

Collocamento a tirocinio 2017 - Bilancio di fine giugno

Rapporto del 7 luglio 2017

Nella prima parte del rapporto è analizzata la situazione generale sul collocamento in apprendistato. Nella seconda parte si presenta la situazione dei giovani che hanno concluso a giugno la scuola dell'obbligo con un primo sguardo sulle scelte desiderate e la situazione del collocamento in apprendistato degli ex allievi di quarta media.

1. Posti di tirocinio 2017

La campagna di collocamento 2017 ha preso avvio a novembre 2016 con l'invio di un questionario alle 4'450 aziende ticinesi abilitate a formare apprendisti. Obiettivo della campagna è quello di conoscere le esigenze delle aziende in merito al numero di apprendisti che avrebbero deciso di assumere per il nuovo anno scolastico.

A sette mesi dal lancio di questa indagine, ossia a fine giugno 2017, si constata la seguente situazione.

Figura 1
Rispondenza delle ditte all'indagine 2017 e confronti con lo stesso periodo degli anni precedenti

	Indagine 2017		Indagine 2016		Indagine 2015		Indagine 2014		Indagine 2013		Indagine 2012	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Risposte positive (disponibilità ad assumere apprendisti)	1190	26.7	1136	23.8	1174	24.1	1182	23.7	1200	23.5	1246	25.5
Risposte negative	3092	69.5	3422	71.6	3610	74.2	3705	74.2	3423	67.1	3276	67.1
Questionari non ancora rientrati	168	3.8	220	4.6	82	1.7	105	2.1	480	9.4	360	7.4
Totale	4450	100.0	4778	100.0	4866	100.0	4992	100.0	5103	100.0	4882	100.0

Nel 2017 sono 1190 le aziende che hanno dato la loro disponibilità ad assumere uno più apprendisti nella loro ditta (54 ditte in più rispetto all'anno precedente). Le aziende che non hanno risposto all'indagine hanno ricevuto due richiami. A fine giugno non erano ancora rientrati 168 (2016/220) questionari d'indagine, pari al 3.8% dei formulari inviati.

Le 1190 risposte positive pervenute finora dalle aziende corrispondono a un'offerta totale di 3062 posti di tirocinio destinati a nuovi apprendisti, come illustra la tabella seguente.

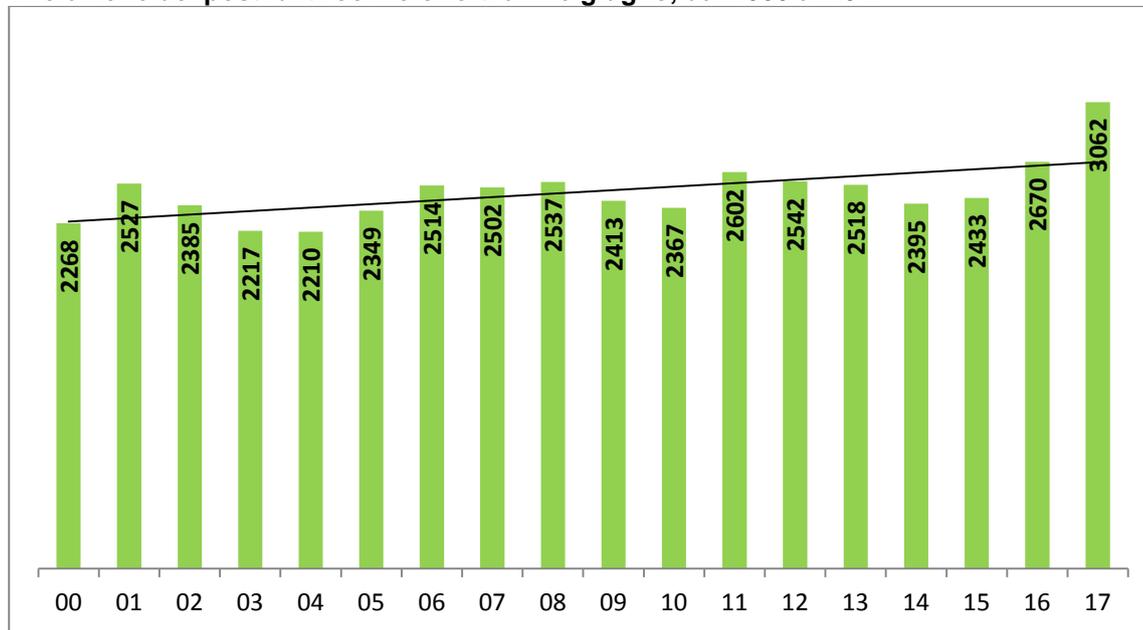
Figura 2
Situazione generale dei posti di tirocinio a fine giugno 2017

I posti ancora disponibili sono rilevati senza distinzione di genere, per cui questo dato appare solo nella colonna Maschi/Femmine.

	Maschi		Femmine		Maschi/Femmine		Totale	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Posti già assegnati	587	36.9	312	28.1	-	-	899	29.4
Posti in trattativa	1003	63.1	800	71.9	-	-	1803	58.9
Posti ancora disponibili	-	-	-	-	360	100.0	360	11.7
Totale posti offerti	1590	51.9	1112	36.3	360	11.8	3062	100.0

