

Modifica parziale della LORD e Legge stipendi



2 settembre 2009

Sommario

**Situazione iniziale: campo d'applicazione
e situazione quadro**

I principali cambiamenti

Norme transitorie - tempistica

Situazione iniziale – Campo di applicazione

LORD

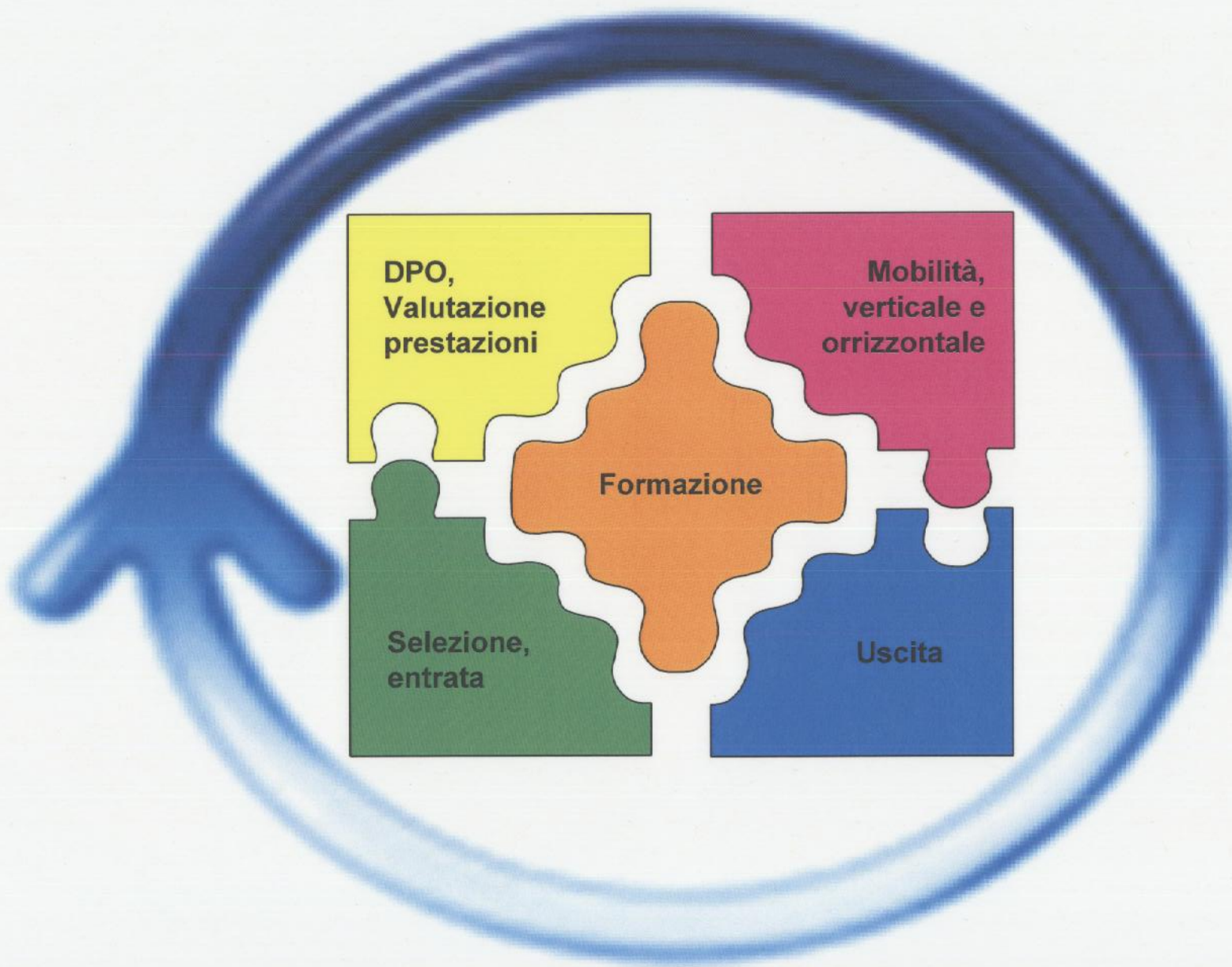
(statuto dipendenti)

Le modifiche riguardano impiegati e docenti.

