

Collocamento a tirocinio e scelte dei giovani

Rapporto

6 Luglio 2018

Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport
Divisione della scuola

Rita Beltrami

Introduzione

Nella prima parte del rapporto è analizzata la situazione generale sul collocamento in apprendistato. Nella seconda parte si presenta la situazione dei giovani che hanno concluso a giugno la scuola dell'obbligo con un primo sguardo sulle scelte desiderate e la situazione del collocamento in apprendistato dei giovani che hanno terminato a giugno la scuola dell'obbligo.

1. Posti di tirocinio 2018

La campagna di collocamento 2018 ha preso avvio a novembre 2017 con l'invio di un questionario alle 4'753 aziende ticinesi abilitate a formare apprendisti. Obiettivo della campagna è quello di conoscere le esigenze delle aziende in merito al numero di apprendisti che avrebbero deciso di assumere per il nuovo anno scolastico, mettendo a disposizione dei giovani il corrispettivo elenco. A sette mesi dal lancio di questa indagine, ossia a fine giugno 2018, si constata la seguente situazione.

	Indagine 2018		Indagine 2017		Indagine 2016		Indagine 2015		Indagine 2014		Indagine 2013	
AZIENDE	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%
Risposte positive (disponibilità ad assumere apprendisti)	1198	25.2	1190	26.7	1136	23.8	1174	24.1	1182	23.7	1200	23.5
Risposte negative	2995	63.0	3092	69.5	3422	71.6	3610	74.2	3705	74.2	3423	67.1
Questionari non ancora rientrati	560	11.8	168	3.8	220	4.6	82	1.7	105	2.1	480	9.4
Totale	4753	100.0	4450	100.0	4778	100.0	4866	100.0	4992	100.0	5103	100.0

Figura 1 - Rispondenza delle ditte all'indagine 2018 e confronti con lo stesso periodo degli anni precedenti

Rispetto allo scorso anno le aziende formatrici interpellate sono aumentate di 303 unità e questo è un primo dato significativo. Sono state 1'198 le aziende che hanno dato la loro disponibilità ad assumere uno o più apprendisti nella loro ditta, solo 8 in più rispetto allo scorso anno, ma grazie all'aumento delle aziende formatrici il numero dei posti offerti è leggermente aumentato. Il dato rilevante rispetto al trend degli scorsi anni è il numero elevato di aziende che non hanno dato ancora seguito al rilevamento: a fine giugno non erano ancora rientrati, malgrado due solleciti, 560 questionari d'indagine, pari all'11.8% dei formulari inviati. Ci si augura che fra queste vi siano ditte disposte a formare apprendisti.

Le 1'198 risposte positive pervenute finora dalle aziende corrispondono a un'offerta totale di 3'228 posti di tirocinio destinati a nuovi apprendisti. Nel numero totale di posti di tirocinio offerti figurano anche i 1'066 posti offerti dalle scuole a tempo pieno, dato stimato sugli effettivi degli scorsi anni. Di seguito il dettaglio delle scuole a tempo pieno che offrono posti di tirocinio:

- Centro scolastico per le industrie artistiche, che forma creatori/trici di tessuti, decoratori/trici 3D, disegnatori/trici (architettura d'interni) grafici/che, interactive media designer, pittori/trici di scenari, tecnologi/che tessili;
- Scuole d'arti e mestieri di Bellinzona e Trevano, che formano elettronici/che, operatori/trici in automazione, polimeccanici/che, progettisti/e meccanici/che, disegnatore/trici architettura o ingegneria civile, elettronici/che multimediali, informatici/che aziendali, laboratoristi/e (chimica);
- Scuole d'arti e mestieri della sartoria di Biasca e Viganello, che formano addetti/e alla cucitura e creatori/trici di abbigliamento;
- Scuole medie di commercio (Chiasso, Locarno, Lugano, Tenero), che formano impiegati/e di commercio;
- Scuola specializzata per le professioni sanitarie e sociali, che forma operatori/trici socioassistenziali e operatori/trici sociosanitari.

I posti offerti dalle scuole a tempo pieno sono conteggiati nei posti in trattativa e solo a settembre si avranno i numeri definitivi.

Di seguito il dettaglio a fine giugno della situazione dei posti di tirocinio:

	Maschi		Femmine		Maschi/Femmine		Totale	
POSTI DI TIROCINIO	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%	<i>N</i>	%
Posti già assegnati	593	38.3	330	29.7	-	-	923	28.6
Posti in trattativa	954	61.7	782	70.3	-	-	1736	53.8
Posti ancora disponibili	-	-	-	-	569	100	569	17.6
Totale posti offerti	1547	47.9	1112	34.4	569	17.6	3228	100.0

Figura 2 - Situazione generale dei posti di tirocinio a fine giugno 2018. I posti ancora disponibili sono rilevati senza distinzione di genere, per cui questo dato appare solo nella colonna Maschi/Femmine.

Il 28.6% dei posti disponibili complessivi è già stato assegnato e i relativi contratti di tirocinio sono già stati firmati dalle parti. Lo scorso anno la percentuale era del 29.4%. Il 53.8% dei posti disponibili complessivi sono in trattativa e fra questi figurano i 1'066 destinati alle scuole a tempo pieno. Questo ci porta a 2'162 posti offerti dalle aziende. A fine giugno risultano ancora disponibili 569 posti di tirocinio (erano 360 nel 2017 e 379 nel 2016), corrispondenti al 17.6% del totale dei posti segnalati.