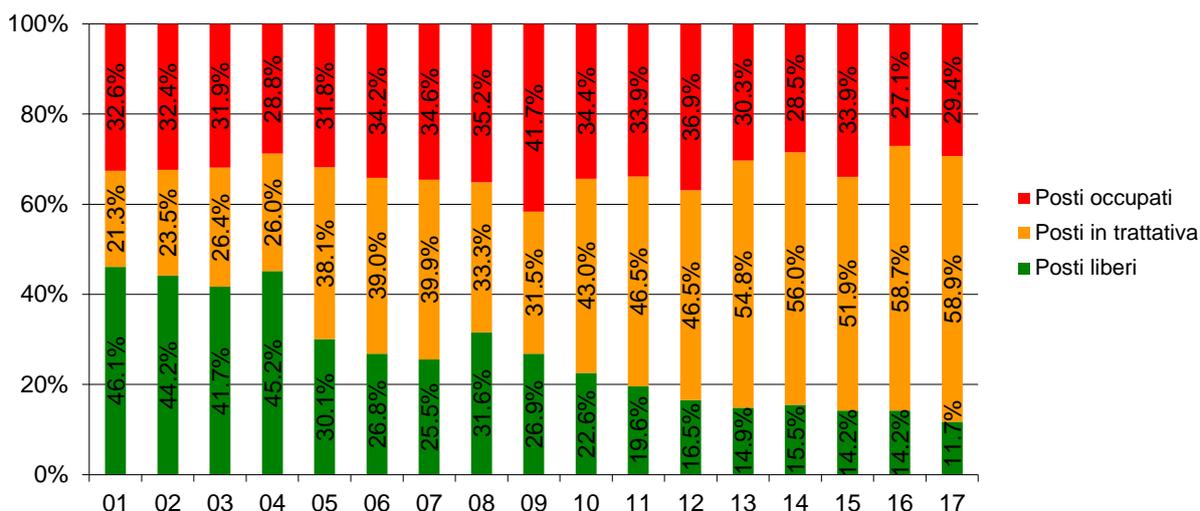
Il 29.4% dei posti disponibili complessivi è già stato assegnato (i relativi contratti di tirocinio sono già stati firmati dalle parti), mentre il 58.9% dei posti disponibili complessivi è attualmente in trattativa. A fine giugno risultano ancora disponibili 360 posti di tirocinio (erano 379 nel 2016), corrispondenti al 11.7% del totale dei posti segnalati fino al 30.06.

Figura 3
Evoluzione dei posti di tirocinio offerti a fine giugno, dal 2000 al 2017



A fine giugno 2017 le aziende offrono 3062 posti di tirocinio, 392 in più rispetto allo scorso anno. Il rilevamento di fine giugno testimonia una certa ripresa nei posti di tirocinio, nonostante il numero leggermente più basso di aziende formatrici. Questo è l'anno che registra, dal 2000, il maggior numero di posti di tirocinio offerti.

Figura 4
Evoluzione della situazione generale dei posti di tirocinio a fine giugno, dal 2000 al 2017

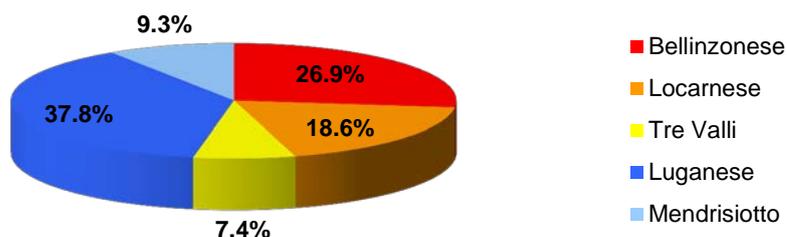


I posti messi a disposizione dalle aziende si suddividono in: posti già assegnati (“posti occupati”), posti in trattativa e posti ancora disponibili (“posti liberi”). Solo a fine campagna, a inizio novembre, queste tre categorie si ridurranno a due. Spariranno i posti in trattativa, il piatto della bilancia dei posti già assegnati salirà al suo massimo mentre quello dei posti ancora liberi calerà verso poche unità.

L'andamento generale non presenta notevoli differenze rispetto a quello dello scorso anno: quasi invariato il tasso dei posti in trattativa, un leggero aumento dei posti già assegnati e una leggera diminuzione di quelli ancora disponibili.

Sul piano cantonale l'offerta di posti di tirocinio presenta differenze a livello regionale, come mostrano i seguenti dati.

Figura 5
Posti di tirocinio offerti secondo la regione a fine giugno 2017



Dei 3062 posti di tirocinio offerti finora, il 37.8% si trova nel luganese. Lo scorso anno questa percentuale si attestava al 45.3%. Nel bellinzonese e nel locarnese sono stati segnalati rispettivamente il 26.9% (26.2%/ 2016) e il 18.6% (idem nel 2016) del totale dei posti. Infine, il mendrisiotto, con il 9.3% (7%/ 2016) e la regione Tre Valli, con il 7.4% (2.8%/ 2016), sono le regioni con le quote inferiori. L'offerta fra Sotto e Sopraceneri è pressoché identica. Tre Valli e mendrisiotto, mostrano la minore offerta di posti di tirocinio, ma con motivazioni molto diverse: nelle Tre Valli si trovano meno aziende, mentre nel mendrisiotto sono presenti aziende poco attive nel reclutamento degli apprendisti.

Figura 6
Situazione posti di tirocinio secondo la regione a fine giugno 2017

	Posti liberi		Posti occupati		Posti in trattativa		Posti totali	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Tre Valli*	22	6.1	65	7.2	139	7.7	226	7.4
Bellinzonese	50	13.9	204	22.7	570	31.6	824	26.9
Locarnese**	67	18.6	180	20.0	324	18.0	571	18.6
Luganese	144	40.0	372	41.4	641	35.6	1157	37.8
Mendrisiotto	77	21.4	78	8.7	129	7.1	284	9.3
Ticino	360	100.0	899	100.0	1803	100.0	3062	100.0
Sopraceneri	139	38.6	449	49.9	1033	57.3	1621	52.9
Sottoceneri	221	61.4	450	50.1	770	42.7	1441	47.1

