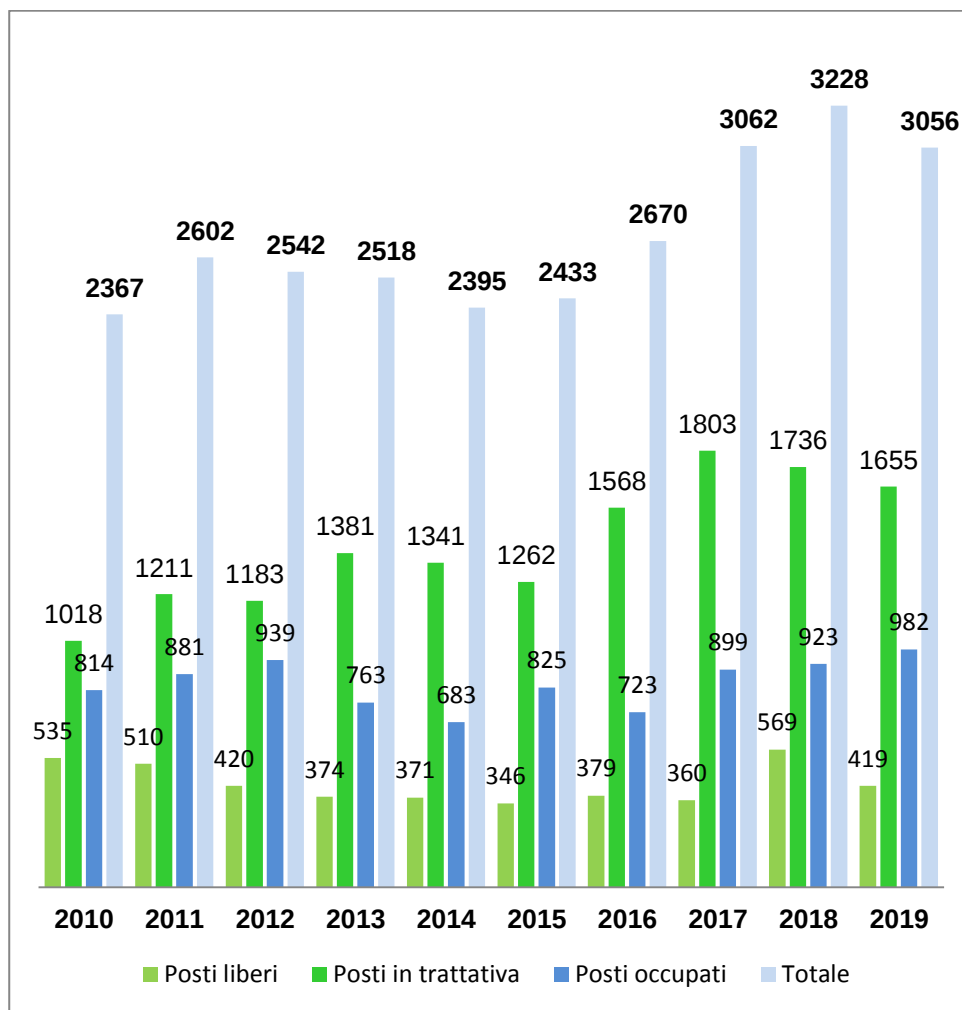


Figura 4 - Evoluzione della situazione generale dei posti di tirocinio a fine giugno, dal 2010 al 2019

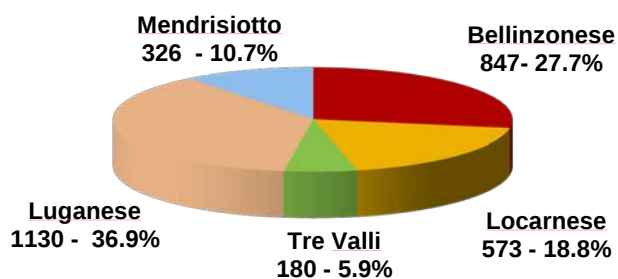


Figura 5 - Posti di tirocinio offerti secondo la regione a fine giugno 2019

	Posti liberi		Posti occupati		Posti in trattativa		Posti totali	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Sopraceneri	161	38.4	533	54.3	906	54.7	1600	52.4
Sottoceneri	258	61.6	449	45.7	749	45.3	1456	47.6
Ticino	419	100	982	100	1655	100	3056	100