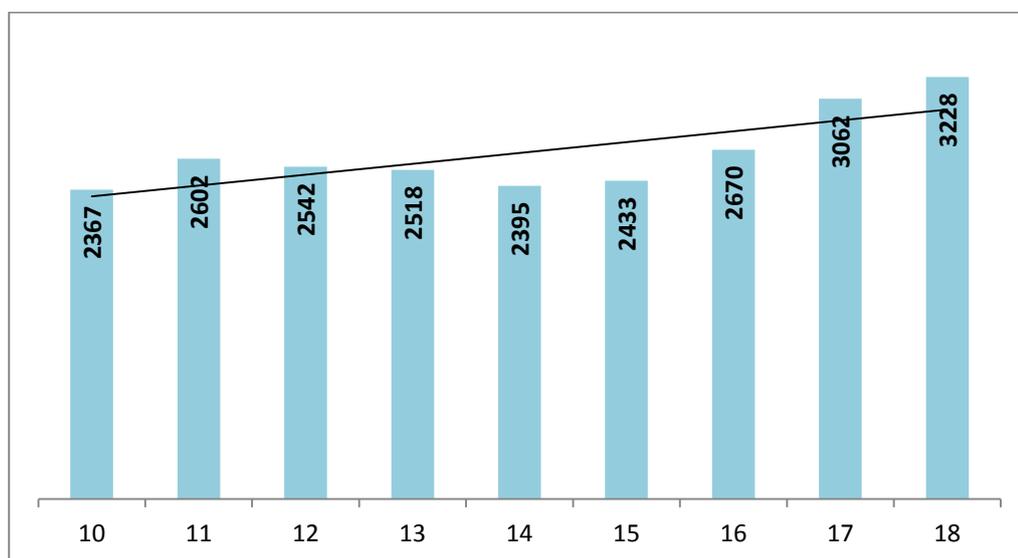


Figura 3 - Evoluzione dei posti di tirocinio offerti a fine giugno, dal 2010 al 2018

A fine giugno 2018 le aziende offrono 3'228 posti di tirocinio, 166 in più rispetto allo scorso anno. Il rilevamento testimonia una certa ripresa sia nei posti di tirocinio sia nel numero delle aziende formatrici, come già rilevato. Considerato che il numero dei posti nelle scuole a tempo pieno è piuttosto stabile, va sottolineato l'andamento positivo dei posti messi a disposizione delle aziende.

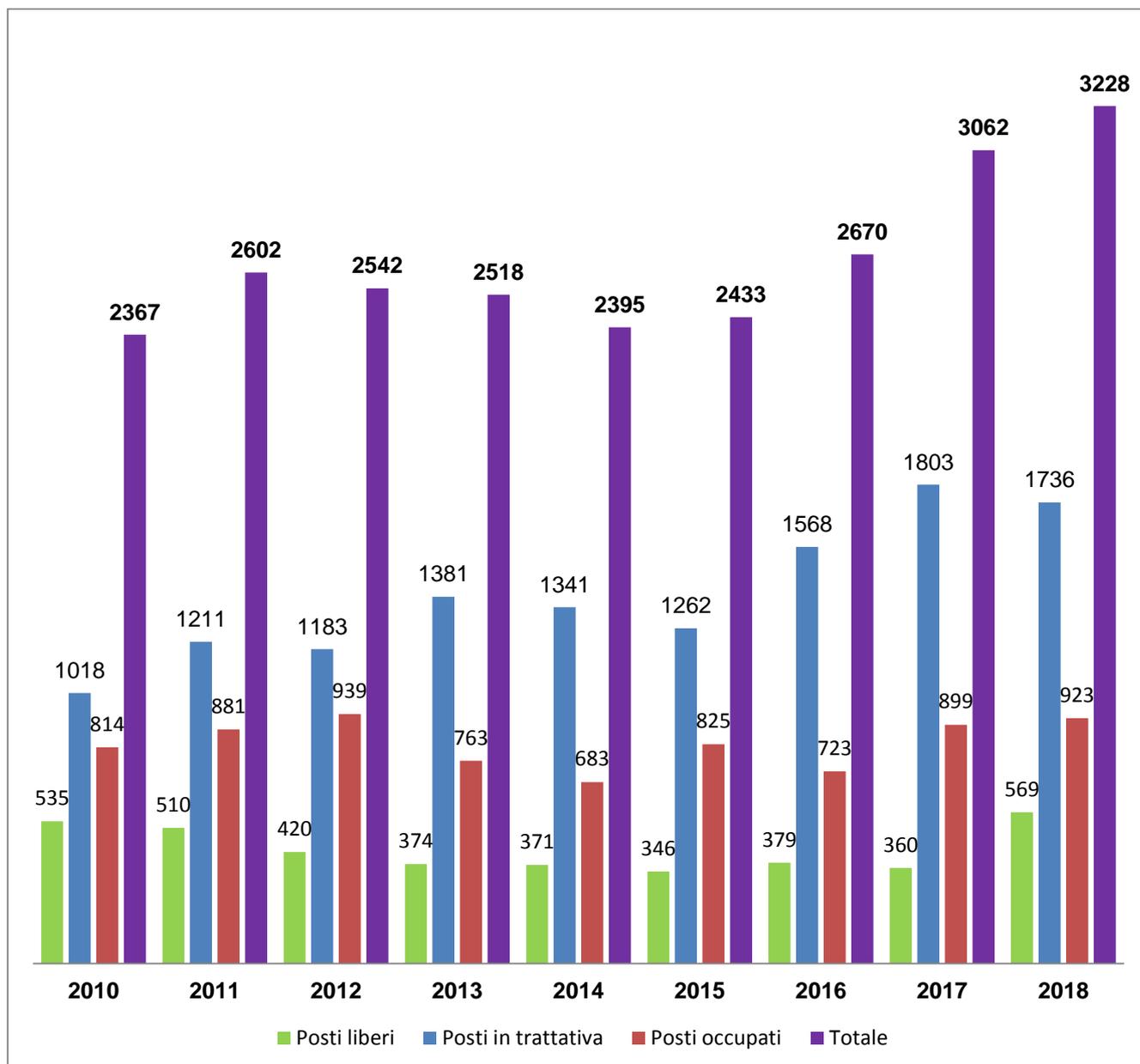


Figura 4 - Evoluzione della situazione generale dei posti di tirocinio a fine giugno, dal 2010 al 2018

I posti messi a disposizione dalle aziende si suddividono in: posti liberi, posti in trattativa - dove figurano sia i posti dati dalle scuole professionali a tempo pieno sia quelli per i quali vi sono delle trattative in corso fra azienda e candidato - e i posti già occupati, quelli dove il contratto è già stato stipulato. Solo a fine campagna, a fine ottobre, queste tre categorie si ridurranno a due. Spariranno i posti in trattativa, il piatto della bilancia dei posti già assegnati salirà al suo massimo mentre quello dei posti ancora liberi calerà verso poche unità.