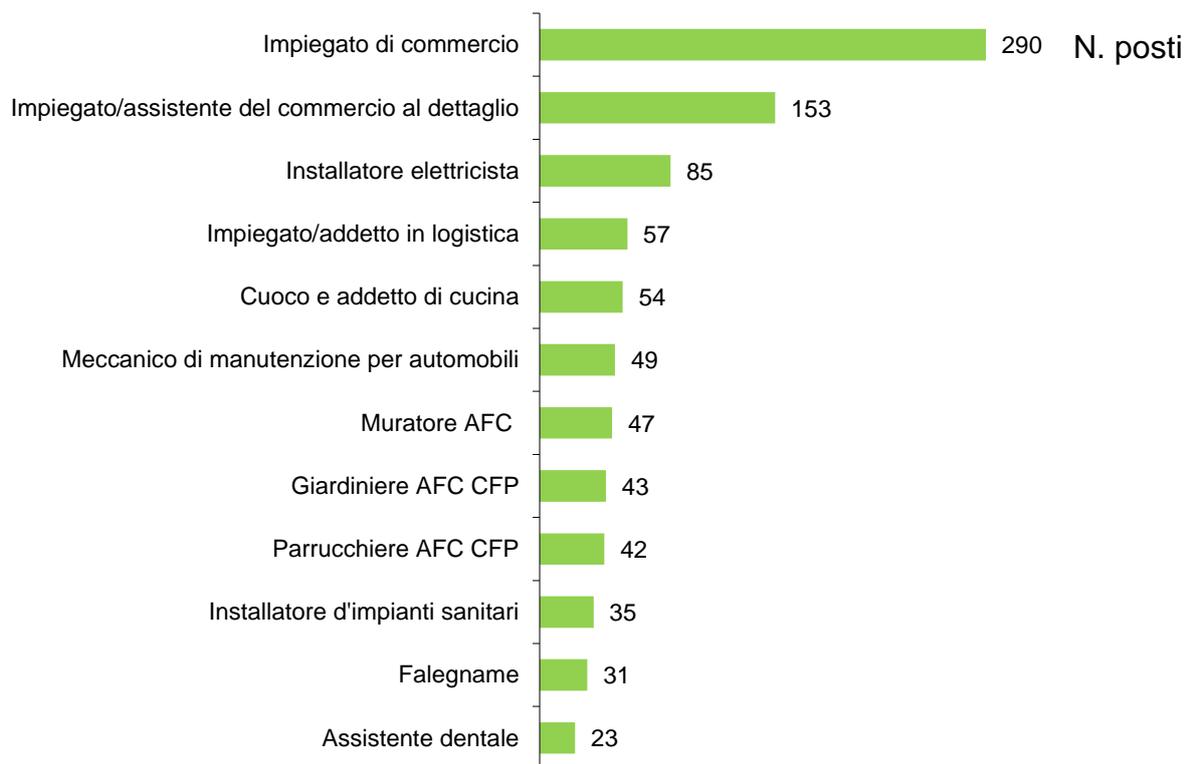
*Distretto di Blenio, Leventina e Riviera

**Distretto di Locarno, Vallemaggia

Il luganese è la regione che mostra la percentuale maggiore di posti di tirocinio occupati, locarnese e bellinzonese registrano una tendenza simile, mentre i due poli a nord e sud hanno la percentuale minore di posti occupati. La tendenza è simile anche per i posti liberi, con però una maggiore offerta nel mendrisiotto rispetto alle Tre Valli.

Figura 7

Professioni in cui sono offerti almeno 20 posti di tirocinio (già occupati/in trattativa/ancora a disposizione) a fine giugno 2017



L'impiegato di commercio, con 290 posti, è la professione in cui vengono segnalati più posti di apprendistato (296/2016), seguita dall'impiegato/assistente del commercio al dettaglio, con 153 posti (181/2016). Con oltre 50 posti offerti troviamo anche l'installatore elettricista (85), l'impiegato/addetto in logistica (57) e il cuoco/addetto di cucina (54).

Figura 8

Posti ancora a disposizione nelle professioni con più offerte di tirocinio a fine giugno 2017

	<i>N</i>	<i>% dei posti totali a disposizione nella professione</i>
Installatore d'impianti sanitari	16	45.7
Installatore elettricista	29	34.1
Muratore	12	25.5
Parrucchiere AFC CFP	9	21.4
Pittore	4	21.1
Impiegato/assistente del commercio al dettaglio	30	19.6
Falegname	6	19.4
Impiegato/addetto in logistica	10	17.5
Meccanico di manutenzione per automobili	7	14.3
Impiegato di commercio	41	14.1
Cuoco	5	9.3
Giardiniere AFC CFP	3	7.0
Assistente dentale	1	4.3

