



Repubblica e Cantone
Ticino

Un'altra opportunità è d'obbligo

La nuova procedura di annuncio dei posti vacanti

Eventi informativi dedicati alle aziende

Bellinzona 26 aprile 2018 e Lugano 4 maggio 2018

Repubblica e Cantone Ticino

Dipartimento delle finanze e dell'economia

**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende **URG**



Introduzione

Christian Vitta

Consigliere di Stato
Direttore del Dipartimento delle finanze e dell'economia



A panoramic view of a winding asphalt road on a mountain slope. The road features several hairpin turns and is bordered by concrete walls. The surrounding landscape is lush green with grass and some rocky patches. In the background, a valley opens up, showing a small town and more mountains. A white outline of a mountain range is superimposed on the right side of the image.

La conclusione

di un percorso tortuoso...



**Un impegno proattivo, per favorire
la migliore applicazione...**

A series of dark, stylized human figures holding hands in a line, set against a warm, golden background. The figures are positioned in the foreground and middle ground, creating a sense of unity and community. The background is a soft, out-of-focus landscape with a warm, golden light, possibly a sunset or sunrise over a body of water or a sandy beach. The overall mood is positive and hopeful.

**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende **URC**

Un'attuazione semplice ed efficace
per chi «fa impresa» in Ticino



**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende **URC**

+29% di posti vacanti gestiti

+42% di collocamenti



PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI

Servizio aziende L&F

Solide relazioni di partenariato
per **nuove opportunità!**



Repubblica e Cantone
Ticino

Un'altra opportunità è d'obbligo

Introduzione di un salario minimo a livello cantonale

Alice Ghisletta

Responsabile di Direzione

Dipartimento delle finanze e dell'economia

**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende **URG**

Cronistoria

**14 giugno
2015**

Approvazione popolare dell'iniziativa «Salviamo il lavoro in Ticino»
Introduzione nella Costituzione cantonale del principio del salario minimo

**23 giugno
2015**

Costituzione del gruppo strategico incaricato di accompagnare la concretizzazione dell'iniziativa

**9 giugno
2017**

Rapporto finale del gruppo strategico al Consiglio di Stato

**8 novembre
2017**

Messaggio del Consiglio di Stato sulla nuova Legge sul salario minimo

**In corso
2018**

Esame del Messaggio da parte della Sottocommissione Lavoro della Commissione della gestione e delle finanze

Messaggio del Consiglio di Stato – Punti principali

1.

Salario differenziato

per rami economici (77) entro una soglia inferiore e una soglia superiore

2.

Rafforzamento del ruolo dell'Ufficio cantonale di conciliazione (UCC) per favorire il partenariato sociale

(sottoscrizione di nuovi Contratti collettivi di lavoro)

3.

Sistema di controllo

tramite Commissione Tripartita (CT) e Ufficio dell'ispettorato del lavoro (UIL)

4.

Periodo transitorio di 3 anni per adeguarsi

- Fine primo anno: 90% del salario minimo
- Fine secondo anno: 95% del salario minimo
- Fine terzo anno: 100% del salario minimo

5.

Valutazione dell'impatto

da parte del Consiglio di Stato **dopo 4 anni**

Messaggio del Consiglio di Stato - Soglie del salario minimo

55% mediana nazionale
per ramo economico



18.75 CHF/h
pari a un salario mensile
di CHF 3'372

19.25 CHF/h
pari a un salario mensile
di CHF 3'462

Eccezioni:
salari sottoposti
a CCL, agricoltura,
apprendisti,
persone in stage o
formazione, ...

Prossimi passi

- **Presentazione della Commissione della gestione e delle finanze di uno o più rapporti;**
- **Decisione del Gran Consiglio;**
- **Eventuali ricorsi o referendum;**
- **Entrata in vigore della legge;**
- **Implementazione del nuovo sistema.**



Al momento attuale è difficile stabilire una tempistica. E' ipotizzabile che il Gran Consiglio si esprima nel corso del presente anno.