L'andamento generale presenta un aumento sulle tre variabili e un conseguente aumento sul totale dei posti che quest'anno registra il maggiore picco rispetto alla tendenza sui dieci anni.

Sul piano cantonale l'offerta di posti di tirocinio presenta differenze a livello regionale, come mostrano i seguenti dati.

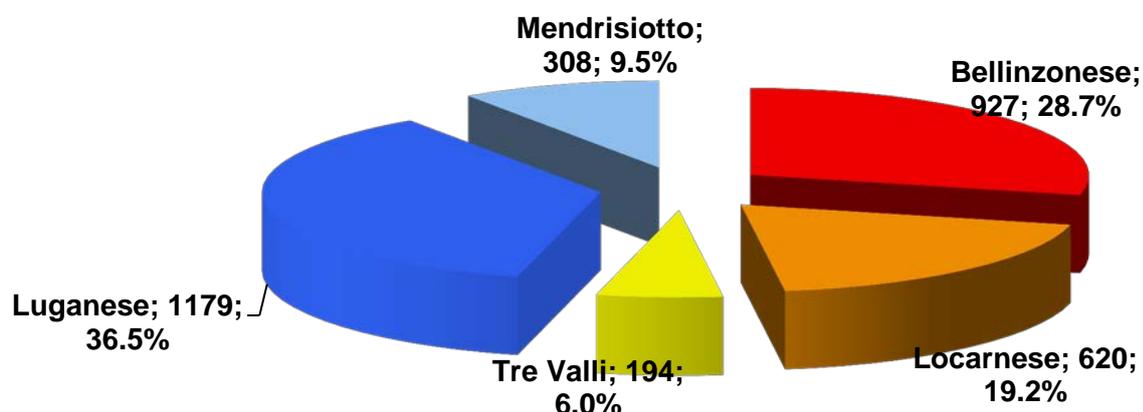


Figura 5 - Posti di tirocinio offerti secondo la regione a fine giugno 2018

Dei 3'228 posti di tirocinio offerti finora, il 36.5% si trova nel luganese. Lo scorso anno questa percentuale si attestava al 37.8%. Nel bellinzonese e nel locarnese sono stati segnalati rispettivamente il 28.7% (26.9%/ 2017) e il 19.2% (18.6%/ 2017) del totale dei posti. Infine, il mendrisiotto, con il 9.5% (9.3%/ 2017) e la regione Tre Valli, con il 6% (7.4%/ 2017), sono le regioni con le quote inferiori. Tre Valli e mendrisiotto, mostrano la minore offerta di posti di tirocinio, ma con motivazioni molto diverse: nelle Tre Valli si trovano meno aziende, mentre nel mendrisiotto sono presenti aziende poco attive nel reclutamento degli apprendisti

	Posti liberi		Posti occupati		Posti in trattativa		Posti totali	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Sopraceneri	265	46.6	521	56.4	955	55.0	1741	53.9
Sottoceneri	304	53.4	402	43.6	781	45.0	1487	46.1
Ticino	569	100	923	100	1736	100	3228	100

Figura 6 - Situazione posti di tirocinio secondo la regione a fine giugno 2018

Il sopraceneri è la regione con la percentuale più bassa di posti liberi e nel contempo quella che registra il più alto numero di posti di occupati.

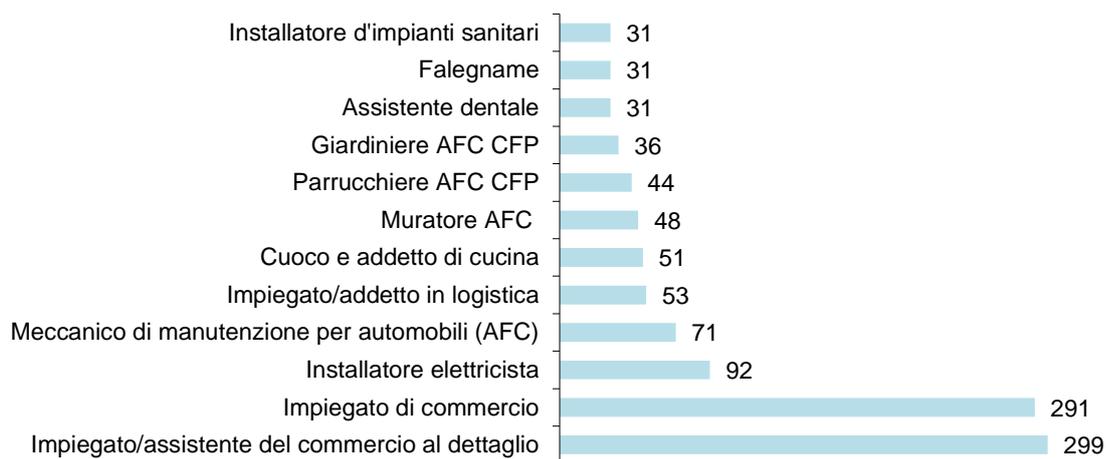


Figura 7 - Alcune professioni in cui sono offerti almeno 30 posti di tirocinio (già occupati/in trattativa/ancora a disposizione) a fine giugno 2018

Quest'anno la professione che offre più posti per un apprendistato duale è l'impiegato/assistente del commercio al dettaglio (299 unità), seguita dall'impiegato di commercio (291). Da molti anni il settore del commercio e della vendita è quello che offre più posti per un tirocinio duale. Il grafico che segue mostra l'evoluzione su tre anni dei posti di tirocinio in cui c'è più offerta.