Figura 6 - Situazione posti di tirocinio secondo la regione a fine giugno 2019

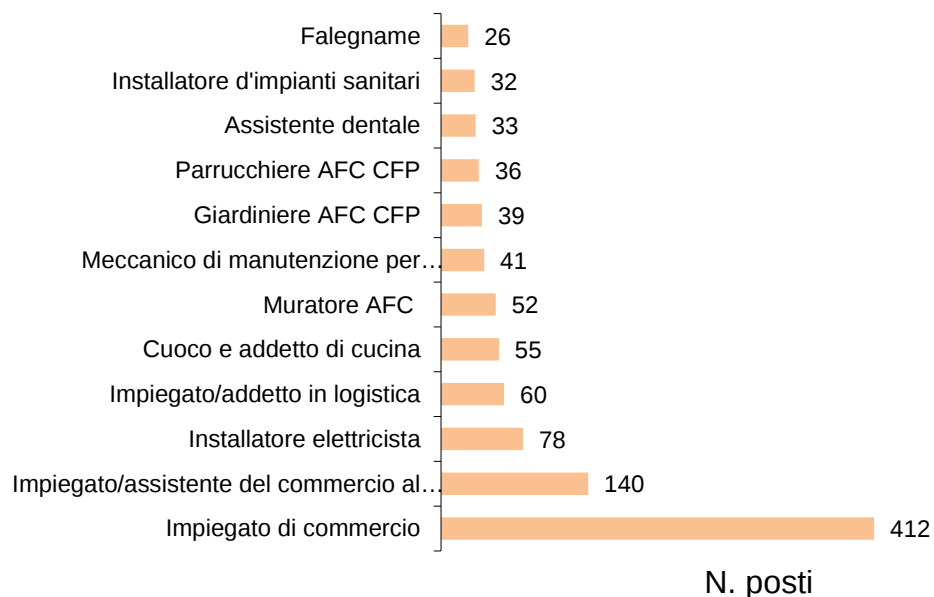


Figura 7 - Alcune professioni in cui sono offerti almeno 25 posti di tirocinio (già occupati/in trattativa/ancora a disposizione) a fine giugno 2019