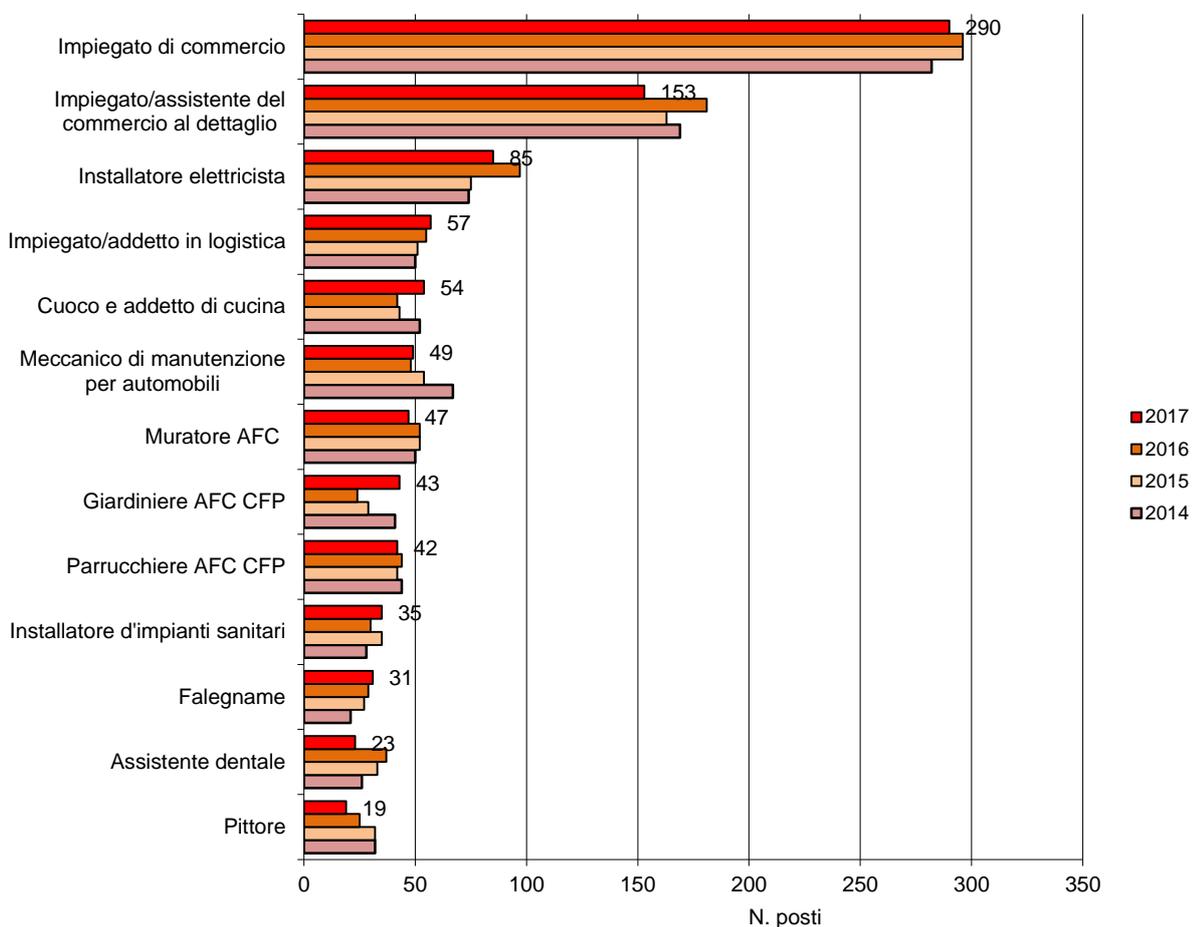
La professione di installatore elettricista offre a fine giugno ancora 16 posti, che rappresentano il 45.7% dei posti in totale messi a disposizione in questa professione. L'impiegato di commercio propone 41 posti, mentre nel settore della vendita (impiegato/assistente del commercio al dettaglio) sono ancora disponibili 30 posti, equivalenti al 19.6% del totale di quelli messi a disposizione in questa professione.

Altre professioni non sono presenti nell'elenco perché il numero dei posti di tirocinio è sceso quasi a zero oppure i posti offerti si limitano a poche unità.

Sul numero dei posti liberi una precisazione è d'obbligo: molte aziende hanno già ricevuto numerose candidature e pur segnalando i posti come ancora liberi in realtà sono quasi al termine della procedura di selezione e non sono più disposte a vagliare nuovi candidati.

Il grafico che segue mostra l'evoluzione su quattro anni dei posti di tirocinio nelle professioni in cui c'è più offerta. La situazione all'interno delle singole professioni oscilla senza una tendenza chiara: i numeri variano secondo le necessità di nuove leve nelle varie professioni.

Figura 9
Professioni in cui sono offerti il maggior numero di posti di tirocinio, dal 2014 al 2017



2. Scelte dei giovani al termine della quarta media

Nel mese di maggio 2017 i 3337 allievi di quarta media hanno compilato un questionario relativo alle loro scelte al termine della scuola dell'obbligo. Grazie a questo rilevamento e ai contatti successivi con i giovani intercorsi nel frattempo, si sono potute registrare le loro scelte.

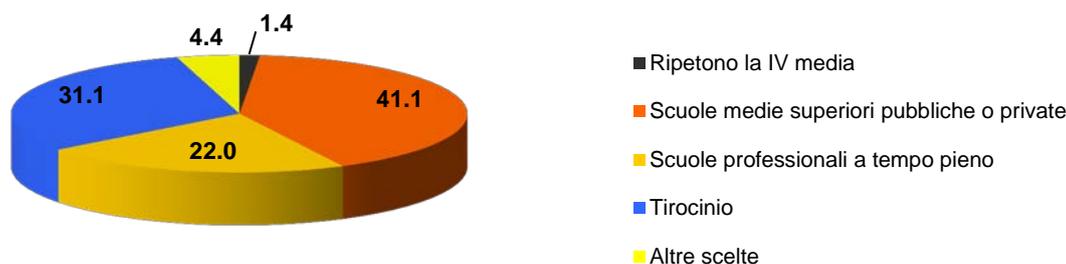
Il dato è naturalmente ancora provvisorio poiché fra desiderio ed effettiva possibilità non corre una linea diretta e la scelta è soggetta a condizionamenti esterni: la media scolastica, il posto di apprendistato da trovare, ecc.. Pertanto solo a fine ottobre si avranno dati relativamente certi rispetto alle scelte intraprese dai giovani che hanno terminato a giugno la scuola media.

In generale, dalle risposte fornite dagli allievi e dalle allieve, emerge che il 41.1% (44.1%/ 2016) vorrebbe frequentare una scuola media superiore, mentre il 53% (49.1%/ 2016) intraprendere un percorso professionale, di cui il 31% (28.4%/ 2016) nella forma dell'apprendistato in azienda.