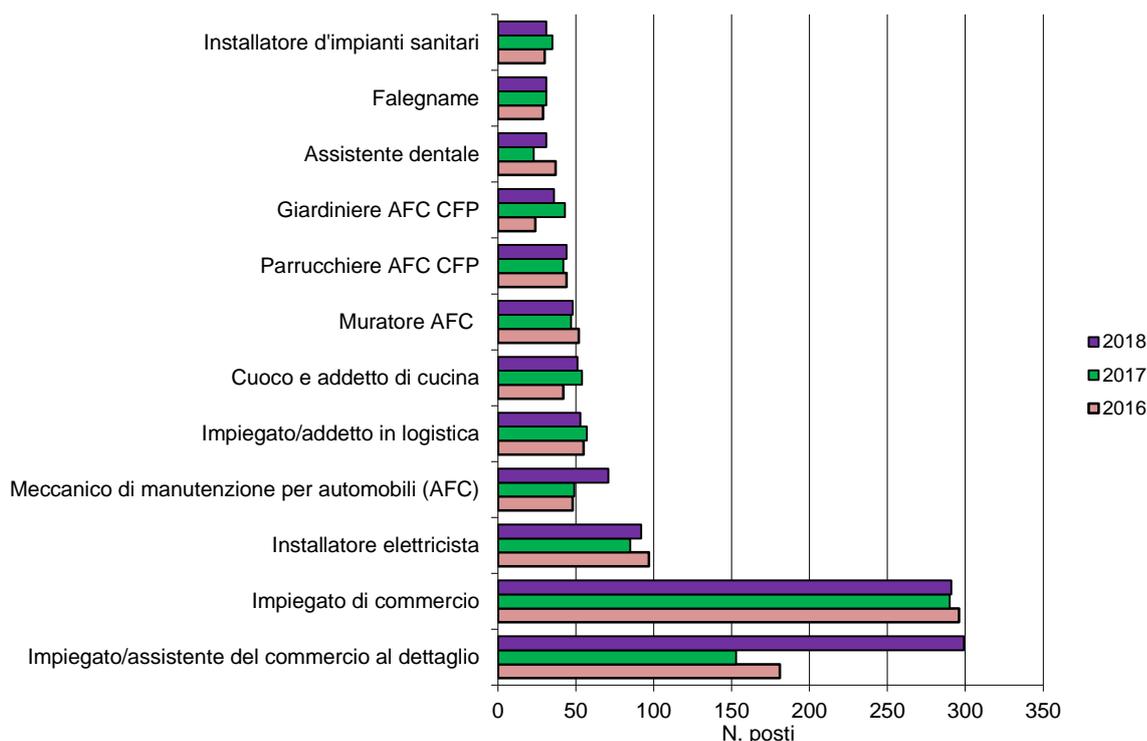


Figura 8 – Professioni in cui sono offerti il maggior numero di posti di tirocinio negli ultimi tre anni

La situazione all'interno delle singole professioni oscilla senza grossi cambiamenti eccezion fatta per il già citato settore della vendita e, in misura minore, per il settore della meccanica auto.

I posti ancora liberi a fine giugno erano 569, ma su questo numero una precisazione è d'obbligo: **molte aziende hanno già ricevuto numerose candidature e, pur segnalando i posti come ancora liberi, in realtà sono quasi al termine della procedura di selezione e non sono più disposte a vagliare nuovi candidati.** Ai giovani interessati a un posto di tirocinio si consiglia pertanto di affrettarsi a prendere contatto con più aziende e soprattutto a vagliare diverse possibilità professionali.

2. Scelte dei giovani al termine della quarta media

Nel mese di maggio 2018 i 3'221 allievi di quarta media (erano 3'337 nel 2017) hanno compilato un questionario relativo alle loro scelte al termine della scuola dell'obbligo. Grazie a questo rilevamento e ai contatti successivi con i giovani intercorsi nel frattempo, si sono potute registrare le loro scelte. Il dato è naturalmente ancora provvisorio poiché il desiderio non implica un'effettiva possibilità e poiché la scelta è soggetta a condizionamenti esterni: la media scolastica, il posto di apprendistato da trovare, ecc.. Pertanto solo a fine ottobre si avranno dati relativamente certi rispetto alle scelte intraprese dai giovani che hanno terminato a giugno la scuola media.