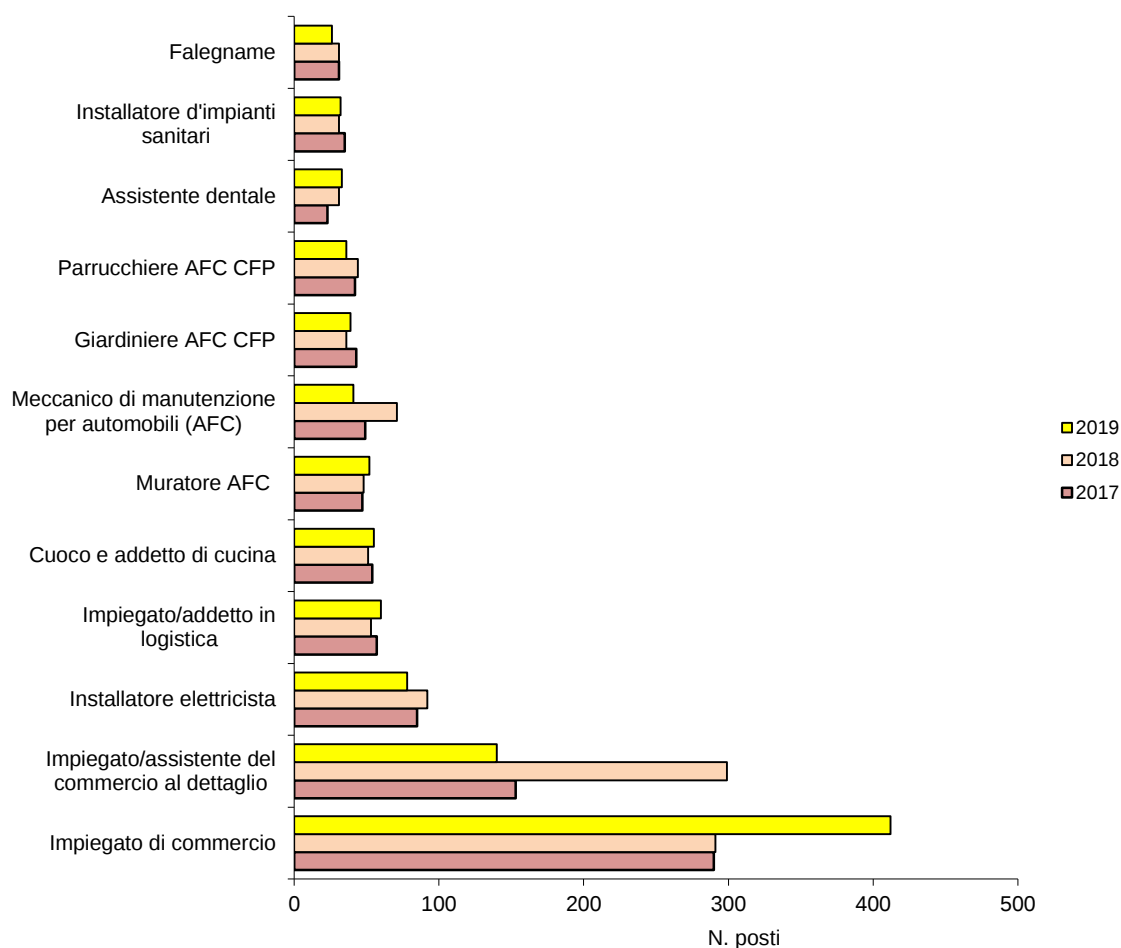


Figura 8 – Professioni in cui sono offerti il maggior numero di posti di tirocinio negli ultimi tre anni

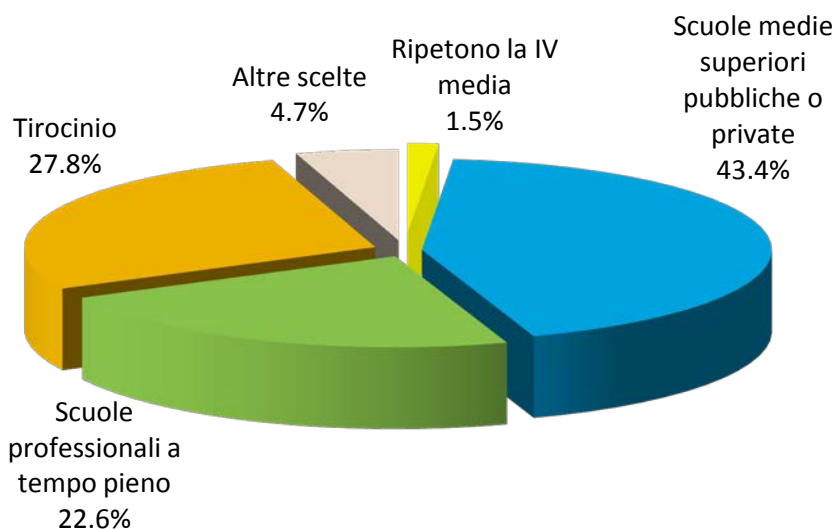


Figura 9 – Scelte scolastiche e/o professionali al termine della quarta media (in %, dati provvisori per l'anno 2019/2020)

	Allievi		Allieve		Totale		Confronto con dati 2017/18
	N	%	N	%	N	%	
Ripetono la IV media	25	1.5	21	1.3	46	1.4	1.3
Scuole medie superiori pubbliche o private	590	36.1	805	51.0	1395	43.4	43.6
Scuole professionali a tempo pieno	315	19.3	412	26.1	727	22.6	21.7
Tirocinio	615	37.6	278	17.6	893	27.8	29.1
Altre scelte	91	5.6	61	3.9	152	4.7	4.3
Totale	1636	100.0	1577	100.0	3213	100.0	100.0

Figura 10 – Scelte scolastiche e/o professionali degli allievi e delle allieve al termine della quarta media per l'anno scolastico 2019/2020

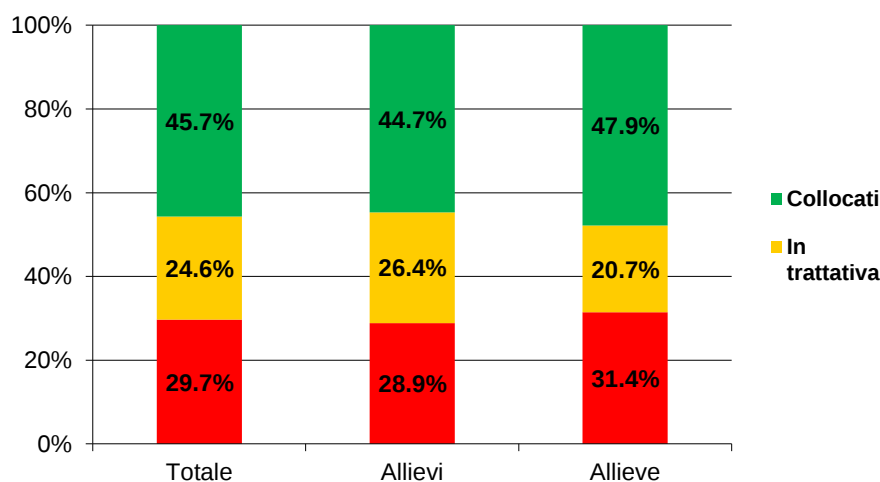


Figura 11 – Situazione collocamento a tirocinio degli allievi e delle allieve provenienti dalla quarta media