Per quanto concerne la scelta verso il medio superiore, la percentuale si scompone fra il 30% (30.7%/ 2016) che sceglie di frequentare il liceo cantonale, il 7.8% (10.1%/ 2016) che opta per la Scuola cantonale di commercio di Bellinzona e il restante 3.3% (3.3%/ 2016) che sceglie il liceo privato.

Figura 10

Scelte scolastiche e/o professionali al termine della quarta media (in %, dati provvisori per l'anno 2016/2017)



La seguente tabella mostra le differenze delle scelte tra ragazzi e ragazze.

Figura 11

Scelte scolastiche e/o professionali degli allievi e delle allieve al termine della quarta media nell'anno 2016/2017

	Maschi		Femmine		Totale		Confronto con dati 2015/2016 (%)
	N	%	N	%	N	%	
Ripetono la IV media	27	1.6	21	1.3	48	1.4	1.4
Scuole medie superiori pubbliche o private	551	31.9	820	50.9	1371	41.1	44.1
Scuole professionali a tempo pieno	340	19.7	394	24.5	734	22.0	20.7
Tirocinio	722	41.8	314	19.5	1036	31.1	28.4
Altre scelte	86	5.0	62	3.8	148	4.4	5.4
Totale	1726	100.0	1611	100.0	3337	100.0	100.0

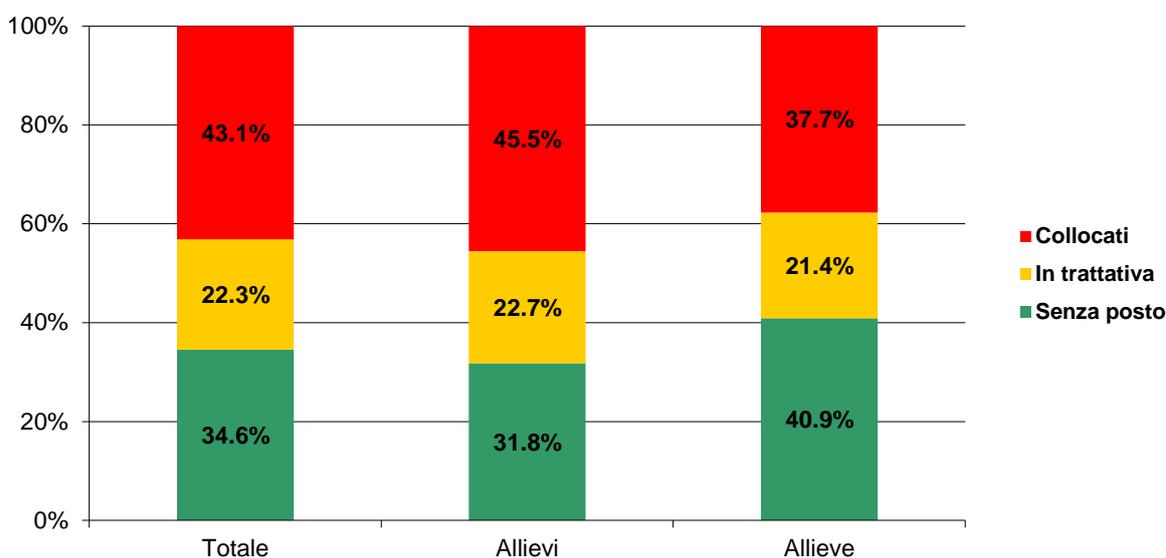
Il primo dato rilevante concerne le ragazze: un po' più della metà delle allieve uscite a giugno dalla scuola media sceglie il medio superiore. Tendenza che non stupisce perché si ripete da molto e che va a consolidare un andamento che porta le ragazze a scegliere in modo preponderante le scuole del medio superiore.

Le ragazze presentano il maggior divario fra chi sceglie l'apprendistato in azienda, 19.5% (19.9%/2016) e una scuola media superiore, 50.9% (51.4%/2016), con uno scarto percentuale di 31.5 punti. Per i ragazzi invece lo scarto è contrario: 41.8% i giovani che vorrebbero intraprendere un apprendistato in azienda contro i 31.9% interessati al settore medio superiore.

Anche nelle scuole professionali a tempo pieno si osservano delle differenze in base al genere: le ragazze si riversano massicciamente nel settore sanitario, sociale e artistico, i ragazzi prediligono la tecnica, mentre il settore del commercio vede una situazione più equilibrata fra i due sessi.

Nel grafico che segue è presentata la situazione del collocamento dei giovani che alla fine della quarta media dice di voler optare per un apprendistato duale.