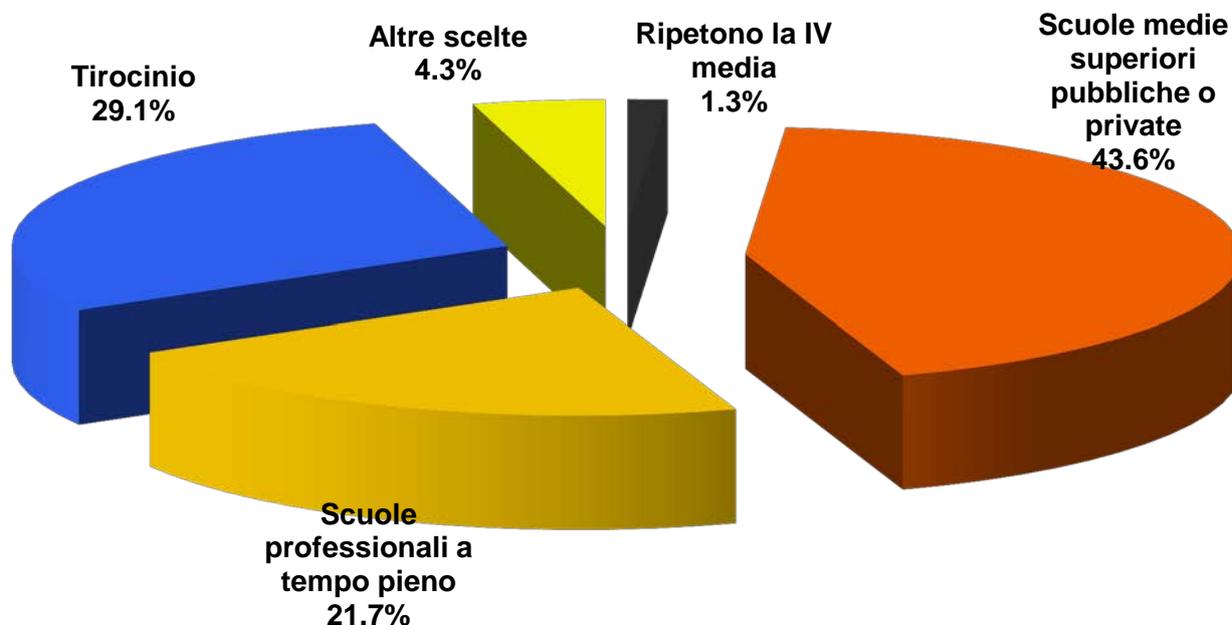


Figura 9 – Scelte scolastiche e/o professionali al termine della quarta media (in %, dati provvisori per l'anno 2018/2019)

In generale, dalle risposte fornite, emerge che il 43.6% degli allievi e delle allieve vorrebbe frequentare una scuola media superiore, mentre il 50.8% desidera intraprendere un percorso professionale, di cui il 29.1% nella forma dell'apprendistato in azienda. Per quanto concerne la scelta del medio superiore, la percentuale si scompone fra il 31.3% (30%/ 2017) che sceglie di frequentare il liceo cantonale, l'8.5% (7.8%/ 2017) che opta per la Scuola cantonale di commercio di Bellinzona e il restante 3.8% (3.3%/ 2017) che sceglie un liceo privato.

Nelle scelte degli allievi a fine obbligo è sempre interessante analizzare i dati facendo una suddivisione fra generi.

	Maschi		Femmine		Totale		Confronto con dati 2016/2017
	N	%	N	%	N	%	
Ripetono la IV media	21	1.3	21	1.3	42	1.3	1.3
Scuole medie superiori pubbliche o private	605	36.9	798	50.4	1403	43.6	41.2
Scuole professionali a tempo pieno	285	17.4	415	26.2	700	21.7	22.0
Tirocinio	648	39.6	289	18.3	937	29.1	31.1
Altre scelte	79	4.8	60	3.8	139	4.3	4.4
Totale	1638	100.0	1583	100.0	3221	100.0	100.0

Figura 10 – Scelte scolastiche e/o professionali degli allievi e delle allieve al termine della quarta media per l'anno scolastico 2018/2019

Il primo dato rilevante concerne le ragazze: poco più della metà delle allieve uscite a giugno dalla scuola dell'obbligo sceglie il medio superiore. Tendenza che non stupisce perché si ripete da anni e va a consolidare un andamento per il quale le ragazze scelgono in modo preponderante le scuole del medio superiore. Sempre loro presentano il maggior divario fra chi sceglie l'apprendistato in azienda, 18.3% (19.5%/ 2017) e una scuola media superiore, 50.4% (50.9%/ 2017), con uno scarto percentuale di 32.1 punti. Per i ragazzi invece lo scarto è contrario: 39.6% i giovani che vorrebbero intraprendere un apprendistato in azienda contro i 36.9% interessati al settore medio superiore. Anche nelle scuole professionali a tempo pieno si osservano delle differenze in base al genere: le ragazze propendono per il settore sanitario, sociale e artistico, i ragazzi prediligono la tecnica, mentre il settore del commercio vede una situazione più equilibrata fra i due sessi.

Nella figura 11 è presentata la situazione del collocamento dei giovani che alla fine della quarta media afferma di voler optare per un apprendistato duale, in totale 937.

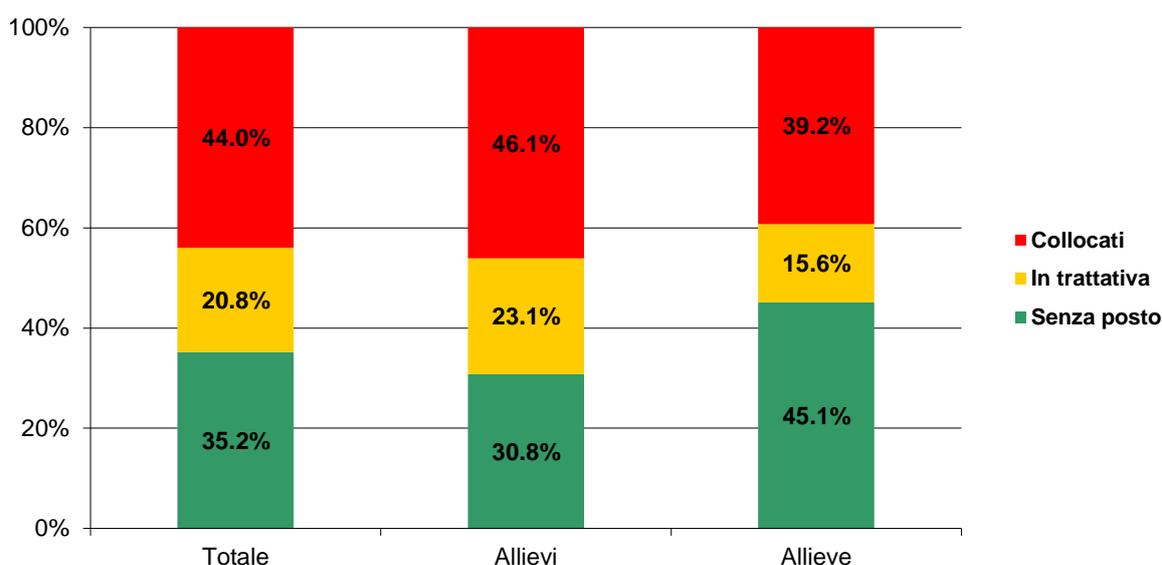


Figura 11 – Situazione collocamento a tirocinio degli allievi e delle allieve provenienti dalla quarta media

Il 44% del totale dei giovani che hanno deciso d'intraprendere un tirocinio ha già stipulato un contratto con un datore di lavoro (43.1%/2017, 40.6%/2016, 44.5%/2015, 43%/2014). Poco più di un quinto invece è attualmente in trattativa con un'azienda per un possibile posto di apprendistato. 330 giovani, ossia il 35.2%, è ancora alla ricerca di un'opportunità per intraprendere un apprendistato (358/2017, 344/2016, 357/2015, 385/2014). Questo dato riguarda unicamente i giovani che hanno lasciato la scuola media a giugno 2018 e non tiene in considerazione il potenziale di altri giovani e adulti intenzionati a iniziare quest'anno un apprendistato.