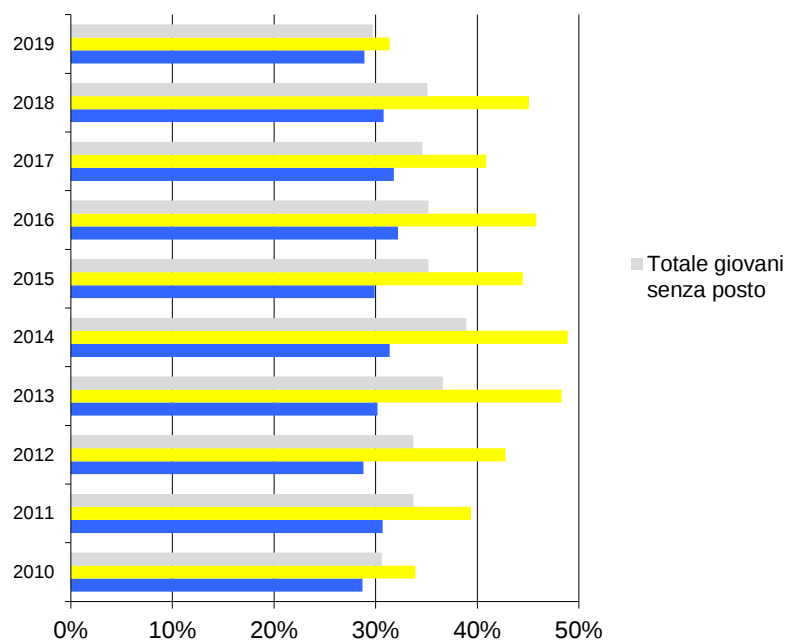


Figura 12 – Evoluzione dei giovani ancora senza posto di tirocinio, dal 2000 al 2019

	Senza posto				In trattativa				Collocati				Totale			
	M	F	N. tot.	% tot.	M	F	N. tot.	% tot.	M	F	N. tot.	% tot.	M	F	N. tot.	% tot.
Tre Valli*	21	11	32	26.9	29	7	36	30.3	37	14	51	42.9	87	32	119	13.3
Bellinzonese	36	20	56	28.6	34	5	39	19.9	61	40	101	51.5	131	65	196	21.9
Locarnese**	33	18	51	28.8	22	17	39	22.0	56	31	87	49.2	111	66	177	19.8
Luganese	69	32	101	33.0	60	22	82	26.8	85	38	123	40.2	214	92	306	34.3
Mendrisiotto	18	7	25	26.3	17	7	24	25.3	35	11	46	48.4	70	25	95	10.6
Ticino	177	88	265	29.7	162	58	220	24.6	274	134	408	45.7	613	280	893	100.0

*Distretto di Blenio, Leventina e Riviera **Distretto di Locarno, Vallemaggia

Figura 13 – Situazione collocamento a tirocinio degli allievi e delle allieve provenienti dalla quarta media secondo la regione

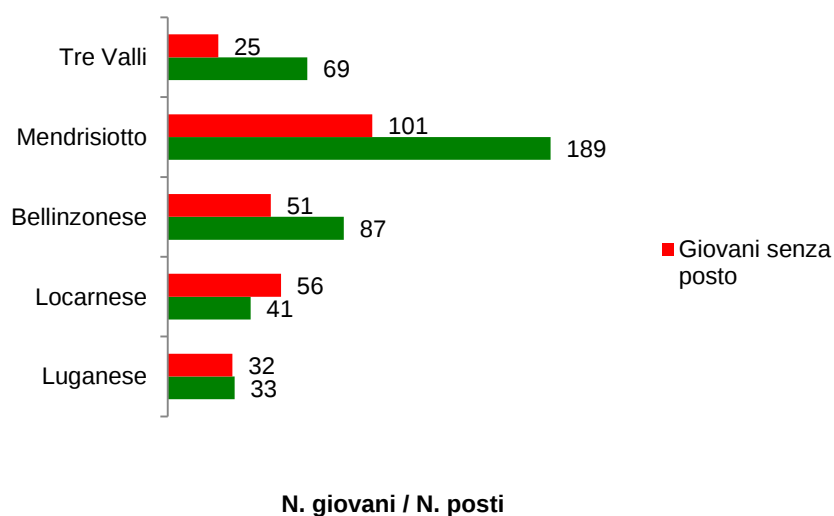


Figura 14 – Giovani a fine obbligo scolastico ancora alla ricerca di un apprendistato e posti ancora liberi secondo la regione