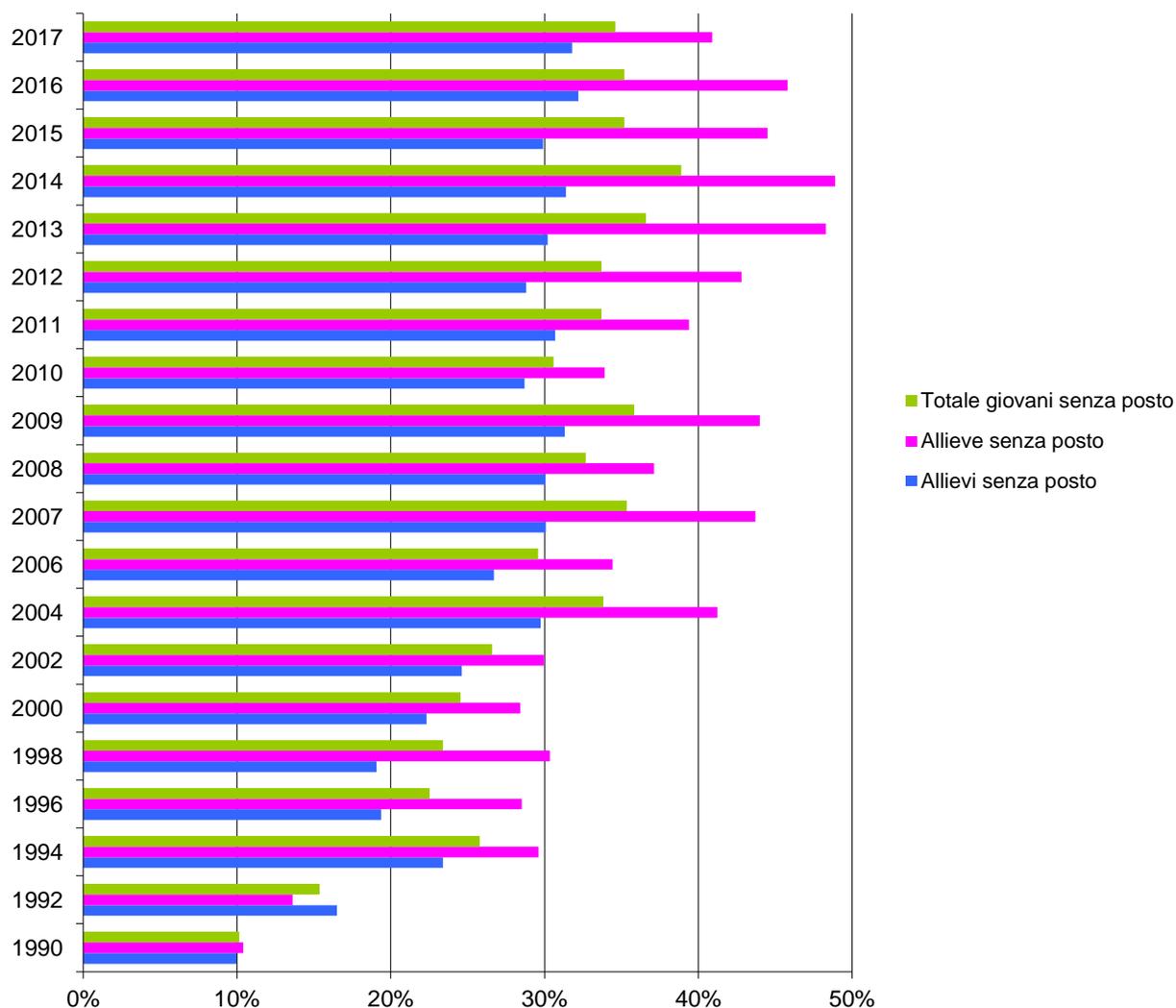
Figura 12
Situazione collocamento a tirocinio degli allievi e delle allieve provenienti dalla quarta media



Il 43.1% del totale dei giovani che hanno deciso d'intraprendere un tirocinio ha già stipulato un contratto con un datore di lavoro (40.6/2016, 44.5%/2015, 43%/2014). Poco più di un quinto invece è attualmente in trattativa per un possibile posto. 358 giovani, ossia il 34.6%, è ancora alla ricerca di un'opportunità per intraprendere un apprendistato (344/2016, 357/2015, 385/2014). Questo dato riguarda unicamente i giovani che hanno lasciato la scuola media a giugno 2017 e non tiene in considerazione il potenziale di altri giovani e adulti intenzionati a iniziare quest'anno un apprendistato.

Grazie ai contatti con questi giovani e con le rispettive famiglie è in corso l'opera di segnalazione dei posti ancora vacanti. In stretta collaborazione con la Divisione della formazione professionale e con le associazioni professionali, si cercherà di trovare un collocamento ai richiedenti quando la scelta corrisponde a criteri di fattibilità. Pertanto, nel corso dei mesi di luglio e agosto, parecchi di questi giovani potranno essere collocati nella professione che intendono abbracciare o in una professione affine. In questa fase è oltremodo importante il costante contatto tra i servizi dello Stato preposti al collocamento a tirocinio (Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale e Divisione della formazione professionale), i datori di lavoro e le rispettive associazioni professionali e i giovani interessati a trovare un posto di tirocinio.

Figura 13
Evoluzione dei giovani ancora senza posto di tirocinio, dal 1990 al 2017



La quota complessiva di giovani alla ricerca di un posto di tirocinio a fine giugno è abbastanza stabile. Da rilevare un miglioramento della situazione per le allieve che sembrano aver incontrato minori difficoltà rispetto allo scorso anno.

Confrontando la situazione negli anni, si rileva che la percentuale di ragazze ancora senza posto è sempre maggiore rispetto a quella dei maschi. Quest'anno tale divario corrisponde a 9.1 punti percentuali in favore dei ragazzi, lo scorso anno ammontava a 13.6% (13.6% nel 2015, 17.5 nel 2014, 18.1 nel 2013).

Si conferma ancora una volta la regola per la quale le ragazze scelgono meno la via del tirocinio, ma quando lo fanno incontrano più difficoltà dei maschi a trovare il posto poiché scelgono fra un ventaglio minore di professioni, secondo logiche di genere, per cui la ripartizione fra "professioni al maschile" e "professioni al femminile" è ancora molto ancorata nelle rappresentazioni sociali della nostra società.

