



TIROCINIO: CAMPAGNA DI COLLOCAMENTO 2017

Questa settimana ha preso il via la campagna di collocamento a tirocinio per il 2017. Le circa 5'000 aziende formatrici del Cantone saranno interpellate per conoscere il numero di posti di tirocinio che metteranno a disposizione il prossimo anno scolastico. Per facilitare i processi di selezione e di collocamento, da alcuni anni la campagna ha il proprio punto di partenza nel mese di novembre.

CAMPAGNA DI COLLOCAMENTO 2016 – I RISULTATI

È stata nel contempo chiusa la campagna di collocamento 2015/16 che presenta risultati positivi. Tutti i giovani che hanno terminato a giugno la scuola dell'obbligo hanno potuto trovare un posto di apprendistato, anche se non per tutti si è trattato di quello desiderato. Altri stanno seguendo delle formazioni transitorie o ancora un perfezionamento linguistico.

La campagna 2016 di collocamento a tirocinio è iniziata nel mese di novembre 2015 con l'invio del questionario per il rilevamento dei posti messi a disposizione dalle circa 5000 aziende autorizzate a formare apprendisti. Nel novero delle "aziende" sono comprese anche le Scuole d'arti e mestieri, d'arte applicata, la Scuola medico-tecnica per la formazione di assistente di studio medico, le Scuole medie di commercio e la Scuola specializzata per le professioni sanitarie e sociali nei due curricula di operatore sociosanitario e socioassistenziale.

1'466 aziende, pari al 29%, hanno risposto positivamente, 3'149 (62.3%) negativamente. Nel 2015 erano state 1'407 (28.3%) le aziende che si erano rese disponibili ad assumere, 1'645 nel 2014, 1'667 nel 2013, 1'660 nel 2012, 1'719 nel 2011 e 1'708 nel 2010.

I nuovi contratti di tirocinio stipulati con le aziende ticinesi, compresi i posti offerti dalle scuole professionali a tempo pieno, erano a fine ottobre 3'179 (3'041 i contratti stipulati nel 2015, 3'094 nel 2014, 2'975 nel 2013).

A fine ottobre erano 6 i posti di tirocinio rimasti vacanti nelle seguenti professioni:

1 posto per operatore per la pulizia ordinaria e manutentiva per un'azienda del bellinzonese, 1 posto da falegname a Biasca, 2 posti di agente tecnico di materie sintetiche a Madonna del Piano, 1 posto di installatore di impianti sanitari ad Aquila, 1 posto di metalcostruttore a Castel San Pietro.

I nuovi contratti stipulati nel 2016 dalle aziende ticinesi con apprendisti frontalieri sono 120 (117 nel 2015, 187 nel 2014, 262 nel 2013). Su un totale complessivo di circa 9'000 contratti di tirocinio, quelli stipulati con apprendisti confinanti si attestano a 533 unità (616 nel 2015, 719 nel 2014, 800 nel 2013), quindi al 5.9% del totale (6.8% lo scorso anno). Va notato che a seguito delle decisioni adottate anche quest'anno i contratti di tirocinio stipulati con apprendisti frontalieri maggiorenni sono stati contenuti: 48 a fine ottobre 2016 (38 nel 2015, 66 nel 2014, 166 nel 2013).

IL GRUPPO DI COLLOCAMENTO E IL PROGETTO MATCH-PROF

Pure quest'anno è stato istituito il Gruppo operativo di collocamento a tirocinio che, sostenuto dal progetto Match Prof (finanziato dalla Segreteria di Stato per la formazione, la ricerca e l'innovazione SEFRI), ha messo in contatto i giovani tra i 16 e i 19 anni alla ricerca di un posto con le aziende disponibili ad assumere. Il gruppo si è occupato dei giovani in uscita dalla scuola media (81 i giovani ancora alla ricerca di un posto di tirocinio a metà agosto), sia dei giovani di età compresa fra i 16 e i 19 anni che si sono annunciati alla Divisione della formazione professionale (99 casi a metà agosto).