Repubblica e Cantone
Ticino

Un'altra opportunità è d'obbligo

Il servizio pubblico di collocamento: un partner importante per le aziende

Claudia Sassi

Capo della Sezione del lavoro

Sezione del lavoro

**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende **URG**

**Insieme possiamo generare
più opportunità per
le persone, per le aziende,
per tutti noi**

**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende **URC**

Il «Servizio aziende URC»

**PIU OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende URC

www.ti.ch/servizioaziende

- Presenza **capillare** sul territorio
- **Un solo interlocutore** per azienda
- Lavoro di **team**



12
consulenti



3'000
posti vacanti all'anno



oltre il 50%
di successo

URC: soddisfazione datori di lavoro

Risultati molto positivi: il Ticino **primeggia** in molti indicatori (esempi)

Soddisfazione generale

Ti: 3° posto

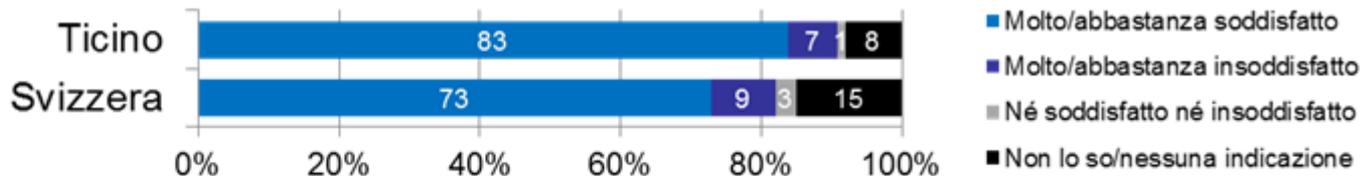
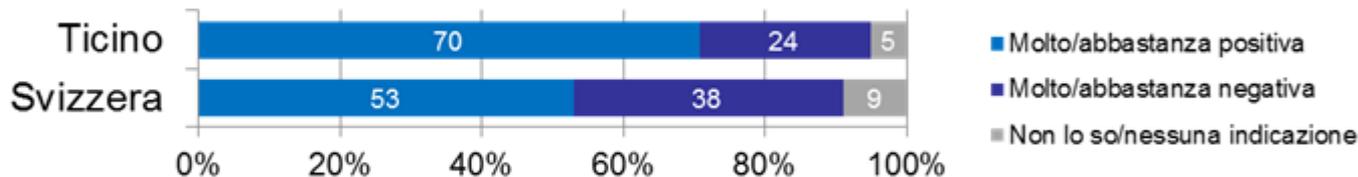


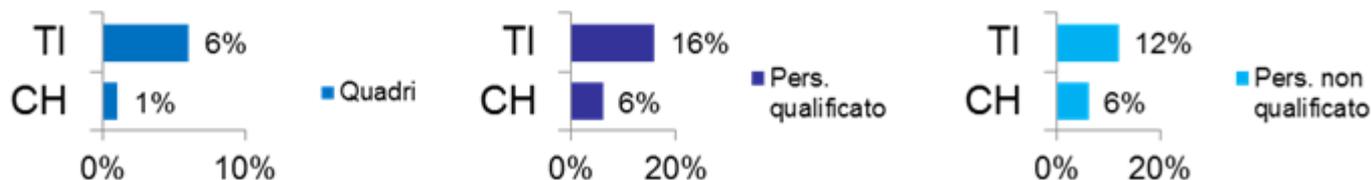
Immagine degli URC

Ti: 2° posto



Reclutamento tramite URC

Ti: 1° posto in tutte le categorie



Art. Cost. 121a sull'immigrazione di massa

- ✓ il Consiglio federale predispone l'obbligo di annunciare i posti di lavoro vacanti
- ✓ **dando la precedenza alle persone in cerca di impiego**