Figura 14

Situazione collocamento a tirocinio degli allievi e delle allieve provenienti dalla quarta media secondo la regione

	Senza posto				In trattativa				Collocati				Totale			
	M	F	N. tot	% tot.	M	F	N. tot	% tot.	M	F	N. tot	% tot.	M	F	N. tot	% tot.
Tre Valli*	20	13	33	25.0	34	7	41	31.1	41	17	58	43.9	95	37	132	100
Bellinzonese	39	17	56	26.3	29	14	43	20.2	81	33	114	53.5	149	64	213	100
Locarnese**	62	31	93	45.4	39	12	51	24.9	46	15	61	29.7	147	58	205	100
Luganese	81	54	135	37.0	51	27	78	21.4	111	41	152	41.6	243	122	365	100
Mendrisiotto	28	13	41	33.9	11	7	18	14.9	50	12	62	51.2	89	32	121	100
Ticino	230	128	358	34.6	164	67	231	22.3	329	118	447	43.1	723	313	1036	100
Sopraceneri	121	61	182	33.1	102	33	135	24.5	168	65	233	42.4	391	159	550	100
Sottoceneri	109	67	176	36.2	62	34	96	19.8	161	53	214	44.0	332	154	486	100

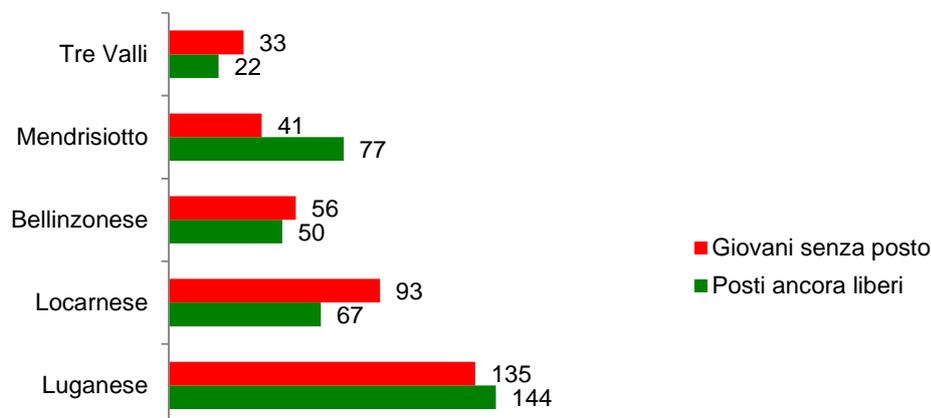
*Distretto di Blenio, Leventina e Riviera

**Distretto di Locarno, Vallemaggia

Fra i 358 giovani (erano 344 lo scorso anno) ancora alla ricerca di un posto di tirocinio, nel locarnese troviamo la percentuale più alta di giovani senza posto come pure, di conseguenza, quella più bassa di collocati. Lo scorso anno questa regione si presentava esattamente al contrario di quest'anno ed era la regione tre valli a segnalare le maggiori difficoltà.

Figura 15

Giovani a fine obbligo scolastico ancora alla ricerca di un apprendistato e posti ancora liberi secondo la regione

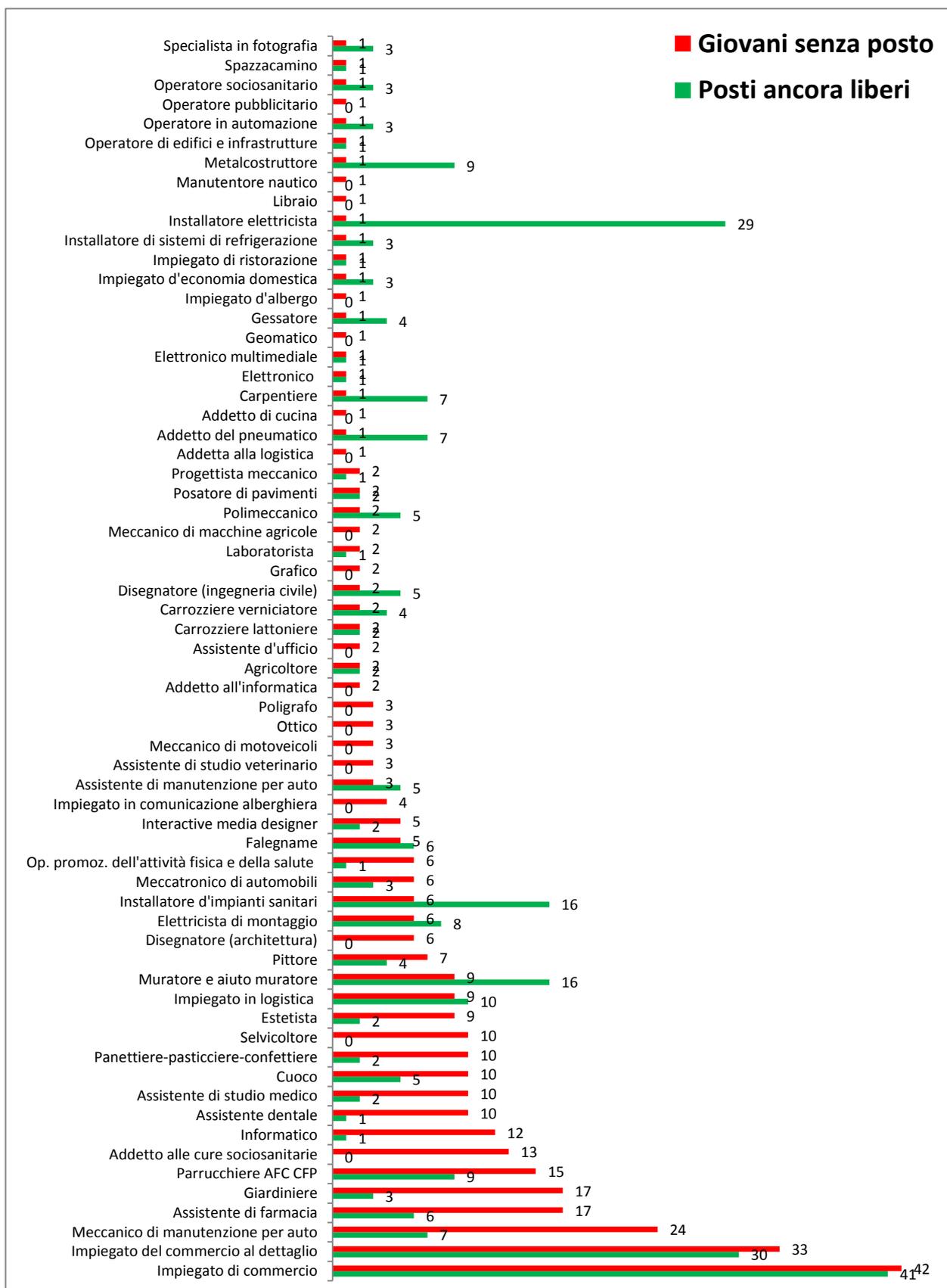


I posti a disposizione stanno esaurendosi: esclusi il mendrisiotto e il luganese, dove sembra esserci ancora un lieve margine di manovra, nelle altre regioni il saldo rispetto ai posti ancora liberi è negativo.