Grazie ai contatti con questi giovani e con le rispettive famiglie è in corso l'opera di segnalazione dei posti ancora vacanti. In stretta collaborazione con la Divisione della formazione professionale e con le associazioni professionali, si cercherà di trovare un collocamento ai richiedenti quando la scelta corrisponde a criteri di fattibilità. Pertanto, nel corso dei mesi di luglio e agosto, parecchi di questi giovani potranno essere collocati nella professione che intendono abbracciare o in una professione affine. In questa fase è oltremodo importante il costante contatto tra i servizi dello Stato preposti al collocamento a tirocinio (Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale e Divisione della formazione professionale), i datori di lavoro e le rispettive associazioni professionali e i giovani interessati a trovare un posto di tirocinio.

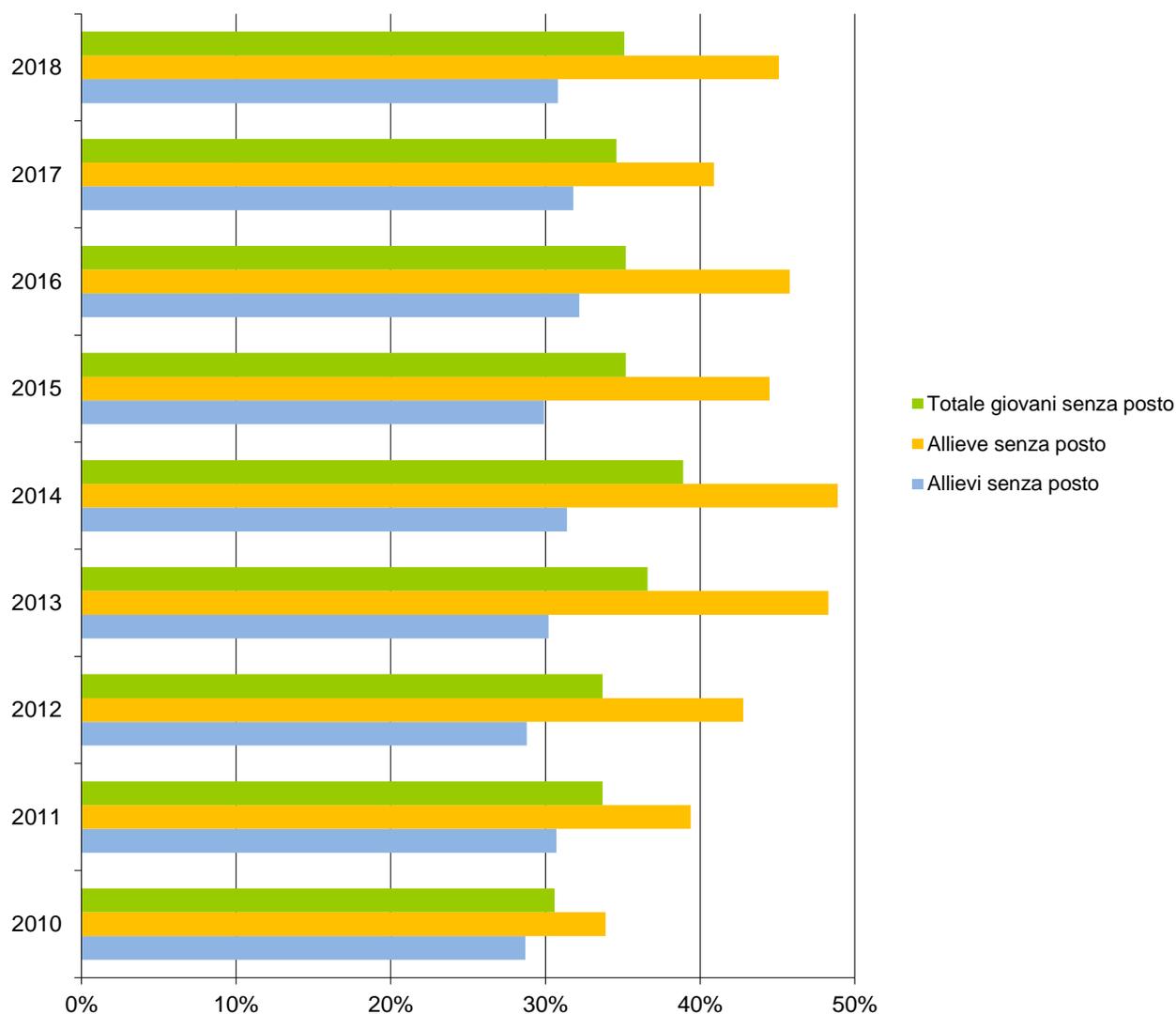


Figura 12 – Evoluzione dei giovani ancora senza posto di tirocinio, dal 2000 al 2018

La quota complessiva di giovani alla ricerca di un posto di tirocinio a fine giugno è abbastanza stabile negli ultimi quattro anni, come dimostra il grafico. Confrontando la situazione negli anni, si rileva che la percentuale di ragazze ancora senza posto è sempre maggiore rispetto a quella dei maschi. Quest'anno tale divario corrisponde a 14.3 punti percentuali in favore dei ragazzi, lo scorso anno ammontava a 9.1%.