Un'altra opportunità è d'obbligo

Alla scoperta della nuova procedura di annuncio dei posti vacanti

Mauro Monaco

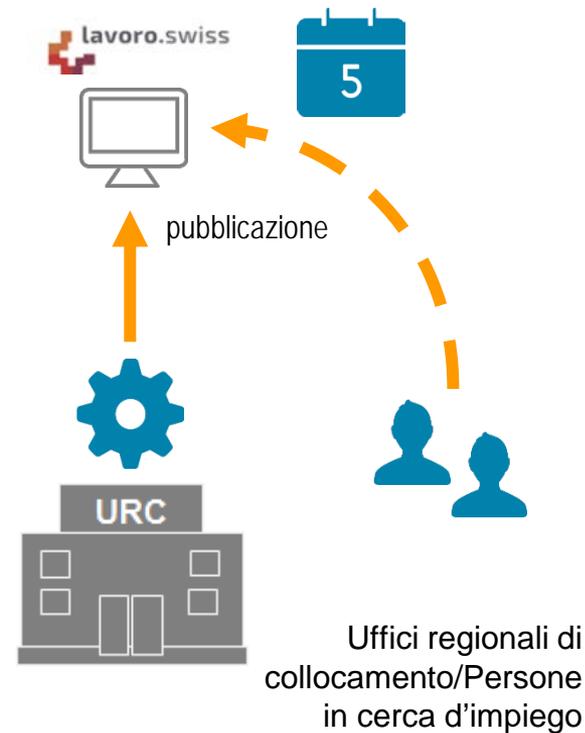
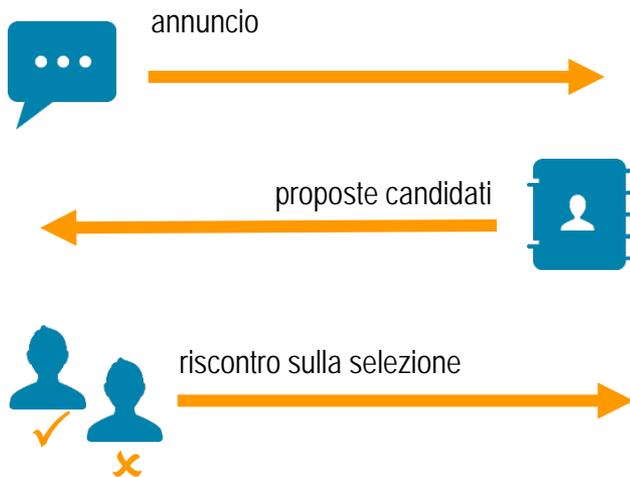
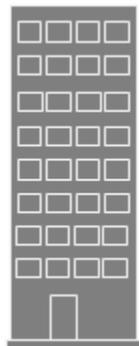
Responsabile del Servizio aziende URC

Sezione del lavoro

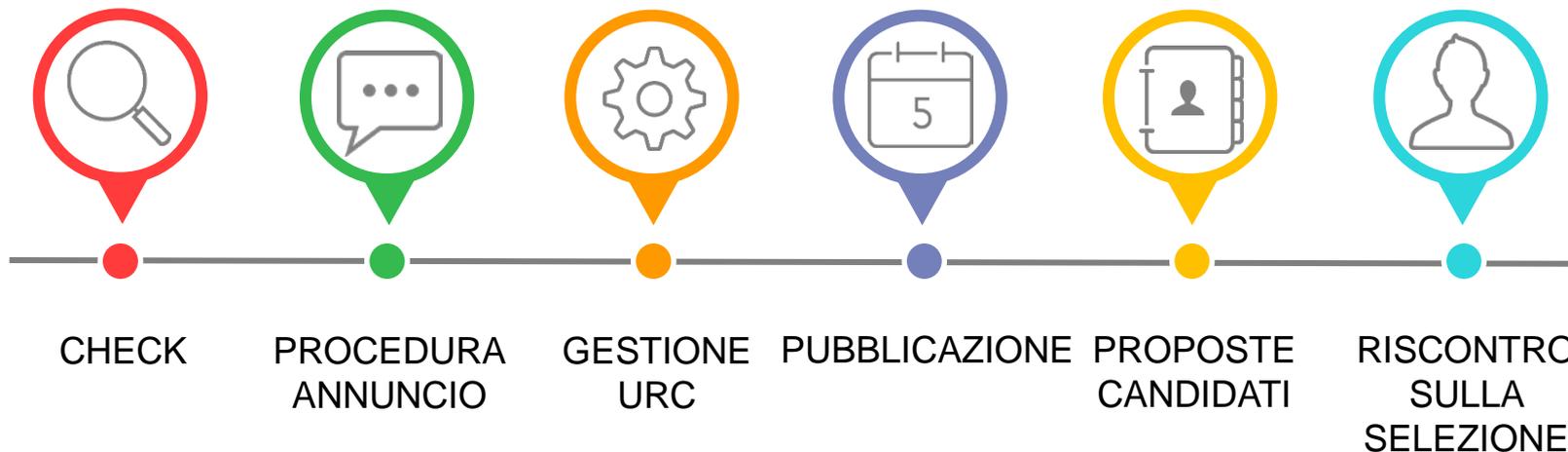
**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende **URC**