Bisogna notare che non necessariamente i posti offerti corrispondono alle attese dei giovani e, viceversa, che non sempre il profilo dei giovani alla ricerca di un posto risulta interessante per le aziende.

Quando si effettuano questi confronti è molto importante tenere presente che i posti comunicati dalle aziende non sono unicamente a disposizione dei giovani che hanno terminato nell'anno l'obbligo scolastico, ma anche di chi proviene da altri percorsi formativi o professionali. Questi ultimi rappresentano solitamente il 60% del totale di chi inizia un nuovo apprendistato, per cui la ricerca di un'opportunità professionale da parte dei giovani che hanno terminato la quarta media si fa più difficile.

Figura 16
Giovani alla ricerca di un apprendistato e posti ancora liberi secondo la professione



Per alcune professioni la ricerca sembra essere conclusa perché i posti messi a disposizione, perlomeno quelli del mercato aperto, paiono esauriti. Trovare posti di liberi come addetto alle cure socio-sanitarie, giardiniere o meccanico di manutenzione auto, per non citare che alcune professioni, è molto difficile.

Per contro in alcune professioni, ad esempio installatore elettricista, installatore d'impianti sanitari, metalcostruttore o carpentiere, l'offerta supera la domanda.

Le aziende che segnalano posti liberi hanno già ricevuto molte candidature e i posti sono occupati anche da giovani provenienti da altri iter scolastici o formativi, per cui la situazione per alcuni dei giovani che hanno terminato a giugno la scuola dell'obbligo si fa particolarmente critica, soprattutto se si focalizzano soltanto su un'unica soluzione professionale.

L'invito è quello di rivedere la situazione e con l'aiuto degli orientatori sviluppare altre piste e progetti formativi.

3. Conclusioni

I posti segnalati dalle aziende a disposizione di nuovi apprendisti sono 3062, mentre i giovani che hanno concluso quest'anno la quarta media con l'intenzione di intraprendere un apprendistato sono 1036. Si stima che per far fronte al fabbisogno complessivo di posti di tirocinio (per persone che escono dalla scuola media e persone provenienti da altri percorsi), i posti offerti dovrebbero essere maggiori. Bisogna anche considerare che il totale dei posti offerti non soddisferanno necessariamente i desideri professionali dei giovani, sia per quanto concerne il tipo di professione sia il luogo di lavoro.

Per permettere lo svolgimento ottimale delle operazioni di collocamento, nel corso delle prossime settimane dovrebbero essere messi ancora a disposizione circa 500 posti supplementari, in modo da giungere a circa 3500 unità, in grado di soddisfare le richieste delle persone alla ricerca di un posto di apprendistato.

Un appello ai giovani e ai datori di lavoro

Ai giovani per i quali l'apprendistato in azienda rappresenta una valida opportunità formativa e che risultano tuttora senza un collocamento, si raccomanda di restare in contatto con gli uffici regionali dell'orientamento scolastico e professionale che, in collaborazione con la Divisione della formazione professionale, offrono un sostegno in questo percorso di ricerca.

Tra metà luglio e metà agosto - grazie anche al sostegno del progetto Match Prof Ticino che ha ricevuto sostegno dalla Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione SEFRI - i giovani minorenni che non hanno ancora trovato un posto di tirocinio avranno la possibilità di ottenere un sostegno al collocamento offerto dai servizi del DECS attraverso il Gruppo Operativo di collocamento al tirocinio.

Per facilitare l'operazione di collocamento a tirocinio è indispensabile un'ottimale collaborazione tra tutti gli operatori in campo, in particolare tra i datori di lavoro, i giovani alla ricerca del posto e le autorità cantonali competenti. In questo senso è determinante il tempestivo interscambio di informazioni tra gli attori interessati per aggiornare costantemente la situazione relativa ai posti di tirocinio ancora liberi e la situazione dei giovani ancora alla ricerca di un posto.

Le aziende sono inoltre invitate a dare priorità di collocamento a giovani residenti in Ticino, inviare al più presto alla Divisione della formazione professionale i contratti di tirocinio sottoscritti e

segnalare alla direzione dell'Ufficio dell'orientamento, o ai suoi centri regionali, gli eventuali nuovi posti che intendono mettere a disposizione degli apprendisti.

Per consentire a tutti gli interessati una visione realistica e aggiornata del mercato dei posti di tirocinio, l'Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale pubblica quotidianamente i dati relativi ai posti liberi di tirocinio su internet, www.orientamento.ch

Indirizzi utili

Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale, sedi regionali:

- 6500 Bellinzona, Via H. Guisan 3, tel. 091 814 63 51
- 6932 Breganzona, Via Vergiò 8, tel. 091 815 61 81
- 6600 Locarno, Via della Posta 9, tel. 091 816 14 71
- 6850 Mendrisio, Via P.F. Mola, tel. 091 816 41 21

Ulteriori informazioni

- **Claudia Sassi**, direttrice aggiunta della Divisione della formazione professionale
6932 Breganzona, Via Vergiò 18, tel. 091 815 31 00
- **Rita Beltrami**, direttrice Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale, Divisione della scuola, 6500 Bellinzona, Residenza governativa, tel. 091 814 63 51