Si conferma ancora una volta la tendenza per la quale le ragazze scelgono meno la via del tirocinio, ma quando lo fanno incontrano più difficoltà dei maschi a trovare il posto poiché scelgono fra un ventaglio minore di professioni secondo logiche di genere, per cui la ripartizione fra "professioni al maschile" e "professioni al femminile" è ancora molto ancorata nelle rappresentazioni sociali della nostra società.

	Senza posto				In trattativa				Collocati				Totale			
	M	F	N. tot	% tot.	M	F	N. tot	% tot.	M	F	N. tot	% tot.	M	F	N. tot	% tot.
Tre Valli*	15	17	32	31.1	20	6	26	25.2	36	9	45	43.7	71	32	103	11.0
Bellinzonese	38	26	64	31.1	27	10	37	18.0	77	28	105	51.0	142	64	206	22.0
Locarnese**	42	26	68	32.9	32	5	37	17.9	76	26	102	49.3	150	57	207	22.1
Luganese	77	44	121	39.4	58	19	77	25.1	77	32	109	35.5	212	95	307	32.8
Mendrisiotto	28	17	45	39.5	13	5	18	15.8	33	18	51	44.7	74	40	114	12.2
Ticino	200	130	330	35.2	150	45	195	20.8	299	113	412	44.0	649	288	937	100.0
Sopraceneri	95	69	164	31.8	79	21	100	19.4	189	63	252	48.8	363	153	516	55.1
Sottoceneri	105	61	166	39.4	71	24	95	22.6	110	50	160	38.0	286	135	421	44.9

*Distretto di Blenio, Leventina e Riviera **Distretto di Locarno, Vallemaggia

Figura 13 – Situazione collocamento a tirocinio degli allievi e delle allieve provenienti dalla quarta media secondo la regione

Nel luganese e mendrisiotto troviamo la percentuale più alta di giovani alla ricerca di un posto di tirocinio. Nel luganese vi è anche la percentuale più bassa di giovani collocati, ma è anche la regione che offre più posti di tirocinio.

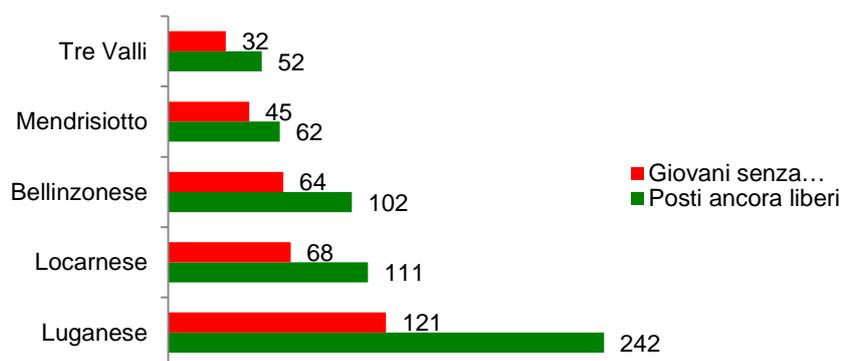


Figura 14 – Giovani a fine obbligo scolastico ancora alla ricerca di un apprendistato e posti ancora liberi secondo la regione

A fine giugno vi erano ancora posti a disposizione nelle varie regioni, ma va sottolineato che non necessariamente i posti offerti corrispondono alle attese dei giovani e, viceversa, che non sempre il profilo dei giovani alla ricerca di un posto risulta interessante per le aziende.

Quando si effettuano questi confronti è molto importante tenere presente che i posti comunicati dalle aziende non sono unicamente a disposizione dei giovani che hanno terminato nell'anno l'obbligo scolastico, ma anche di chi proviene da altri percorsi formativi o professionali. Questi ultimi rappresentano solitamente il 60% del totale di chi inizia un nuovo apprendistato, per cui la ricerca di un'opportunità professionale da parte dei giovani che hanno terminato la quarta media si fa più difficile.

Per alcune professioni la ricerca sembra essere conclusa perché i posti messi a disposizione, perlomeno quelli del mercato aperto, paiono esauriti. Trovare posti di apprendistato nel settore della meccanica auto, o come cuoco, giardiniere o assistente di studio medico, per non citare che alcune professioni, è molto difficile (v. figura 15). Per contro in alcune professioni, ad esempio installatore/trice elettricista, installatore/trice d'impianti sanitari o metalcostruttore/trice l'offerta supera la domanda.

Le aziende che segnalano posti liberi hanno già ricevuto molte candidature e i posti sono occupati anche da giovani provenienti da altri iter scolastici o formativi, per cui la situazione per alcuni dei giovani che hanno terminato a giugno la scuola dell'obbligo si fa particolarmente critica, soprattutto se si focalizzano soltanto su un'unica soluzione professionale. L'invito è quello di rivedere la situazione e sviluppare altre piste e progetti formativi, con l'aiuto degli orientatori.