Al termine dell'attività di messa in contatto con le aziende, i giovani in uscita dalla scuola media hanno tutti trovato una soluzione. Dei 99 giovani in età compresa fra i 16 e 19 anni sono invece 16 quelli che non hanno trovato uno sbocco.

Al buon risultato del collocamento hanno contribuito i professionisti attivi nell'accompagnamento alla transizione verso il mondo del lavoro: gli orientatori scolastici e professionali che hanno seguito i giovani nei loro percorsi di scelta e si sono occupati del rilevamento e della segnalazione dei posti, gli ispettori del tirocinio che hanno collaborato nel reperimento di posti supplementari e nel collocamento nel periodo da metà agosto a fine ottobre, nonché le aziende formatrici che hanno messo a disposizione un buon numero di posti.

Anche quest'anno, per sottolineare l'impegno delle aziende formatrici nel formare apprendisti, viene spedito loro in questi giorni il logo "Creiamo professionisti. Azienda formatrice 2016/2017".

Sulle emittenti RSI e Teleticino viene pure diffuso uno spot con cui si intende ringraziare le aziende formatrici che operano nel nostro Cantone e che si adoperano per formare i nostri giovani, invitando nel contempo la popolazione a tenere in considerazione l'importante impegno formativo da loro profuso.

SCELTE DEI GIOVANI CHE HANNO TERMINATO L'OBBLIGO A GIUGNO

Queste le scelte dei giovani che hanno terminato l'obbligo scolastico a giugno:

Ripetono IV SM		Tirocinio in azienda		Scuole profess. a tempo pieno		SMS pubbliche e private		Altre scelte		Totale	
Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
94	2.9	660	20.1	721	22.0	1452	44.3	354	11.0	3281	100.0

Sui 3'281 (erano 3'393 nel 2015) giovani che hanno terminato a giugno la scuola dell'obbligo, 1'381 hanno scelto la via professionale, pari al 42.1%, suddivisi fra il 20.1% che ha scelto una formazione in apprendistato in azienda e il 22% che si è iscritto a una scuola professionale a tempo pieno.

Il 44.3%, pari a 1'452 giovani, ha optato per studi nelle scuole medie superiori, ripartiti fra il 30.1% negli studi liceali, il 9.8% presso la Scuola cantonale di commercio (SCC) di Bellinzona e un restante 4.3% presso istituti privati. La percentuale che si indirizza verso le scuole medie superiori (44.3%) è aumentata di 3.1 punti percentuali rispetto a quella dello scorso anno (41.4%). Quest'aumento è da addebitare unicamente al maggior numero di giovani che ha scelto di frequentare la SCC di Bellinzona. Nel 2015 erano stati 93 i ragazzi che avevano scelto questa scuola (SCC) e 152 le ragazze; quest'anno invece sono stati 108 i ragazzi e 214 le ragazze, portando la percentuale dal 7.2 al 9.8%.

Interessante anche analizzare le scelte dei giovani al termine dell'obbligo scolastico, ripartite fra ragazzi e ragazze.



	Ripetono IV SM		Tirocinio in azienda		Scuole profess. a tempo pieno		SMS pubbliche e private		Altre scelte		Totale	
	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%	Nr.	%
Ragazzi	53	3.1	469	27.8	342	20.2	624	36.9	202	12.0	1690	100.0
Ragazze	41	2.6	191	12.0	379	23.8	828	52.0	152	9.6	1591	100.0

Dalla tabella si può notare come la via del medio superiore sia l'indirizzo di formazione più rappresentativo per le ragazze, che lo scelgono nella misura del 52% (45.9% nel 2015), mentre il tirocinio è scelto dal 12% delle giovani. Sono ben 40 i punti percentuali che distanziano le due vie. Quest'anno l'aumento del medio superiore è chiaramente dettato dalle ragazze che hanno scelto in modo più marcato la Scuola cantonale di commercio. Situazione diversa invece per i maschi che scelgono il medio superiore nella misura del 36.9% (37% lo scorso anno) e il tirocinio in azienda in quella del 27.8% (28.8% nel 2015).

