

Fine dell'anno scolastico 2009-2010

4. Campagna di collocamento a tirocinio per il 2010

Le aziende hanno risposto positivamente alla campagna di collocamento e si sono attivate offrendo un buon numero di posti di tirocinio. Dal punto di vista quantitativo la situazione, alla data del 10 giugno, è rassicurante. Percentualmente il numero delle aziende che ha risposto positivamente all'indagine è superiore a quello dello scorso anno, 26.21% rispetto al 24.06% del 2009. Numericamente la cifra di aziende disponibili a formare è però leggermente inferiore, in quanto il numero totale di aziende abilitate a formare è sceso da 5188 a 4724 e abbiamo pertanto 1238 aziende disponibili ad assumere nuovi apprendisti quest'anno sulle 1251 dell'anno scorso.

In totale i posti messi a disposizione sono 2289, erano 2345 nel 2009.

Circa la metà, 1022, dei posti messi a disposizione risulta ancora libera, 541 sono quelli occupati - 315 da maschi e 226 da ragazze - e 726 giovani sono in trattativa di assunzione con un datore di lavoro e sono in attesa di una conferma in merito.

Nella seconda metà di giugno e soprattutto nei mesi di luglio e di agosto si dovrebbero delineare ulteriormente le posizioni: aumenterà costantemente il numero dei posti occupati che tenderà a raggiungere la prevista quota di 2600-2700, mentre di conseguenza diminuirà progressivamente quello dei posti in trattativa e dei posti ancora liberi.

I 2289 posti offerti finora si ripartiscono su 162 diverse professioni, di cui la metà circa si concentra su una decina di mestieri, mentre l'altra metà è distribuita sulle rimanenti.

Dei 3276 giovani che stanno terminando la quarta media, il 30% circa sono alla ricerca di un posto di tirocinio in azienda.

Nel dettaglio una panoramica non esaustiva rispetto alle professioni più scelte e con anche più posti di tirocinio offerti in azienda:

- 110 i contratti firmati per impiegato di commercio, di cui 37 maschi e 73 ragazze, 88 i posti in trattativa e 15 i posti ancora a disposizione;
- 46 i contratti firmati per impiegato del commercio al dettaglio, di cui 22 maschi e 24 ragazze, 88 i posti in trattativa e 89 i posti ancora a disposizione;
- 27 i contratti firmati per installatore elettricista, solo maschi, 16 i posti in trattativa e 42 i posti ancora a disposizione;
- 23 i contratti firmati per assistente di studio medico, solo ragazze, 13 i posti in trattativa e 5 i posti ancora a disposizione;
- 21 i contratti firmati per muratore, solo ragazzi, 13 i posti in trattativa e 26 i posti ancora a disposizione;

- 21 i contratti firmati per meccanico di manutenzione per automobili, solo maschi, 8 i posti in trattativa e 50 i posti ancora a disposizione;
- 21 i contratti firmati per muratore, solo ragazzi, 13 i posti in trattativa e 26 i posti ancora a disposizione;
- 19 i contratti firmati per parrucchiere, di cui 4 maschi e 15 ragazze, 6 i posti in trattativa e 20 i posti ancora a disposizione;
- 15 i contratti firmati per pittore, 6 maschi e 1 ragazza, 7 i posti in trattativa e 22 i posti ancora a disposizione;
- 11 i contratti firmati per cuoco, di cui 8 maschi e 3 femmine, 19 i posti in trattativa e 12 i posti ancora a disposizione;
- 8 i contratti firmati per impiegato in logistica, solo maschi, 11 i posti in trattativa e 19 i ragazze posti ancora a disposizione;

Vi sono ancora posti liberi ma che naturalmente tendono a diradarsi sempre più velocemente, per cui i giovani devono attivarsi e prendere contatto al più presto con le aziende, valutando tutte le possibilità formative. Nel caso in cui le possibilità di inserimento in una data professione non fossero più realizzabili, conviene aprirsi verso formazioni vicine al settore di interesse.

Fabbisogno di posti di tirocinio

Per riuscire a coprire il fabbisogno il numero dei posti dovrebbe aumentare per raggiungere quella quota che permette di offrire un sufficiente ventaglio di offerte. Naturalmente il collocamento non si risolve solo dal punto di vista quantitativo, una lettura importante va data anche al punto di vista qualitativo. Domanda e offerta che non si incontrano, una differenza nel numero e nella varietà dei posti offerti nei vari distretti, un ventaglio minore di possibilità per le ragazze se fanno una scelta legata al gender, per cui più "tradizionale", e difficoltà comportamentali e scolastiche di taluni giovani rendono naturalmente più difficile trovare un posto di tirocinio per tutti, anche se questo resta l'obiettivo di quest'anno, come lo è stato per gli anni passati.

Ringraziando le aziende che hanno fornito posti di tirocinio, si invitano le altre che non hanno mai assunto o che hanno interrotto questa pratica a riconsiderare questa possibilità formativa, così importante per la formazione dei giovani, per trovare nuove leve e per accrescere la nostra forza competitiva economica e sociale del Cantone. Non bisogna dimenticare che un giovane in formazione non è solo un investimento per il futuro dell'economia del Cantone ma è anche un collaboratore che può crescere in e con l'azienda.

Giovani alla ricerca di un posto di tirocinio.

I giovani che non hanno ancora trovato un posto di tirocinio sono caldamente invitati a tenersi in contatto con gli orientatori di riferimento dell'Ufficio regionale di orientamento scolastico e professionale della loro zona di domicilio.

Questo contatto faciliterà il collocamento e consentirà di conoscere l'esito delle trattative di assunzione con le aziende segnalate.

Inoltre, i giovani possono trovare informazioni sulle professioni e sui posti di tirocinio liberi sui siti internet: www.orientamento.ch e www.ti.ch/orientamento (bacheca over 15)

Ai giovani e alle loro famiglie si ricorda che la notifica di assunzione inoltrata dalla ditta alla Divisione della formazione professionale regola automaticamente l'iscrizione a scuola. La convocazione degli apprendisti alle lezioni avviene direttamente da parte delle Direzioni scolastiche negli ultimi giorni del mese di agosto.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a

Divisione della scuola, Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale,
dir. Rita Beltrami, tel. 091 814 63 61, decs-uosp@ti.ch

Divisione della formazione professionale, dir. Paolo Colombo, tel. 091 815 31 01,
decs-dfp@ti.ch

Siti Internet www.orientamento.ch e www.ti.ch/orientamento (bacheca over 15)