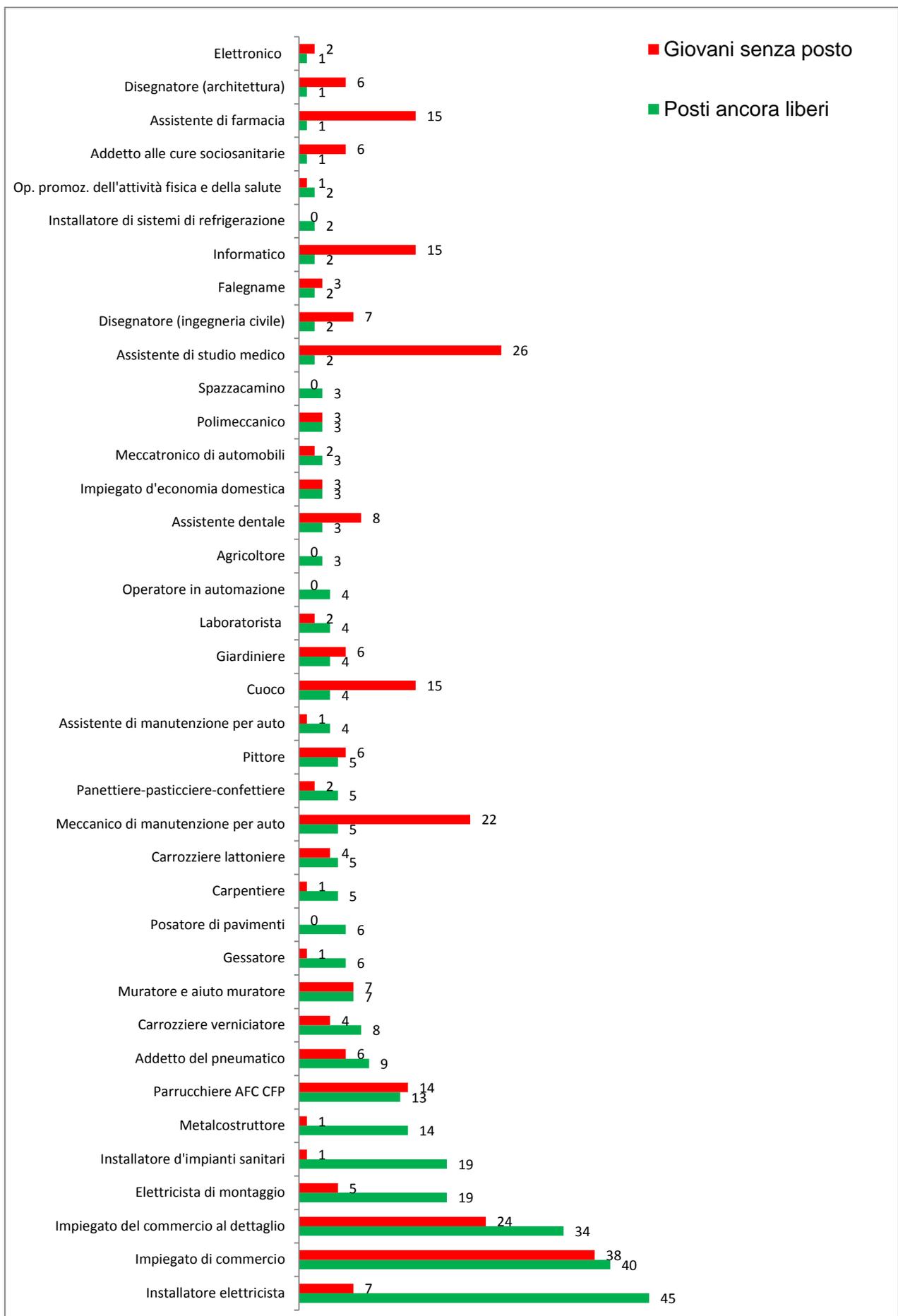


Figura 15 – Giovani alla ricerca di un apprendistato e posti ancora liberi secondo la professione

3. Conclusioni

I posti segnalati dalle aziende a disposizione di nuovi apprendisti sono 3'228, mentre i giovani che hanno concluso quest'anno la quarta media con l'intenzione di intraprendere un apprendistato sono 937. Si stima che per far fronte al fabbisogno complessivo di posti di tirocinio (per persone che escono dalla scuola media e persone provenienti da altri percorsi), i posti offerti dovrebbero toccare le 4'500 unità. Bisogna anche considerare che il totale dei posti offerti non soddisferanno necessariamente i desideri professionali dei giovani, sia per quanto concerne il tipo di professione sia il luogo di lavoro.

Per permettere lo svolgimento ottimale delle operazioni di collocamento, nel corso delle prossime settimane dovrebbero essere messi ancora a disposizione almeno 1'000 posti supplementari, in grado di soddisfare le richieste delle persone alla ricerca di un posto di apprendistato.

Un appello ai giovani e ai datori di lavoro

Ai giovani per i quali l'apprendistato in azienda rappresenta una valida opportunità formativa e che risultano tuttora senza un collocamento, si raccomanda di restare in contatto con gli uffici regionali dell'orientamento scolastico e professionale che, in collaborazione con la Divisione della formazione professionale, offrono un sostegno in questo percorso di ricerca.

Dopo la metà di agosto i giovani minorenni che non hanno ancora trovato un posto di tirocinio avranno la possibilità di ottenere un sostegno al collocamento offerto dai servizi del DECS attraverso il Gruppo Operativo di collocamento al tirocinio.

Per facilitare l'operazione di collocamento a tirocinio è indispensabile un'ottimale collaborazione tra tutti gli operatori in campo, in particolare tra i datori di lavoro, i giovani alla ricerca del posto e le autorità cantonali competenti. In questo senso è determinante il tempestivo interscambio di informazioni tra gli attori interessati per aggiornare costantemente la situazione relativa ai posti di tirocinio ancora liberi e la situazione dei giovani ancora alla ricerca di un posto.

Le aziende sono inoltre invitate a dare priorità di collocamento a giovani residenti in Ticino, inviare al più presto alla Divisione della formazione professionale i contratti di tirocinio sottoscritti e segnalare alla direzione dell'Ufficio dell'orientamento, o ai suoi centri regionali, gli eventuali nuovi posti che intendono mettere a disposizione degli apprendisti.

Per consentire a tutti gli interessati una visione realistica e aggiornata del mercato dei posti di tirocinio, l'Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale pubblica quotidianamente i dati relativi ai posti liberi di tirocinio su internet, www.orientamento.ch.

Indirizzi utili

Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale

Presso le sedi regionali

6500 Bellinzona, Via H. Guisan 3, tel. 091 814 63 51

6932 Breganzona, Via Vergiò 8, tel. 091 815 61 81

6600 Locarno, Via della Posta 9, tel. 091 816 14 71

6850 Mendrisio, Via P.F. Mola, tel. 091 816 41 21

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

Rita Beltrami, direttrice Ufficio dell'orientamento scolastico e professionale, Via Henri Guisan 3, 6501 Bellinzona, decs-uosp@ti.ch, tel. 091 814 63 51.