Si presenta la situazione ormai consolidata per la quale sono le ragazze a scegliere in modo marcato la via di una formazione medio superiore, mentre per i maschi la via professionale è più marcata.

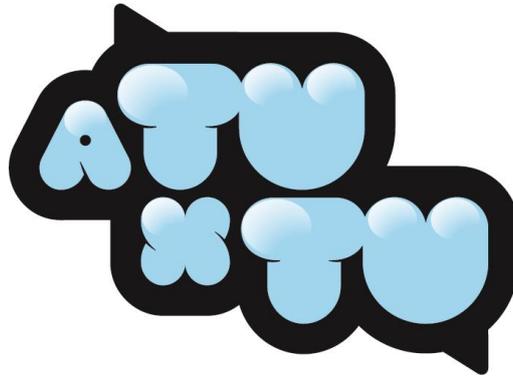
Negli orientamenti verso le scuole professionali a tempo pieno si nota la medesima tendenza. Il 77.8% delle ragazze si indirizza verso il settore sanitario-sociale, contro il 22.2% dei maschi. La percentuale si capovolge se si analizza il settore tecnico, con più del 90% di maschi. Il settore artistico vede una prevalenza di ragazze e solo il settore commerciale mostra una suddivisione più equa fra i due generi.

Quali sono le professioni più scelte dai giovani che hanno terminato a giugno la scuola? Di seguito una tabella, con un confronto sui quattro anni precedenti.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Impiegato di commercio e assistente d'ufficio	124	124	121	99	125	109
Impiegato e assistente del commercio al dettaglio	60	61	53	45	53	46
Meccanico di manutenzione per auto	42	45	35	36	39	37
Installatore elettricista	35	44	40	32	46	30
Muratore	29	34	16	10	13	22
Impiegato in logistica	21	16	13	15	18	20
Assistente di farmacia	25	14	19	25	26	19
Polimeccanico (profilo E e G)	18	21	17	16	21	18
Elettricista di montaggio	12	16	14	18	14	18
Cuoco	42	30	19	29	22	16
Giardiniere	22	23	20	15	14	16
Installatore di impianti sanitari	19	13	8	16	7	16
Assistente dentale	12	21	15	11	16	13
Parrucchiere	14	16	12	21	11	12
Pittore	14	17	10	9	12	8



A TU PER TU – GIOVANI E AZIENDE SI INCONTRANO



15 minuti di incontro tra giovani e aziende

“ATUXTU” è un’iniziativa che vuole favorire l’incontro tra i giovani di quarta media alla ricerca di un posto di tirocinio con le aziende. L’evento era stato lanciato lo scorso anno durante Espoprofessioni con il nome Face to Face. Visto il grande successo dell’iniziativa, sia tra i giovani che presso le aziende, si è deciso di ripeterlo puntualmente ogni anno. Per segnalare questa crescita gli è stato dato un nuovo nome, ATUXTU.

La manifestazione si terrà mercoledì 22 febbraio 2017 nell’aula magna del Centro Professionale Tecnico di Bellinzona. Ogni incontro avrà una durata limitata di 15 minuti, tempo durante quale l’allievo/a incontrerà un’azienda a cui avrà la possibilità di presentarsi e di porre domande. Gli incontri si susseguiranno dalle 16.00 alle 20.00.

Quest’informazione è stata trasmessa alle aziende potenzialmente interessate con l’invio del formulario di rilevamento per i posti di tirocinio 2017. Le aziende potranno iscriversi ad ATUXTU fino al 16 dicembre.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

- **Claudia Sassi**, direttrice aggiunta della Divisione della formazione professionale, claudia.sassi@ti.ch, tel. 091 815 31 03
- **Rita Beltrami**, direttrice dell’Ufficio dell’orientamento scolastico e professionale, rita.beltrami@ti.ch, tel. 091 814 63 51