

SALARI IN TICINO 2008-2014: UN APPROFONDIMENTO

Risultati della Rilevazione della struttura dei salari nel numero 2/2017 di Extra Dati

Come evolvono i salari nel mercato del lavoro ticinese? A quanto ammontano e come evolvono i differenziali salariali tra uomini e donne o tra svizzeri e stranieri? Com'è stata la dinamica salariale nei vari comparti del tessuto economico cantonale? Lo stato e l'evoluzione delle retribuzioni in Ticino sono simili a quelle osservate su scala nazionale? A queste e ad altre importanti domande risponde l'approfondimento proposto sul nuovo numero di Extra Dati.

La Rilevazione della struttura dei salari (RSS) è un'indagine condotta ogni due anni dall'Ufficio federale di statistica. Quest'indagine mira a raccogliere informazioni sulla struttura dei salari includendo, oltre alle componenti remunerative, una serie di informazioni legate alle caratteristiche dell'individuo, del posto di lavoro e dell'impresa. Sfruttando la ricchezza di quest'indagine, il contributo proposto nell'ultimo numero di Extra Dati presenta un'analisi sullo stato e sull'evoluzione dei salari del settore privato in Ticino nel periodo 2008-2014. L'approfondimento offre un'analisi disarticolata secondo il genere, la nazionalità dei lavoratori e le sezioni economiche, il tutto arricchito con un confronto con quanto accaduto su scala nazionale.



EXTRA DATI
Rilevazione della struttura dei salari
Anno 2017 - n. 2
Marzo 2017

**SALARI IN TICINO:
STATO ED EVOLUZIONE 2008-2014
I RISULTATI DELLA RILEVAZIONE
DELLA STRUTTURA DEI SALARI**

Oscar Gonzalez
Ufficio di statistica (Ustat)

Questo contributo offre un'analisi di stampo statistico-descrittivo sullo stato e sull'evoluzione dei salari del settore privato in Ticino nel periodo 2008-2014. L'approfondimento propone un'analisi disarticolata secondo il genere, la nazionalità dei lavoratori e le sezioni economiche, il tutto arricchito con un confronto con quanto accaduto su scala nazionale.

Quadro generale
Nel 2014 il salario medio mensile (brutto standardizzato) nell'economia privata ticinese è di 5.125 franchi. Ciò significa che la metà dei salari percepiti sono superiori mensilmente a questo ammontare, mentre l'altra metà riceve un compenso inferiore. Rispetto lo sguardo verso la parte bassa della distribuzione dei salari (ovvero la mediana) si apprende che un quarto dei lavoratori guadagna meno di 4.025 franchi (52%), mentre alzano la spalla verso il basso sopra la mediana in una che un altro quarto dei lavoratori, questa volta quelli meglio pagati (25%), percepisce più di 6.300 franchi (80%).

Tra il 2008 e il 2014 i salari sono aumentati in larga parte la distribuzione. Gli aumenti sono stati dell'ordine di 200 franchi, ovvero due per i livelli medio alti, dove la variazione - sebbene l'evoluzione positiva - è stata nettamente più modesta (60 franchi nel 99%). In termini percentuali, nei sei anni considerati la mediana è cresciuta del 4,0% (1995 franchi) in generale gli aumenti sono stati più pronunciati per gli stipendi di sotto i valori medi-alti (nel tratto basso della distribuzione) rispetto a quelli più elevati (nel tratto alto).

Regioni svizzere
Nonostante la dinamica positiva, il Ticino rimane la regione con i livelli salariali più bassi tra le grandi regioni svizzere (1). Lo scarto con la mediana nazionale è di 1.064 franchi (20,2%), e tende ad ampliarsi soprattutto nella parte alta della distribuzione (2). Nel corso degli ultimi sei anni queste differenze sono aumentate, perché i salari in Svizzera sono cresciuti più che in Ticino lungo tutta la distribuzione (sia in termini assoluti che relativi). Per esempio, la mediana in Svizzera è aumentata del 7,9% (+403 franchi) il differenziale con la altre regioni svizzere (quattro intermedie) è secondo dalla regione orientale (la differenza è del 1,9%, mentre il differenziale corrisponde al 2,9% rispetto a Zurigo) (la grande regione con i livelli retributivi più alti) (3). In altri casi questi dati si sono ampliati perché la crescita salariale è stata più sostenuta in tutte le altre regioni, salvo che nella Regione del Lemano (+2,8%).

(1) Svizzera, a parte il Canton di Ginevra, che ha un numero di abitanti inferiore a quello del Ticino. (2) La differenza è in termini di salario medio mensile lordo standardizzato. (3) Salvo il Canton di Ginevra.

Accedi alla pubblicazione:

www.ti.ch/ustat

Prodotti > Pubblicazioni > Seleziona collana > Dati - Statistiche e società

Informazioni

Oscar Gonzalez,
Settore economia, Ufficio di statistica
Tel: +41 (0) 91 814 50 34
oscar.gonzalez@ti.ch

Tema

03 Lavoro e reddito