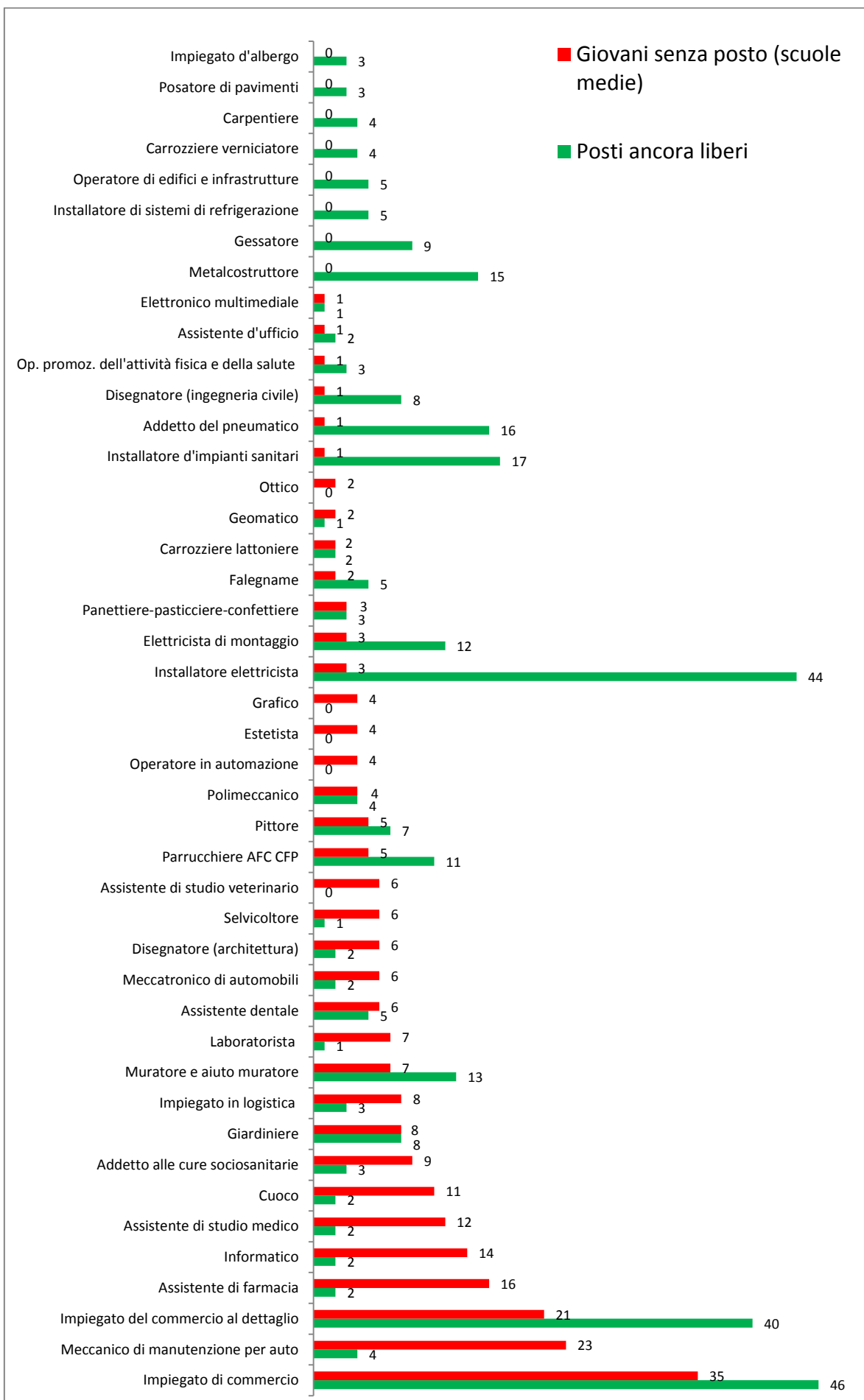


Figura 15 – Giovani alla ricerca di un apprendistato e posti ancora liberi secondo la professione