Legge stipendi

Le modifiche della Legge stipendi, per quanto riguarda il sistema retributivo, riguardano solo gli impiegati.

Politica del personale



Situazione iniziale – Condizioni quadro

Adeguamento della Legge sull'ordinamento pubblico (LORD) alle modifiche di altre Leggi

Libera circolazione delle persone
Legge federale sull'unione domestica registrata
Legge revisione giurisdizione amministrativa

Adeguamento della Legge sull'ordinamento pubblico e della Legge stipendi alle necessità di miglior funzionamento dell'amministrazione

Base legale per l'applicazione di nuovi strumenti di gestione.
Maggior equità interna mediante la valutazione analitica delle funzioni.
Maggiore flessibilità retributiva grazie all'abbandono di automatismi.
Considerazione della prestazione individuale sul salario.
Ridistribuzione della stessa massa salariale senza aumenti di spesa.
Nuove misure sociali.

I principali cambiamenti

LORD

Articoli programmatici.

Delega di competenza per le nomine.

Migliore definizione delle possibilità d'incarico.

Protezione della sfera personale.

Ridefinizione dei motivi di cessazione del rapporto d'impiego (abbandono della destituzione, aggiunta disdetta per motivi gravi).

Nuove procedure di ricorso.

Legge stipendi

Due scale stipendi distinte docenti e impiegati

Riconoscimento di prestazioni individuali collegate al salario.

Maggiore equità interna (valutazione delle funzioni)

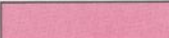
Minore automatismo nella progressione salariale.

Adeguamento, in senso restrittivo, delle indennità d'uscita in caso di disdetta.

Sistema retributivo – Nuova scala stipendi

<i>Classe</i>	<i>Minimo</i>	<i>1° Quartile</i>	<i>2° Quartile</i>	<i>3° Quartile</i>	<i>Massimo</i>
1	40'975	46'347	51'718	57'089	62'460
2	46'498	52'599	58'701	64'802	70'903
3	52'022	58'854	65'687	72'519	79'352
4	57'544	65'110	72'676	80'242	87'808
5	63'064	71'366	79'667	87'969	96'270
6	68'584	77'623	86'662	95'700	104'739
7	74'103	83'881	93'659	103'437	113'215
8	79'620	90'140	100'659	111'179	121'699
9	85'137	96'399	107'662	118'924	130'187
10	90'652	102'660	114'667	126'675	138'682
11	96'167	108'921	121'676	134'431	147'185
12	101'680	115'184	128'688	142'191	155'695
13	107'192	121'447	135'701	149'956	164'211
14	112'703	127'711	142'718	157'726	172'733
15	118'213	133'975	149'737	165'499	181'262
16	123'722	140'241	156'759	173'278	189'796
17	129'229	146'507	163'784	181'061	198'339
18	134'737	152'774	170'812	188'850	206'887
19	140'242	159'042	177'842	196'642	215'442
20	145'746	165'311	184'875	204'440	224'005

 Fascia gialla riservata agli scatti annuali

 Fascia flessibile legata alle prestazioni

Norme transitorie

Inserimento iniziale

L'inserimento dei collaboratori nelle rispettive nuove classi di stipendio avverrà, al 1° gennaio 2011, in base ai risultati della nuova valutazione delle funzioni.

Per i funzionari, il cui stipendio rientra nella fascia per la quale sono previsti degli aumenti annuali l'inserimento avverrà in base allo stipendio maturato a dicembre 2010, con aggancio "tecnico" allo scatto immediatamente superiore.

Nessuno subirà diminuzioni di salario.

Nei rimanenti casi, lo stipendio versato sarà quello maturato al 1° gennaio 2011, in valore assoluto.

In ogni caso, gli stipendi versati saranno indicizzati.

Tempistica

Entrata in vigore ipotizzata:

LORD :

1. gennaio 2011

Lstip:

1. gennaio 2011 (nuova gerarchia delle funzioni)

1. gennaio 2012 (prima applicazione del nuovo meccanismo di evoluzione dei salari, basato sulle prestazioni)

Grazie per l'attenzione