L'obbligo d'annuncio in un colpo d'occhio

Aziende/Imprese di collocamento o di fornitura di personale a prestito



L'obbligo d'annuncio in 6 step



Quali posti devono essere annunciati agli URC?



CHECK

Dal **1° luglio 2018** i datori di lavoro sono tenuti ad annunciare agli URC i **posti vacanti che rientrano nei generi di professione** con un tasso medio di disoccupazione **pari o superiore all'8%**.

Dal **1° gennaio 2020** il valore soglia sarà abbassato al **5%**.

Quali posti devono essere annunciati agli URC?



CHECK

I posti di lavoro che rientrano nei generi di professione interessati devono essere annunciati anche se il collocamento avviene tramite **headhunter o imprese di collocamento o di fornitura di personale a prestito.**

Come eseguire il check del posto vacante?



CHECK

Per verificare se la sua offerta di lavoro è soggetta all'obbligo di annuncio, il datore di lavoro potrà eseguire **online**, in modo autonomo e con semplicità, un **check automatico** del proprio posto vacante.

Come eseguire il check del posto vacante?



CHECK

Professione

cucina

Cucina

Addetto/a di **cucina** CFP

Aiuto **cucina** / lavapiatti

Capo **cucina** senza DF

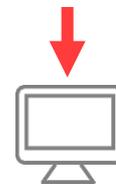
Capo **cucina**/capo di produzione DF

Cuoco/a, commis di **cucina**

Docente di **cucina**

Personale ausiliario di **cucina**

Cuoco/a commis di cucina
(professione)



Personale di cucina
(genere di professione)

**Posto vacante soggetto
all'obbligo di annuncio**

Generi di professione soggetti all'obbligo?



CHECK

A inizio maggio la SECO pubblicherà su **lavoro.swiss** l'elenco definitivo dei generi di professione soggetti all'obbligo d'annuncio a partire dal 1. luglio 2018.



Quali posti non sono soggetti all'obbligo?



CHECK

Non sono soggetti all'obbligo di annuncio:

- i posti che sono occupati da **persone in cerca d'impiego iscritte presso un URC;**
- i posti che sono occupati **internamente;**
- i rapporti di lavoro di **durata limitata;**
- i posti che prevedono l'assunzione del **coniuge, il partner registrato o un parente.**

Come procedere per annunciare il posto?



PROCEDURA
ANNUNCIO

Il portale **lavoro.swiss** consente di annunciare il posto vacante **online**, in modo **semplice** e **veloce**, tramite Job-Room.

Per le grandi aziende che dispongono di banche dati per la pubblicazione delle offerte di lavoro è a disposizione **un'applicazione specifica** per evitare un doppio inserimento dei dati.



Persone in cerca d'impiego



Datori di lavoro



Agenzie di collocamento



Istituzioni / Media

Posti vacanti o situazione difficile — Cosa fare?

Job-Room:
Trovare candidati

Job-Room:
Notificare un impiego

Prestazioni degli URC



Aiuti finanziari:

- [Indennità per lavoro ridotto](#)
- [Indennità per intemperie](#)
- [Indennità per insolvenza](#)

[Pubblicazioni](#)

Ulteriori supporti a vostra disposizione:

- [Ricerca di personale](#)
- [Offerta periodo pratica professionale](#)
- [Servizi europei dell'occupazione \(EURES\)](#)
- [Licenziamenti collettivi](#)

[Pubblicazioni](#)



Moduli ricorrenti:

- [Indennità per lavoro ridotto](#) (PDF, 527 kB, 07.11.2017)
- [Indennità per intemperie](#) (PDF, 470 kB, 08.11.2017)
- [Annuncio di un posto vacante di stage professionale](#) (PDF, 11 kB, 08.11.2017)

[Moduli](#)

Job-Room offre servizi per



Persone in cerca d'impiego



Datori di lavoro



Collocatori

Publicca lavoro

Trova candidati

Descrizione del posto

Denominazione del posto

Professione



Formazione Opzionale

nessuna scelta



Esperienza professionale Opzionale

nessuna scelta



Quali informazioni devono essere fornite?



PROCEDURA
ANNUNCIO

- professione cercata
- attività, inclusi i requisiti specifici (skills)
- luogo di lavoro
- grado d'occupazione
- data di assunzione
- tipo di rapporto di lavoro: a tempo determinato o indeterminato
- indirizzo di contatto
- nome dell'impresa

Come gestisce l'annuncio l'URC?



GESTIONE
URC

Il Servizio aziende URC verifica l'eshaustività dell'annuncio e invia una **Conferma di iscrizione del posto vacante soggetto all'obbligo**.

Questa conferma vale come **prova** dell'adempimento dell'obbligo di annuncio.

Il posto vacante soggetto all'obbligo viene inserito in un'**area protetta di Job-Room** accessibile solo alle persone in cerca di impiego iscritte agli URC.

Dove si può pubblicare il posto vacante?



PUBBLICAZIONE

Per i posti vacanti annunciati soggetti all'obbligo vale un **divieto di pubblicazione di 5 giorni lavorativi**, a decorrere dal giorno lavorativo successivo al loro inserimento nell'area protetta di Job-Room.

E' necessario tener conto delle **festività nazionali e cantonali**.

Il posto vacante può essere pubblicato dal datore di lavoro soltanto **dopo** la scadenza di tale termine.

Chi può candidarsi al posto vacante?



PROPOSTE
CANDIDATI

Durante il periodo di divieto di pubblicazione di 5 giorni lavorativi, le persone in cerca di impiego hanno **accesso esclusivo** all'area protetta di Job-Room (vantaggio informativo) e possono **autocandidarsi** ai posti vacanti annunciati soggetti all'obbligo.

Cosa offre l'URC al datore di lavoro?



PROPOSTE
CANDIDATI

Entro 3 giorni lavorativi dalla conferma di iscrizione del posto vacante annunciato soggetto all'obbligo, il datore di lavoro riceve dal Servizio aziende URC una **risposta** riguardo a candidature idonee.

Cosa chiede l'URC al datore di lavoro?



RISCONTRO
SULLA
SELEZIONE

Il datore di lavoro esamina le candidature trasmesse dal Servizio aziende URC e comunica senza motivare:

- i **candidati ritenuti adeguati** che sono stati invitati a un colloquio;
- l'eventuale **assunzione** di uno di questi candidati;
- la **chiusura** del posto vacante.

Informazioni di dettaglio

**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende URC

www.ti.ch/servizioaziende



Informazioni di dettaglio



<http://lavoro.swiss>





Repubblica e Cantone
Ticino

Un'altra opportunità è d'obbligo

Un obbligo ma soprattutto un'opportunità

Stefano Rizzi

Direttore della Divisione dell'economia

Divisione dell'economia

**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**
Servizio aziende **URC**

Conclusioni

**PIÙ OPPORTUNITÀ
PER TUTTI**

Servizio aziende URG

www.ti.ch/servizioaziende

Cartella stampa elettronica

www.ti.ch/stampa

